

مهارات بحثية 3

TASK 8

فوزيه عبدالله الديان
دكتورة الإدارة



MIDOCEAN
UNIVERSITY

www.midocean.ae

المطلوب من كل باحث تقديم عرض مسجل
(فيديو) لمدة من 5-10 دقائق وملف PDF يتضمن المادة
العلمية التي تم تقديمها

عرض مجتمع دراسة موضحة الفرق بين مجتمع
الدراسة وعينة الدراسة بين (دراسة حالة ورسالة
دكتوراة) وتفسير مبررات الباحث لاختيار نوع عينة
محدد عن غيرها موضحة توافر شروط اختيار عينة
البحث في العرض التقديمي، توضيح مجتمع وعينة
البحث التي يرغب الباحث في استخدامها في أبحاثه أو
أطروحاته .

التكليف 8

٤٢/٤١



يعد الفهم الدقيق للفروق بين مجتمع البحث وعينة البحث من الركائز الأساسية في المنهجية العلمية، حيث تختلف معايير الاختيار بين دراسات الحالة ورسائل الدكتوراه. يسلط هذا البحث الضوء على هذه الفروق الجوهرية من حيث حجم المجتمع، ونوع العينة، وطريقة الاختيار، والأهداف البحثية. كما يقدم تطبيقاً عملياً من خلال دراسة مقترحة حول أثر القيادة الابتكارية في منظمات الأعمال السعودية، مع توضيح منهجية اختيار العينة الطبقية العشوائية ومبرراتها، مما يعكس التكامل بين النظرية والتطبيق في البحث العلمي.

الفرق بين عينة ومجتمع الدراسة بين دراسة حالة ورسالة دكتوراة

المعيار	دراسة حالة	رسالة دكتوراة
حجم المجتمع	صغير (فصل دراسي واحد، مؤسسة واحدة)	كبير (جميع المدارس في دولة)
نوع العينة	غير احتمالية (عينة قصدية/غرضية)	احتمالية (عشوائية/طبقية/عنقودية)
طريقة الاختيار	اختيار أفراد محددين لملاءمتهم للدراسة	اختيار عشوائي مع ضمان تمثيل جميع الفئات
الهدف	دراسة متعمقة لظاهرة محددة	تعميم النتائج على المجتمع الأكبر
التكلفة والوقت	منخفضة بسبب صغر العينة	عالية بسبب حجم العينة الكبير
النتائج	محدودة (لا تُعمم النتائج)	عالية (نتائج قابلة للتعميم)

يُظهر الجدول المقارن الفروق الجوهرية بين منهجية اختيار العينة في دراسات الحالة ورسائل الدكتوراه، حيث تتجلى الاختلافات في طبيعة المجتمعات البحثية وأساليب اختيار العينات وأهداف كل منهج. ففي دراسات الحالة، يتم التركيز على مجتمعات محدودة وضيقة النطاق، مما يسمح بالتعمق في تحليل الظواهر الفردية أو المؤسسية، بينما تتبنى رسائل الدكتوراه نطاقاً أوسع يشمل مجتمعات كبيرة تهدف إلى تحقيق تمثيل إحصائي دقيق. ويعكس هذا التباين في الحجم والمنهجية الاختلاف في الغايات البحثية؛ فدراسات الحالة تسعى لفهم الظواهر بشكل مفصّل وشخصي، في حين تهدف رسائل الدكتوراه إلى إنتاج معارف قابلة للتعميم على نطاق واسع. كما يبرز الجدول الفرق في الجدوى العملية من حيث التكلفة والوقت، حيث تتطلب الدراسات الواسعة موارد أكبر لكنها توفر نتائج أكثر شمولية. بشكل عام، يوضح الجدول كيف تتكيف منهجية البحث مع طبيعة وأهداف الدراسة، سواء كانت مكثفة ومحدودة أو موسّعة وشاملة.

عينة مقترحة

مقترح بحثي بعنوان "أثر القيادة الابتكارية على تعزيز ثقافة ريادة الأعمال في منظمات الأعمال: دراسة تحليلية في ضوء رؤية المملكة 2030" وسوف أقدم عرضاً لمجتمع وعينة البحث مع تفسير مبررات اختيار نوع العينة وتوافر شروطها، وفقاً لما يلي:

مجتمع البحث

يشمل مجتمع الدراسة جميع منظمات الأعمال المحلية في المملكة العربية السعودية التي تعمل في القطاعات المستهدفة برؤية 2030، مثل قطاعات التقنية والصناعة والخدمات. يتمثل هذا المجتمع في المؤسسات الكبيرة والمتوسطة والصغيرة التي تطبق مفاهيم القيادة الابتكارية وتهتم بتعزيز ريادة الأعمال. تم اختيار هذا المجتمع لارتباطه المباشر بأهداف رؤية 2030، والتي تسعى إلى تحفيز الابتكار وريادة الأعمال كركيزة أساسية للتحول الاقتصادي.

عينة البحث

تتكون العينة من 150 منظمة أعمال سعودية، تم اختيارها من مختلف المناطق الجغرافية للمملكة، مع مراعاة التنوع في الحجم والنشاط الاقتصادي. شملت العينة مؤسسات من القطاعين العام والخاص، بالإضافة إلى منظمات غير ربحية تعمل في مجال دعم ريادة الأعمال. تمثل هذه العينة شريحة متنوعة من المجتمع البحثي، مما يعزز مصداقية النتائج وقابليتها للتطبيق.

نوع العينة

اعتمدت الدراسة على العينة الطبقية العشوائية، حيث تم تقسيم المجتمع البحثي إلى طبقات وفقاً لمعايير محددة مثل حجم المنظمة وقطاع النشاط والموقع الجغرافي. بعد ذلك، تم اختيار عينات عشوائية من كل طبقة بنسب تتوافق مع وزنها في المجتمع الأصلي. يضمن هذا النوع من العينات تمثيلاً دقيقاً لكافة فئات المجتمع البحثي، مما يقلل من التحيز ويعزز مصداقية الدراسة.

مبررات اختيار العينة الطبقية العشوائية

تم اختيار هذا النوع من العينات لضمان تمثيل جميع الفئات الفرعية في المجتمع البحثي بشكل عادل، خاصة في ظل تباين خصائص منظمات الأعمال في المملكة من حيث الحجم والقطاع والموقع. كما أن هذه الطريقة تتيح إمكانية المقارنة بين الطبقات المختلفة، مما يسهم في إثراء التحليل واستخلاص نتائج أكثر دقة. بالإضافة إلى ذلك، تساعد العينة الطبقية في تحقيق أهداف رؤية 2030 من خلال فهم تأثير القيادة الابتكارية عبر مختلف أنواع المنظمات.

توافر شروط العينة المختارة

استوفت العينة جميع الشروط الأساسية للتمثيل الصحيح، حيث تم ضمان تجانس الوحدات داخل كل طبقة مع الاحتفاظ بتباين كاف بين الطبقات المختلفة. كما أن حجم العينة كان كافياً لإجراء التحليلات الإحصائية المطلوبة، مع مراعاة التوزيع المتوازن للوحدات بين الطبقات. أخيراً، تم تطبيق معايير الاختيار بشكل موضوعي بعيداً عن أي تحيز، مما عزز مصداقية العينة وقدرتها على تمثيل المجتمع البحثي تمثيلاً دقيقاً.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

