

التكليف الاول
مادة قضايا بحثية ٢
الدكتورة: تما را عادل
اعداد الباحث
هزال بن سعود الجنيني
الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

دور التدوير الوظيفي في تطوير الأداء الإداري

إعداد

الباحثة / إيمان فوزي عبد الحميد علي
(تخصص أصول التربية)

تحت إشراف

د/هناء فرغلي علي محمود

مدرس أصول التربية

كلية التربية جامعة أسيوط

أ.د/ رباح رمسي عبدالجليل الضبع

أستاذ أصول التربية

كلية التربية جامعة أسيوط

المجلد الثالث العدد الأول يناير ٢٠٢١ م
المجلة التربوية لتعليم الكبار كلية التربية جامعة أسيوط

نقاط القوة والضعف في هذه الدراسة

اولا: نقاط القوة:

١- العنوان واضح وصريح ويحتوي على متغيرين مستقل وتابع:

أ- المتغير المستقل (دور التدوير الوظيفي)

ب- والمتغير التابع (تطوير الاداء الاداري)

٢- يوجد ملخص يوضح مفهوم الدراسة مع وجود الكلمات المفتاحية

٣- عينة البحث ١٥٣ فرد من موظفي كلية التربية بجامعة اسيوط.

٤- في مشكلة البحث اوضحت الباحثة ثلاث عوامل لتحديد مستوى اداء العاملين في الكلية هي:

أ- الدافع الفردي عمى العمل

ب_ ومناخ العمل

ج- والقدرة على العمل

نقاط القوة والضعف في هذه الدراسة

اولا: نقاط القوة:

٥- في مشكلة الدراسة ذكرت الباحثة اسم المرجع واسم المؤلف وما توصلت اليه هذه الدراسات
مثل:

- أ. اياد علي الدجني ٢٠٢٠م.
- ب. هالة فوزي محمد ٢٠٢٠م.

٦- في الاطار النظري من الدراسة اوضحت الباحثة المتغير المستقل والمتغير التابع وشرح هذين المتغيرين وماهي اهدافها وتعريفها ومتطلباتها.

٧- في حدود الدراسة اوضحت الباحثة كل حدود الدراسة الموضوعية والبشرية والمكانية والزمانية.

٨- في اجراءات الدراسة الميدانية اوضحت الباحثة عينة الدراسة ونسبتها من مجتمع الدراسة حيث بلغت ٤٣,٧%.

نقاط القوة والضعف في هذه الدراسة

اولا: نقاط القوة:

٩- في اجراءات الدراسة ذكرت الباحثة الأساليب الاحصائية المستخدمة لمعالجة نتائج الدراسة ومنها مايلي:

أ. معامل ثبات الفا كرونباخ ، والتجزئة النصفية ، واعادة الاختبار ، والتحليل العاملي لحساب ثبات وصدق الاستمارة.

ب. اختبار التوزيع الطبيعي (اختبار كولمجروف – سميرنوف) One sample K-S للتحقق من اعتدالية التوزيع للمتغيرات.

ج. التكرارات والنسبة المئوية والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري.

د. اختبار (كا تربيع).

هـ. معامل الارتباط البسيط لبيرسون.

و. T-TEST للكشف عن دلالة الفروق في استجابات افراد العينة على تساؤلات الدراسة.

ز. تحليل التباين الاحادي One way Anova.

نقاط القوة والضعف في هذه الدراسة

ثانياً: نقاط الضعف:

- ١- ذكرت الدراسة انه يجب على الجامعات تطوير الموارد البشرية (والافضل ذكر انه على المنظمات والمؤسسات لشمولية الدراسة).
٢. ذكرت الدراسة ان الانسان هو المسؤول عن نجاح أي منظمة تعليمية (والافضل عدم تحديد المنظمات التعليمية فقط).
٣. ذكرت الدراسة اهمية دور الجامعة في تنمية المجتمع (والافضل ذكر دور الجامعات بشكل عام في تنمية المجتمع).
٤. هناك خلط بين دور الجامعة والمنظمات في الدراسة علما انه كان الافضل توحيد المصطلحات المستخدمة .
٥. في اهداف الدراسة تم ذكر (تعرف الاطار الفكري للتدوير الوظيفي) كلمة تعرف غير مفهومة من المفترض كتابة توضيح او تعريف او معرفة . بدلا منها.

نقاط القوة والضعف في هذه الدراسة

ثانياً: نقاط الضعف:

- ٦- ذكرت الدراسة في الدراسات السابقة ان هذه الدراسات هدفت الىكذا وكذا ، ومن المفترض انها ذكرت ان هذه الدراسات اوضحت كذا وكذا حيث ان ما يهم هو نتائج الدراسة وما الت اليه.
٧. ذكرت الدراسة في التوصيات عدد بسيط من التوصيات علما انه من المفترض زيادة التوصيات وتركيزها لتعم الفائدة.
- ٨- المراجع في بعض المراجع المذكورة كانت قديمة جدا من عام ٢٠٠٠ و ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ و ٢٠١٠ و ٢٠١١ و ٢٠١٢ و ٢٠١٤ .
- ٩- لا يوجد ترتيب للمراجع في الدراسة من الاقدم الى اللاحث او العكس.

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU