

إدارة المشروعات الصغيرة وعلاقتها بتنمية موارد الأسرة لدى المرأة في منطقة مكة

أسم الطالب

زهرة حسن ها بويما مرما

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبد الرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

جدول المحتويات

3.....	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة.
4.....	1.1. المقدمة:
5.....	1.2. مشكلة الدراسة.
5.....	1.2.1. فجوات على المستوى النظري.
5.....	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي.
5.....	1.3. أهمية الدراسة.
5.....	1.3.1. على المستوى النظري:
5.....	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
6.....	1.4. أسئلة الدراسة.
6.....	1.5. أهداف الدراسة.
6.....	1.6. فرضيات الدراسة.
6.....	1.7. نموذج الدراسة.
7.....	1.8. منهجية الدراسة.
7.....	1.9. الدراسة الميدانية.
7.....	1.10. مخطط المشروع المقترح.
8.....	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة.
9.....	2.1. المقدمة:
9.....	2.2. المتغير المستقل.
9.....	2.3. المتغير التابع.
9.....	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع.
10.....	2.5. الخاتمة.
10.....	قائمة المراجع.

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

تعد المشاريع الصغيرة من اهم الركائز الاقتصادية التي تساهم في التنمية المستدامة وخاصة في الدول النامية حيث إنها تحفز النشاط الاقتصادي وفي هذا السياق تلعب المرأة دوراً أساسياً في إدارة المشاريع وتعد ركناً مهماً في المجتمع ولها دور أساسي في تقدمه وبنائه فالمرأة عماد المجتمع فهي الأم والأخت والزوجة والأبنة وتعد نصف المجتمع فهي تشارك الأسرة في أعبائها وتملك مهارات وقدرات عظيمة مما يعزز دورها الاجتماعي والاقتصادي ويؤثر إيجابياً على حياتها والمجتمع (موسى وآخرون, 2003)

تتسم المشاريع الصغيرة بالمرونة وسهولة التكيف مع الظروف المختلفة لذلك تعتبر خياراً أمثل للعديد من النساء اللاتي يسعين لتحقيق ذواتهم واستقلالهم المالي لتحسين جودة حياتهن وتساعد هذه المشاريع في تنمية مهارات متعددة لدى المرأة كالقيادة والتنظيم وإدارة الوقت وهذه المهارات تساعد في حياتها الأسرية والاجتماعية ومن هنا يبرز هدف هذا البحث في إدارة المشاريع الصغيرة وأثرها في تنمية مهارات الأسرة لدى المرأة.

1.2. مشكلة الدراسة

على الرغم من أن هناك معرفة كبيرة بدور المرأة في المشاريع الصغيرة إلا أن هناك فجوة في فهم العلاقة بين نجاح المشاريع وتنمية مهارات الأسرة وهي عدم وضوح مدى تأثير إدارة المشاريع الصغيرة على دور المرأة في المجتمع تعتبر إدارة المشاريع الصغيرة من الاستراتيجيات التي تساعد في تنمية مهارات الأسرة ويتناول هذا البحث أثر إدارة المشاريع وعلاقتها بتنمية مهارات الأسرة لدى المرأة حيث يلعب إدارة المشاريع دوراً أساسياً في تنمية مهارات الأسرة ويسعى هذا البحث لتوضيح العلاقة القوية بين هذا المفهومين من خلال المرأة.

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

تتضح الفجوة النظرية لهذا البحث حول تساؤلات عن كيفية تأثير إدارة المشاريع الصغيرة في تنمية مهارات الأسرة وذلك عن طريق فهم تفصيلي لمفاهيم إدارة المشاريع الصغيرة وتنمية مهارات الأسرة وطريقة ربط هذه المفاهيم في الحياة العملية والأسرية وكذلك فهم الفجوات المعرفية بما في ذلك معرفة دور المرأة وتأثيرها في المجتمع.

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

وأما الفجوة على المستوى التطبيقي فتتمثل في معرفة التسويق والإدارة حيث أن الركن الأساسي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة فهم مبادئ التسويق والتمكين الإداري لاتخاذ القرار وأيضا قدرة الحصول على التمويل حيث أنها تواجه صعوبة في الحصول على القروض خاصة في المجتمعات أو الأحياء الفقيرة.

والمشكلة البحثية تتحدد في السؤال التالي:

مدى تأثير المشروعات الصغيرة بتنمية موارد الأسرة لدى المرأة

1.3. أهمية الدراسة

إن أهمية الدراسة في موضوع إدارة المشروعات الصغيرة وعلاقتها بتنمية مهارات الأسرة موضوعاً يلامس احتياجات المجتمع حيث أنها تعتبر وسيلة لتمكين المرأة اجتماعياً واقتصادياً ويمكن توضيح أهمية الدراسة على مستويين:

1.3.1. على المستوى النظري:

تتضح أهمية الدراسة على المستوى النظري في معرفة أهمية إدارة المشاريع والمهارات التي تكتسبها المرأة وتوضيح العلاقة بين إدارة المشاريع وتنمية مهارات الأسرة مما يساعد في سد الثغرات المتعلقة بها كما أن المهارات الأسرية تعد من المهارات الأساسية للاستقرار الأسري وهذه المهارات ترتبط بشكل وثيق مع المهارات التي تكتسبها المرأة من خلال إدارة المشروعات الصغيرة.

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

تتضح أهمية البحث بأنها تقدم معرفة حول كيفية دعم المرأة في المشاريع الصغيرة يساعد في تعزيز مكانتها اجتماعياً ويزيد من قدرتها على تنمية مهاراتها الأسرية والموازنة بين الحياة المهنية والأسرية كما يمكن أن يساعد في مواجهة العقبات التي تواجه المرأة في إدارة المشروعات فإن نتائج هذا البحث يساعد في تقديم تحسين ملحوظ في إدارة المشروعات الصغيرة لدى المرأة.

1.4. أسئلة الدراسة

*سؤال البحث الرئيسي: كيف تؤثر إدارة المشروعات الصغيرة في تنمية مهارات الأسرة لدى المرأة؟
الأسئلة الفرعية:

- كيف تؤثر إدارة المشاريع في حياة المرأة الأسرية والمهنية؟
- كيف تساعد إدارة المشاريع في تنمية مهارات الأسرة؟

1.5. أهداف الدراسة

- توضيح العلاقة بين إدارة المشروعات الصغيرة وعلاقتها بتنمية مهارات الأسرة.
- تحديد المهارات الأسرية التي تتأثر بإدارة المشاريع الصغيرة.
- تقديم مقترحات تعزز دور المرأة في إدارة المشاريع الصغيرة.

1.6. فرضيات الدراسة

*الفرضية الرئيسية: توجد علاقة إيجابية بين مهارات إدارة المشروعات الصغيرة وتنمية مهارات الأسرة لدى المرأة.

- تختلف مهارات الأسرة لدى المرأة بناء على نوع المشروع.

- النساء اللاتي يحصلن على دعم تدريبي في إدارة المشاريع لديهم مهارات أسرية أعلى مقارنة بمن لا يحصلن على دعم.
- مدة إدارة المشروع تؤثر على مستوى تنمية المهارات الأسرية.

1.7. نموذج الدراسة

1.8. منهجية الدراسة

فلسفة البحث ⇐ وصفي تحليلي

منهج البحث ⇐ استنتاجي

الإستراتيجية ⇐ مسحية

اختيار البحث ⇐ كمية

الأفق الزمنية ⇐ مقطعية

الإجراءات ⇐ استبيان

1.9. الدراسة الميدانية

تركز الدراسة على العلاقة بين مهارات إدارة المشاريع الصغيرة وتنمية مهارات الأسرة مع استبعاد جميع المشاريع الكبيرة أو غير النسائية ويتناول البحث مدى تأثير إدارة المشاريع الصغيرة وتأثيرها على تنمية مهارات الأسرة وتقتصر الدراسة على النساء اللواتي يدبرن مشاريع صغيرة في منطقة مكة وسيتم جمع بيانات الدراسة من النساء من مختلف الفئات العمرية والحالة الاجتماعية اللاتي يعملن في إدارة المشاريع الصغيرة وسيتم استخدام منهج الوصفي التحليلي لقياس مدى تأثير إدارة المشاريع الصغيرة على تنمية مهارات الأسرة .

1.10. مخطط المشروع المقترح

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

قائمة المراجع

موسى , دسوقي , عبد الرزاق , (رشاد, مديحة, أميرة) (2003) علم نفس المرأة , مكتبة الأنجلو المصرية
القاهرة , مصر