

مهارات بحثية ٣

علي محمد الحارثي

التكليف السابع



تقديم متغيرين مقترحين وصياغة خمسة أسئلة عن كل متغير ومحاكاة
قائمة استقصاء بسيطة لدراسة استطلاعية

العنوان البحثي

"اثر اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات اختيار الموظفين على تحقيق العدالة والكفاءة في التوظيف"

❖ متغيرات العنوان.

المتغير المستقل: اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات اختيار الموظفين.

المتغير التابع: العدالة والكفاءة في التوظيف.

صياغة الأسئلة البحثية

المتغير الأول: اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات اختيار الموظفين

١. ما مدى انتشار تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات اختيار الموظفين في المؤسسات الحديثة؟
٢. ما هي أبرز تقنيات الذكاء الاصطناعي المستخدمة في التوظيف، وما تأثيرها على دقة وفعالية عملية الاختيار؟
٣. كيف تؤثر خوارزميات الذكاء الاصطناعي على تقليل التحيز البشري في عمليات اختيار الموظفين؟
٤. ما التحديات التي تواجه المؤسسات عند تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي في التوظيف؟
٥. ما دور الذكاء الاصطناعي في تحسين تجربة المتقدمين للوظائف وتعزيز الشفافية في عملية التوظيف؟

المتغير الثاني: تحقيق العدالة والكفاءة في التوظيف.

أ- تحقيق العدالة في التوظيف.

١. كيف يمكن تقييم مدى تحقيق العدالة في عمليات التوظيف التي تعتمد على الذكاء الاصطناعي؟
٢. هل تؤدي تقنيات الذكاء الاصطناعي إلى زيادة العدالة في التوظيف مقارنة بالأساليب التقليدية؟
٣. ما العوامل التي قد تؤدي إلى حدوث تحيز في نتائج الذكاء الاصطناعي عند اختيار الموظفين؟
٤. كيف يمكن تحسين خوارزميات الذكاء الاصطناعي لضمان تحقيق العدالة في التوظيف؟
٥. ما أثر تطبيق الذكاء الاصطناعي في التوظيف على الفئات المهمشة في سوق العمل؟

ب. تحقيق الكفاءة في التوظيف

١. كيف يسهم الذكاء الاصطناعي في تسريع وتحسين عملية اختيار الموظفين؟
٢. ما مدى دقة خوارزميات الذكاء الاصطناعي في تحديد المرشحين الأنسب للوظائف المختلفة؟
٣. كيف يؤثر استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي على تقليل تكاليف التوظيف وزيادة الكفاءة التشغيلية؟
٤. هل تؤثر تقنيات الذكاء الاصطناعي على جودة القرارات التوظيفية بالمقارنة مع الأساليب التقليدية؟
٥. ما العلاقة بين استخدام الذكاء الاصطناعي في التوظيف ومستوى رضا الشركات عن أداء الموظفين الجدد؟

قائمة استقصاء حول العنوان المقترح

أولاً: البيانات العامة

الجنس:

☐ ذكر ☐ أنثى ☐ أفضل عدم الإفصاح

الفئة العمرية:

☐ أقل من ٢٥ سنة ☐ ٢٥-٣٤ سنة ☐ ٣٥-٤٤ سنة ☐ ٤٥ سنة فأكثر

المستوى التعليمي:

☐ ثانوي أو أقل ☐ دبلوم ☐ بكالوريوس ☐ دراسات عليا

القطاع الذي تعمل فيه حالياً:

☐ حكومي ☐ خاص ☐ ريادة أعمال ☐ غير موظف حالياً

هل سبق لك التقديم لوظيفة عبر نظام يعتمد على الذكاء الاصطناعي (مثل فلاتر السيرة الذاتية أو المقابلات الآلية)؟

☐ نعم ☐ لا

ثانيًا: اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات اختيار الموظفين

١. ما مدى معرفتك بتقنيات الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف؟

☐ عالية جدًا ☐ متوسطة ☐ ضعيفة ☐ لا أعرف عنها شيئًا

٢. ما أبرز تقنيات الذكاء الاصطناعي التي سمعت عنها في التوظيف؟ يمكن اختيار أكثر من إجابة

☐ تحليل السير الذاتية باستخدام الذكاء الاصطناعي

☐ المقابلات الآلية عبر الذكاء الاصطناعي

☐ التقييم النفسي والسلوكي عبر الذكاء الاصطناعي

☐ تصفية المرشحين بناءً على البيانات الضخمة

☐ لم أسمع بأي منها

٣. هل تعتقد أن الذكاء الاصطناعي يساعد في تحسين دقة اختيار الموظفين؟

☐ نعم، بشكل كبير ☐ إلى حد ما ☐ لا، ليس له تأثير ☐ لا أعلم

٤. برأيك، هل يمكن للذكاء الاصطناعي أن يقلل من التحيز البشري في التوظيف؟

☐ نعم ☐ لا ☐ يعتمد على تصميم النظام

ثالثاً: تحقيق العدالة في التوظيف

١. إلى أي مدى تعتقد أن الذكاء الاصطناعي يعزز العدالة في عملية اختيار الموظفين؟

☐ بدرجة كبيرة جداً ☐ بدرجة متوسطة ☐ بدرجة ضعيفة ☐ لا يعزز العدالة

٢. هل تعتقد أن خوارزميات الذكاء الاصطناعي قد تعاني من التحيز عند تصفية المرشحين؟

☐ نعم، قد يكون هناك تحيز غير مقصود ☐ لا، الذكاء الاصطناعي موضوعي بالكامل ☐ لا أعلم

٣. إذا كنت قد خضعت لعملية توظيف عبر الذكاء الاصطناعي، هل شعرت بالعدالة في التقييم؟

☐ نعم ☐ لا ☐ لا أذكر

٤. ما الإجراءات التي يمكن اتخاذها لضمان عدالة أكبر في التوظيف عبر الذكاء الاصطناعي؟

تابع

رابعًا: تحقيق الكفاءة في التوظيف

١. إلى أي مدى تعتقد أن الذكاء الاصطناعي يساعد في تسريع عمليات التوظيف؟
☐ بدرجة كبيرة جدًا ☐ بدرجة متوسطة ☐ بدرجة ضعيفة ☐ لا يساعد
٢. هل تعتقد أن الموظفين الذين يتم اختيارهم عبر الذكاء الاصطناعي يكونون أكثر كفاءة؟
☐ نعم، غالبًا ما يكونون أكفأ ☐ لا، لا يوجد فرق كبير ☐ يعتمد على نوع الوظيفة
٣. هل ترى أن تقنيات الذكاء الاصطناعي تقلل من تكاليف عمليات التوظيف؟
☐ نعم ☐ لا ☐ لا أعلم
٤. ما أبرز العوائق التي تواجه المؤسسات عند استخدام الذكاء الاصطناعي في التوظيف؟
☐ ارتفاع تكلفة الأنظمة ☐ عدم دقة التقييم ☐ تحيز الخوارزميات ☐ مقاومة الموظفين للاعتماد على التكنولوجيا

تابع

خامسًا: الملاحظات والتوصيات

➤ هل لديك أي اقتراحات أو ملاحظات حول تحسين استخدام الذكاء الاصطناعي في التوظيف؟



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

