

دراسات نقدية ٣

ابتسام علي عبدالله الشهري

التكليف الخامس



عنوان التكاليف



اختيار رسالة دكتوراه في مجال إدارة المشاريع الرشيقة مع ذكر
المصدر وتحليل وإبداء الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة
المختارة والاقتراحات لبحوث المستقبلية



بعد مراجعة متأنية للدراسة المعنونة “دور الإدارة الرشيدة في دعم مشاريع إدارة المعرفة في الأجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية: نموذج مقترح” للباحث عبدالمنعم ياسين الشهري، نُشرت في المجلة العربية الدولية لإدارة المعرفة عام 2024، يمكن تقديم التحليل والتوصيات التالية:

تحليل الدراسة: هدفت الدراسة إلى استكشاف تأثير ممارسات الإدارة الرشيقة على دعم مشاريع إدارة المعرفة في الأجهزة الحكومية السعودية. اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي، مستخدماً استبياناً لجمع البيانات من عينة مكونة من 42 فرداً من رؤساء الإدارات العليا في منطقة الباحة. أظهرت النتائج وجود تأثير إيجابي للإدارة الرشيقة على عمليات إدارة المعرفة، حيث كان التأثير الأكبر على تطبيق المعرفة، يليه اكتساب المعرفة، ثم تحويل وتوزيع المعرفة. كما أبدى المشاركون موافقة عالية على ممارسات الإدارة الرشيقة الحالية، خاصة في مجالات الإدارة بالرؤية، التحسين المستمر، واحترام الأفراد.

•

- توسيع حجم العينة وتنوعها:
- الملاحظة: اقتصرَت الدراسة على 42 مشاركًا من منطقة جغرافية واحدة، مما قد يحد من تعميم النتائج.
- التوصية: توسيع العينة لتشمل عددًا أكبر من المشاركين من مناطق مختلفة في المملكة، مما يعزز من موثوقية النتائج وقابليتها للتعميم.
- 2. تنوع القطاعات المشمولة:
 - الملاحظة: ركزت الدراسة على الأجهزة الحكومية فقط.
 - التوصية: إدراج قطاعات أخرى، مثل القطاع الخاص والمؤسسات غير الربحية، لدراسة تأثير الإدارة الرشيدة في سياقات مختلفة.
- 3. استخدام مناهج بحثية متعددة:
 - الملاحظة: اعتمدت الدراسة على الاستبيانات فقط.
 - التوصية: استخدام مناهج بحثية إضافية، مثل المقابلات المتعمقة ودراسات الحالة، للحصول على فهم أعمق للتحديات والفرص المتعلقة بتطبيق الإدارة الرشيدة.
- 4. تقييم الأثر على الأداء المؤسسي:
 - الملاحظة: لم تتناول الدراسة بشكل كافٍ تأثير الإدارة الرشيدة على مؤشرات الأداء
 - التوصية: قياس تأثير تطبيق الإدارة الرشيدة على مؤشرات الأداء، مثل الكفاءة، الإنتاجية، ورضا الموظفين، لتحديد الفوائد المؤسسية العملية.

• الاقتراحات لبحوث مستقبلية:

1. دراسة العلاقة بين الإدارة الرشيدة والتحول الرقمي:
الاقتراح: استكشاف كيفية دعم ممارسات الإدارة الرشيدة لمبادرات التحول الرقمي في المؤسسات الحكومية والخاصة.
2. تأثير الثقافة التنظيمية
الاقتراح: بحث كيفية تأثير الثقافة التنظيمية المحلية على نجاح تطبيق ممارسات الإدارة الرشيدة.
3. مقارنة دولية:
الاقتراح: إجراء دراسات مقارنة بين تطبيقات الإدارة الرشيدة في المملكة العربية السعودية ودول أخرى لفهم الفروقات الثقافية والتنظيمية.
4. تطوير أطر تقييم:
• الاقتراح: إنشاء نماذج تقييمية لقياس نضج تطبيق ممارسات الإدارة الرشيدة في مختلف القطاعات.

• باختصار، تُظهر الدراسة أهمية الإدارة الرشيدة في تعزيز مشاريع إدارة المعرفة. ومع ذلك، فإن توسيع نطاق البحث وتبني مناهج متعددة يمكن أن يساهم في تعزيز فهمنا لتطبيقات الإدارة الرشيدة في السياقات المختلفة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكرا لكم وارجو ان اكون وفقت في ايصال المطلوب
في التكاليف الخامس لمقرر دراسات نقدية ٣

