

# Human Resource Management

Prepared by Dr. Anas M. Bashayreh

HRM 611

**Lecture**





مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY  
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

# Human Resource Management

Lecture

HRM 611

Introduction to HRM

Prepared by  
**Dr. Anas M. Bashayreh**

[www.midocean.ae](http://www.midocean.ae)

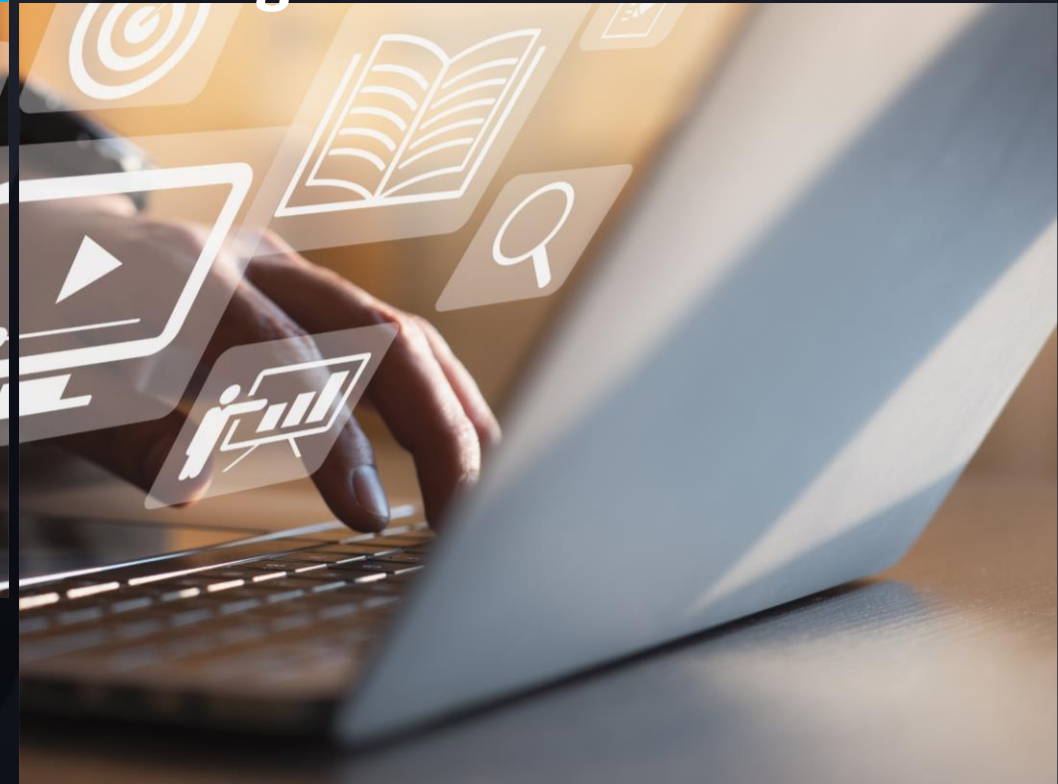
Chapter

**01**

# Introduction to Human Resource Management



The purpose of this chapter is to explain what human resource management is, and why it's important to all managers.





Lecture

## About the course:

This course provides students with critical understanding of the nature of human resource management (HRM) and the conditions which enables the applications of HRM concepts, values, practices, and its varying contexts of application. You will appreciate the challenges associated with the transferability of management practices across organizations, sectors, and cultures.

**Credit Hours:** 3 credit hours

Lecture

## Learning Outcomes

- Critical understanding of the nature of HRM in terms of its emergence, philosophy, and values.
- Knowledge of various theories and models of managing people.
- Critical understanding of the applicability of theories and models in different organizational, cultural, and institutional contexts.
- Ability to provide line managers with advice regarding the implications of theories and models.
- Ability to provide line managers on how to modify HR practices to fit organization's contexts.

Lecture

## Topics:

- Introduction: HRM
- HRM Strategy and Analysis
- Job Analysis
- Employee Recruitment
- Selecting Employees
- Training & Developing Employees
- Career Development
- Performance Management
- Compensation

# Textbook:

The main material and reference for this course will be mainly based on:

Dessler, G. (2011). Human resource management. twelfth edition. Pearson International Edition.

# توزيع الدرجات

| توزيع الدرجات - 100%                     | الأعمال                                                       |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| حضور المحاضرة -<br>حل الأسئلة المصاحبة   | محاضرة مسجلة أسبوعيًا -<br>السبت من كل أسبوع                  |
| 8 درجات لكل اختبار قصير -<br>بمجموع 80 % | اختبار قصير مصاحب للمحاضرة<br>بشكل أسبوعي                     |
| الحضور اختياري                           | حلقة نقاش افتراضية أسبوعية<br>لمناقشة محتوى المحاضرة المسجلة. |
| 20%                                      | الاختبار النهائي                                              |

- يتم احتساب الغياب من خلال حل الطالب للاختبار القصير المصاحب للمحاضرة المسجلة الأسبوعية، وإذا تغيب الطالب 4 اختبارات قصيرة يُعتبر الطالب في هذه الحالة حرمان.
- آخر موعد للاعتذار عن أي اختبار قصير يكون قبل إغلاق موعد الاختبار، مع إرفاق دلائل ثبوتية لأي أعذار قهرية أو مرضية عبر نموذج الاعتذار عن اختبار قصير عبر منصة (SIS).
- آخر موعد للاعتذار عن الاختبار النهائي يكون قبل موعد عقد الاختبار مع إرفاق الدلائل الثبوتية لأي عذر قهري أو طبي عبر نموذج الأعذار عن اختبار نهائي عبر منصة (SIS)، ولن يتم احتساب أي أعذار بعد نهاية الموعد المحدد.
- يحق لإدارة الجامعة مراعاة بعض الظروف القهرية.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY  
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY



Thank You



