

التقرير الأسبوعي الخامس - تحليل وإبداء الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة والمقترحات المستقبلية.

رابط الدراسة: المختارة: دور الذكاء الاصطناعي في دعم الابتكار التنظيمي

[https://www.researchgate.net/publication/382857797_dwr_aldhka_alastnay_fy_dm_alabtkar_altnzymy_drast_thlylyt_lara_ynt_mn_alamlyn_fy_shrkt_rban_alsfynt_llsnaat_alkehrbayyt_walhndsyttThe role of artificial intelligence in supporting organizational innovat](https://www.researchgate.net/publication/382857797_dwr_aldhka_alastnay_fy_dm_alabtkar_altnzymy_drast_thlylyt_lara_ynt_mn_alamlyn_fy_shrkt_rban_alsfynt_llsnaat_alkehrbayyt_walhndsyttThe_role_of_artificial_intelligence_in_supporting_organizational_innovat)

إعداد: حسن عبد الرحمن الزهراني
المادة: دراسات نقدية 3
إشراف: د لemy اسبر



تحليل ونقد الملاحظات المنهجية توسع في التحليل الملاحظة:

1 -نطاق المجتمع:اقتصرت العينة على 79مهندساً في شركة واحدة فقط .بما أن "الابتكار التنظيمي" ظاهرة مؤسسية شاملة، فإن قصر العينة على مهندسين فقط قد لا يعكس وجهة نظر الإدارة العليا أو الموظفين الإداريين، مما يحد من شمولية النتائج .
الملاحظة:

2 -الأداة الإحصائية:الاعتماد الكلي على الاستبانة أداة كمية يغطي جانب "قوة التأثير"، لكنه يغفل "التفسير الكيفي"؛ أي لماذا وكيف يدعم الذكاء الاصطناعي الابتكار في سياق عملهم اليومي.

توصيات لتطوير الدراسة
تطوير عينة البحث: يُوصى بإجراء دراسة مقارنة تشمل قطاعات متنوعة تقنية، خدمية، وصناعية بدلاً من شركة واحدة، ليشمل المجتمع الإداريين والفنيين معاً .
تطوير أداة القياس: إدراج قسم للأسئلة النوعية مفتوحة النهاية (في الاستبانة لفهم طبيعة التحديات النوعية التي تواجه الموظفين عند تبني الذكاء الاصطناعي .

اقتراحات لبحوث مستقبلية

المقترح الأول متغير وسيط: بحث أثر "الثقافة التنظيمية" كمتغير وسيط بين الذكاء الاصطناعي والابتكار، لفحص دور "مقاومة التغيير" في كفاءة التبني .

المقترح الثاني أخلاقيات التقنية: بحث "الاعتبارات الأخلاقية وحوكمة البيانات" عند دمج الذكاء الاصطناعي، وأثر ذلك على استدامة الابتكار المؤسسي في بيئة عمل محلية .

الخلاصة
الرؤية الختامية: الذكاء الاصطناعي أداة تقنية تمكينية، لكن تحويلها لابتكار تنظيمي مستدام
يتطلب:

تكامل بين الأدوات التقنية والمناخ التنظيمي .
قيادة إدارية قادرة على إدارة التحول الرقمي بمسؤولية .



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

