

مقرر مهارات بحثية

اعداد الطالب

مصعب عبد الله بركة



التكليف العاشر: اختيار بحث ودراسة مدى توافق تساؤلاته مع أهدافه
مع فروضه

عنوان البحث

العنوان: القيادة الابتكارية وانعكاسها في تحقيق الابتكار التنظيمي من خلال السلوك الابتكاري: دراسة استطلاعية تحليلية لعينة من الموظفين في فنادق السفر والسياحية في محافظة النجف الأشرف

المؤلف: معتر حميد رحيم الخزعلي
الجهة الناشرة: مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية،
مج(٥)، ع(٩). ٢٧١-٢٩٥.

التوثيق: الخزعلي، معتر حميد رحيم. (٢٠٢٤). القيادة الابتكارية وانعكاسها في تحقيق الابتكار التنظيمي من خلال السلوك الابتكاري: دراسة استطلاعية تحليلية لعينة من الموظفين في فنادق السفر والسياحية في محافظة النجف الأشرف. مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية، مج(٥)، ع(٩). ٢٧١-٢٩٥.



أولاً: تساؤلات البحث

- ما مستوى إدراك فنادق السفر والسياحة للمفهوم الأساسي للقيادة الابتكارية؟
- ما مدى وجود تصورات عن السلوك الابتكاري لدى هذه الفنادق؟
- مدى توافر المعرفة بالابتكار التنظيمي لديهم؟
- هل هناك تأثير للقيادة الابتكارية على الابتكار التنظيمي؟
- هل للقيادة الابتكارية تأثير على السلوك الابتكاري؟
- هل للسلوك الابتكاري تأثير على الابتكار التنظيمي؟
- هل هناك تأثير غير مباشر للسلوك الابتكاري كوسيط بين القيادة الابتكارية والابتكار التنظيمي؟



اهداف البحث

يسعى البحث الى مجموعة من الأهداف

- معرفة مدى ادراك العينة المبحوثة للمتغيرات ومفاهيم البحث المتجسدة بـ (القيادة الابتكارية، الابتكار التنظيمي، السلوك الابتكاري)
- اختبار تأثير القيادة الابتكارية في الابتكار التنظيمي على وفق وجهة نظر عينة البحث
- أخبار تأثير القيادة الابتكارية في السلوك الابتكاري وفق وجهة نظر عينة الدراسة.
- أخبار تأثير السلوك الابتكاري في الابتكار التنظيمي وفق وجهة نظر عينة الدراسة.
- اختبار تأثير السلوك الابتكاري كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة الابتكارية و الابتكار

التنظيمي.



فروض البحث

التكليف
10

وردت أربع فروض واضحة:

- H1: هناك تأثير ذا دلالة إحصائية للقيادة الابتكارية على الابتكار التنظيمي.
- H2: للقيادة الابتكارية تأثير ذو دلالة إحصائية على السلوك الابتكاري.
- H3: للسلوك الابتكاري تأثير ذو دلالة إحصائية على الابتكار التنظيمي.
- H4: السلوك الابتكاري يتوسط العلاقة بين القيادة الابتكارية والابتكار التنظيمي.



الاتساق بين التساؤلات والأهداف:

- التساؤلات البحثية واضحة ومباشرة، تتوافق بشكل مباشر مع الهدف العام للدراسة—تحليل دور القيادة الابتكارية وتأثيرها على الابتكار التنظيمي عبر السلوك الابتكاري.
- التساؤلات مصاغة بطريقة تستوعب جميع مسارات التفاعل المقصودة (مباشر وغير مباشر)، ما يعزز التناسق الواضح.



الاتساق بين الأهداف والفرضيات:

□ هناك تطابق مضبوط؛ فالأهداف تركّز على العلاقات بين القيادة الابتكارية، السلوك الابتكاري، والابتكار التنظيمي، وتكرّس الفرضيات تلك العلاقات بدقة.

□ فمثلاً، H4 تطابق هدف الوسطية بطريقة منهجية قوية، مما يدل على اتساق منطقي بين الهدف والنموذج المفترض.



□ الدراسة جاءت متماسكة من حيث بناء المنظومة النظرية والمنهجية—التساؤلات تحولت إلى فرضيات، تم اختبارها عملياً عبر المنهج الوصفي، مما يعكس انسجاماً علمياً بين عناصر البحث كافة.



ملخص التحليل

التساؤلات البحثية	الأهداف المرتبطة	الفرضيات المرتبطة	مدى الاتساق
ما مستوى إدراك فنادق السفر والسياحة للقيادة الابتكارية؟	قياس إدراك الفنادق لمفهوم القيادة الابتكارية	—	تساؤل وصفي يمهد للنموذج النظري
ما مدى وجود تصورات عن السلوك الابتكاري لدى الموظفين؟	قياس درجة السلوك الابتكاري في بيئة العمل	—	تساؤل وصفي تمهيدي للأثر السببي
ما مدى توافر المعرفة بالابتكار التنظيمي؟	التعرف على مستوى الابتكار التنظيمي في الفنادق	—	تساؤل وصفي يدعم بناء الفرضيات
هل هناك تأثير للقيادة الابتكارية على الابتكار التنظيمي؟	اختبار العلاقة المباشرة بين القيادة الابتكارية والابتكار التنظيمي	H1	اتساق كامل بين التساؤل، الهدف، والفرضية



ملخص التحليل

التساؤلات البحثية	الأهداف المرتبطة	الفرضيات المرتبطة	مدى الاتساق
هل للقيادة الابتكارية تأثير على السلوك الابتكاري؟	اختبار العلاقة المباشرة بين القيادة الابتكارية والسلوك الابتكاري	H2	اتساق كامل
هل للسلوك الابتكاري تأثير على الابتكار التنظيمي؟	اختبار العلاقة المباشرة بين السلوك الابتكاري والابتكار التنظيمي	H3	اتساق كامل
هل للسلوك الابتكاري دور وسيط بين القيادة الابتكارية والابتكار التنظيمي؟	اختبار أثر السلوك الابتكاري كمتغير وسيط	H4	اتساق كامل ودقيق



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

