

مهارات بحثية 1 التكليف 4

دراسة مشكلة بحث

Prepared by: **Abobakr Mohammed Baras**
ID: **253002656**

Nov 2025





الذكاء الاصطناعي ودوره في إدارة الموارد البشرية في البلديات 2023

Link: <https://www.hnjournal.net/ar/4-2-93/>

لمحة عامة

مشكلة البحث في دراسة

"الذكاء الاصطناعي ودوره في إدارة الموارد البشرية في البلديات – 2023"

إعداد: تهامه سميح موسى الجعافرة

Chapter 01

- الهدف: التعرف على دور الذكاء الاصطناعي في تطوير إدارة الموارد البشرية بالبلديات.
- المنهج: وصفي تحليلي.
- النتائج الرئيسية: تواجه الموارد البشرية تحديات كبيرة؛ والذكاء الاصطناعي قادر على تحسين التوظيف، الأرشفة، التدريب، وإدارة الأداء.
- التوصية الأساسية: تعظيم تطبيقات الذكاء الاصطناعي في أقسام الموارد البشرية واستبدال الأعمال اليدوية بالتقنيات الحديثة حيثما أمكن.

- وردت مشكلة البحث بشكل واضح تحت عنوان "مشكلة الدراسة" في مقدمة الورقة بعد فقرة المقدمة مباشرة.

النص كما ورد:

"هكالية الدراسة في موضوع الذكاء الاصطناعي ودوره في إدارة الموارد البشرية في البلديات، باعتبار أن إدارة شؤون الموظفين لم تعد تعمل على النظام التقليدي اليدوي... بل أضحت السعي نحو استخدام عناصر التكنولوجيا التي تتمثل في الذكاء الاصطناعي..."

طريقة الصياغة:

تمت صياغة مشكلة البحث بالطريقة الثانية

→ "كتابة المشكلة في شكل عبارة تقريرية"

في الورقة، لم تُعرض المشكلة على شكل سؤال (مثل: ما دور الذكاء الاصطناعي...؟).

ولم تُصنع على شكل فروض (لم تذكر فرضيات مثل: "يفترض الباحث أن...").

بل صيغت كعبارة تقريرية تصف الواقع والمشكلة القائمة، مثل:

- "إدارة شؤون الموظفين لم تعد تعمل على النظام التقليدي اليدوي، بل أضحى السعي نحو استخدام عناصر التكنولوجيا التي تتمثل في الذكاء الاصطناعي..."

- توضح الجملة التحول من الواقع التقليدي إلى التقني دون طرح سؤال أو فرضية → عبارة تقريرية وصفية

- تصف الواقع الفعلي للمشكلة (التحول من النظام اليدوي إلى الذكاء الاصطناعي).
- تبرز التناقض أو الفجوة (بين الأساليب التقليدية والحديثة في إدارة الموارد البشرية).
- توضح نطاق الدراسة (البلديات في الأردن ودور الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية).

السبب المنهجي:

- الباحث استخدم المنهج الوصفي التحليلي، وهو يتناسب أكثر مع الصياغة التقريرية.
- هذه الطريقة تساعد على وصف وتحليل الظاهرة بدلاً من اختبار فرضيات محددة أو الإجابة عن سؤال رئيس.

- تمت صياغة مشكلة البحث بالطريقة الثانية – الصياغة التقريرية.
- موقعها: قسم مقدمة الدراسة، تحت عنوان "مشكلة الدراسة".
- تتماشى الصياغة مع المنهج الوصفي التحليلي المستخدم.
- الهدف من هذه الصياغة هو وصف وتحليل التحول في إدارة الموارد البشرية نتيجة دخول الذكاء الاصطناعي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

