



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب أحلام عبده علي اليحياوي

الرقم الجامعي ٢٠٢١٢٠٢٨٠٤

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب أنت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

- القائد الذي تم اختياره هو جيف بيزوس (Jeff Bezos) مؤسس ورئيس شركة أمازون، فهو يعتبر متميز ليس في مجال قطاع الاعمال لكن في الحياة الشخصية ملهم لرواد الاعمال ويمثل قائد فعال.
- يمتلك سمات عدة منها الابتكار والتجريب الدائم، إدارة الفرق، الرؤية والتفكير المستقبلي، التركيز على اهتمامات العميل، المسؤولية، توظيف الأفضل، محفز، حازم، ذكي ومؤثر، ولديه قدرة على اتخاذ القرار. يستخدم أسلوب القيادة الديمقراطية (Democratic Leadership Style) والتحويلية (Transformational Leadership Style) لأنه يشارك الفريق ويدعم ويحفز وذو نظرة مستقبلية مبتكرة.
- موقفه وإصراره على ان فكرته المبنية على ثقته بأن عالم الانترنت في نمو وتوسع حيث عمل على جمع الأموال بقدرته المؤثرة على اقاربه ومهاراته في الاقتناع، وأطلق موقع أمازون بشكل رسمي كمتجر الكتروني، وهذا الموقف ينم عن قائد تحويلي له رؤية بعيدة المدى وقدرة على قيادة فريق يحقق اهداف محددة.
- اميل إلى القيادة التحويلية (Transformational Leadership Style) حيث امتاز بالإيجابية والنظرة المستقبلية وحب الابتكار الذي يسهل الاعمال واعمل جاهدة لإشراك فريقي في الرؤية وتقديم تصور للإعمال في حال تم استخدام الأساليب المبتكرة كنوع من الاقتناع أجد نفسي ملهمة ومؤثرة لمن حولي وداعمة لأفكارهم ومحفزة لهم، ويعتبر أسلوب فعال يكسب ثقة الآخرين ويجعلك عضو ضمن الفريق وموجة لهم وقادر على اتخاذ القرار المناسب بناء على مشاركتهم في تحقيق الأهداف المنشودة.