

مهارات بحثية ٢ التكليف الثاني

اشراف:
د. أميره جادو

إعداد الباحث:
أحمد بن عبدالله الجنيدلي
الرقم الجامعي ٢٤٢٠٠٠٤٨٧



المهمة الثانية الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

تمهيد

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله ، وبعد:

استكمالاً للطريقة والمنهجية في التكليف التي تصنع الإبداع لدى الباحث وتجعله يعيش القصة البحثية والرواية المتميزة في الفكرة والعنوان والمشكلة ليصل إلى أطروحة علمية وعبر رسالة عميقة تخرج بنتائج وتوصيات تنعكس بشكل مباشر على العملية الإدارية ، وكل ذلك وأكثر خلال هذا الفصل المبارك ومع الأساتذة الرائعين.

وعلى بركة الله نكمل المسيرة عبر التكليف الثاني في هذا الفصل مستعيناً بالله ..

المهمة الثانية

الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

في التكليف الثاني تم اختيار رسالة مناسبة للتخصص والتوجه والميول الإداري الذي أريد، وهي بمثابة ميدان للقراءة المتأنية والتحليل لمحتوى الرسالة.

وسأطرق للصياغة العلمية لعنوان البحث والمقدمة ومشكلة الدراسة والأهداف. مستحضرا منهجية البحث العلمي ومنطلقاً من المعايير الصحيحة والأسس المنهجية لكتابة الرسائل والبحوث المكتوبة بأساليب منبثقة من مراجع أساليب البحث العلمي وعمل مقارنة مع البحوث الصادرة من جهات معتمدة وبطريقة محكمة .

الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

اسم الرسالة المختارة : دور أبعاد بيئة العمل الداخليّة في الحد من الاحتراق الوظيفي
- دراسة ميدانيّة على الإداريين بجامعة جدة.

ليلي علي متعب الغامدي

أريج عبد الرحمن الشماسي

كلية الاقتصاد والإدارة || جامعة الملك عبد العزيز || المملكة العربية السعودية

٣٠ يونيو ٢٠٢١ م

نشرت الرسالة في المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية
المجلد الخامس العدد الحادي عشر يونيو ٢٠٢١ م

المهمة الثانية

الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

• عنوان البحث: (دور أبعاد بيئة العمل الداخليّة في الحد من الاحتراق الوظيفي)

- بالنظر إلى صياغة العنوان والارتباط بمحتوى وعناصر البحث وتحقيق الأهداف بداية من المستخلص والمقدمة ومشكلة وتساؤلات الدراسة وفرضيات الدراسة وأهداف وأهمية الدراسة النظرية والتطبيقية وحدود الدراسة والإطار النظري والدراسات السابقة ومنهجية الدراسة.
- فنجد ارتباط وثيق ودلالة مرتبطة بين العنوان بمتغيره المستقل والتابع وبين عناصر البحث والتي تؤدي بالنهاية إلى نتائج وتوصيات تساهم في تحقيق الأهداف المنشودة على أرض الواقع .
فالباحثان تطرقا إلى دور أبعاد بيئة العمل بشيء من التفصيل مع ذكر أسباب تحد للاحتراق الوظيفي وتوزيع استبانات تشخص الواقع الوظيفي وتحلل الأسباب وتساعد على إيجاد مقترحات عملية تحد من الاحتراق الوظيفي .
- و بناءً على المعايير العلمية لاختيار البحث تمت صياغة العنوان بشكل علمي مكتمل الأركان ويعبر عن مدلولات محتوى البحث وبطريقة جاذبة للقارئ .

المهمة الثانية

الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

المقدمة :

النص:

(تعد بيئة العمل الداخلية أحد أهم الموضوعات التي حازت اهتمام كثير من القيادات الإدارية بالمنظمات، حيث أن تلك المنظمات تواجه عديدًا من التّحولات الاستراتيجية في العصر الحالي ، ويُعد الاحتراق الوظيفي أبرز القضايا التي تعوق إمكانات نجاح العاملين والارتقاء بمستوى أدائهم في منظماتهم، حيث أن الاحتراق الوظيفي يمثل تغييرًا في سلوكيات واتجاهات العاملين بطرق سلبية نتيجة ضغوط العمل المتزايدة والمستمرة) ..

المهمة الثانية

الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

المقدمة :

افتتح الباحثان المقدمة بهذه العبارات ،ومن ثم التعرّيج على الإحساس بالمشكلة وتحديدها ومن ثم أهمية وأهداف البحث ، وذكر الباحثان مصطلحات و تعاريف والتوثيق بذكر المصادر ، وتطرق الباحثان للتساؤلات بشكل مختصر . وهي مترابطة الأفكار .

ومن وجهة نظري وبناءاً على عناصر مقدمة البحث العلمي ، فالمقدمة عبارة عن ثلاث فقرات ولم يذكر الباحثان حدود البحث ولا منهج البحث ولا عينة البحث ولم يتطرقا للتساؤلات والفرضيات بشكل يوصل الفكرة ، فمن المهم أن تكون المقدمة توضح هدف الباحث ، وتجعل القارئ يتشوق لقراءة كامل البحث من خلال استشعاره لعمق المشكلة والتوقع بالحصول على حلول للتساؤلات والفرضيات. وأرى بأن المقدمة تحتاج إعادة صياغة لتتوافق مع شروط ومتطلبات عناصر البحث العلمي.

المهمة الثانية

الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

مشكلة الدراسة:

النص:

تواجه المؤسسات التعليمية كالجوامع تحديات وضغوطا مختلفة لتحقيق أهدافها واستمراريتها وتطويرها الذي يعتمد بشكل كبير على أداء الموارد البشرية، وخاصة الكادر الإداري باعتباره جوهر العملية الإدارية، مما يجعله عرضة لما يُسمى الاحتراق الوظيفي، مما يُولد لديهم الشعور بالإجهاد النفسي وتدني الإنجاز الشخصي، وعدم الرضا الوظيفي لدى العاملين، الأمر الذي يتطلب مزيداً من الاهتمام بالعنصر البشري من حيث توفير بيئة عمل داخلية مناسبة وملائمة لظروف العمل، مما يساهم في رفع مستوى أدائهم والرضا الوظيفي، إلا أن دراسة هذه المشكلة لم تحظ بالاهتمام من قبل الباحثين المحليين، ومن هنا تبين ضرورة إجراء هذه الدراسة لمعرفة دور أبعاد بيئة العمل الداخلية في الحد من عملية الاحتراق الوظيفي لدى الإداريين بالجامعات، **تتبلور مشكلة الدراسة الحالية في التساؤل الرئيسي التالي:**
ما دور أبعاد بيئة العمل الداخلية في الحد من الاحتراق الوظيفي لدى الإداريين بجامعة جدة ؟

المهمة الثانية

الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

مشكلة الدراسة:

تساؤلات الدراسة:

- وينبثق من التساؤل الرئيسي للدراسة ما دور أبعاد بيئة العمل الداخلية في الحد من الاحتراق الوظيفي لدى الإداريين بجامعة جدة ؟ العديد من التساؤلات الفرعية، والتي تسعى الدراسة للإجابة عنها، وهي كما يلي:
- ١- ما مستوى أبعاد بيئة العمل الداخلية (علاقة العمل بين الرئيس والمرؤوس، وعلاقة العمل بين المرؤوسين والقيادة الإدارية، والحوافز، والاتصال الإداري، والمكونات المادية في جامعة جدة من وجهة نظر الإداريين؟
 - ٢- ما درجة وجود الاحتراق الوظيفي بين الإداريين بجامعة جدة؟
 - ٣- أي من أبعاد البيئة الداخلية له درجة مساهمة أكبر في الاحتراق الوظيفي لدى الإداريين بجامعة جدة؟

المهمة الثانية

الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

مشكلة الدراسة:

التعليق:

من خلال المقارنة المرجعية في المصادر المعتمدة، يتضح بأن الباحثان قاما بصياغة مشكلة وتساؤلات الدراسة بطريقة استوفت الشروط والقواعد وبتدرج متناسق بدأ من التمهيد ومن الاثارة وجلب الانتباه للقارئ عن طريق مقارنة سريعة للبيئة المستهدفة وربط بين العمل والاحتراق الوظيفي. ومن ثم بلورة المشكلة بسؤال رئيسي استخدم فيه طريقة الأسئلة. واعقبه بتساؤلات فرعية للمتغير المستقل والتابع جعلت القارئ يتشوق لمعرفة محتوى وعناصر البحث والنتائج والتوصيات التي يسعى الباحثان للتوصل لها.

وأرى بأنه تم طرح المشكلة بشكل متسلسل وعلمي.

المهمة الثانية

الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

أهداف الدراسة:

تهدف هذه الدراسة إلى ما يلي:

- ١- قياس مستوى أبعاد بيئة العمل الداخلية (علاقة العمل بين الرئيس والمرؤوس، وعلاقة العمل بين المرؤوسين، والقيادة الإدارية، والحوافز الاتصال الإداري، والمكونات المادية في جامعة جدة من وجهة نظر الإداريين)
- ٢- التعرف على دور بيئة العمل الداخلية بأبعادها (علاقة العمل بين الرئيس والمرؤوس، وعلاقة العمل بين المرؤوسين، والقيادة الإدارية، والحوافز الاتصال الإداري، والمكونات المادية في الحد من الاحتراق الوظيفي بين الإداريين بجامعة جدة).
- ٣- تحديد درجة وجود الاحتراق الوظيفي بين الإداريين بجامعة جدة.
- ٤- الكشف عن أي من أبعاد بيئة العمل الداخلية له درجة المساهمة أكبر في الاحتراق الوظيفي لدى الإداريين بجامعة جدة.

المهمة الثانية

الصياغة العلمية ل العنوان والمقدمة والمشكلة والأهداف

أهداف الدراسة:

التعليق:

من معايير كتابة الأهداف بشكل علمي ذكر الأسباب التي جعلته يرغب بعمل هذا البحث ، وتحديد الأهداف بمنهجية علمية الأهداف الذكية (smart) محدد ، قابل للقياس ، يمكن تحقيقه ، واقعي ، مزمّن.

وبالنظر للأهداف وصياغتها نجد بأنها محددة وقابلة للقياس ويمكن تحقيقها وواقعية **واطارها الزمني لم يحدد بشكل دقيق.** وأرى بأنها مقنعة للقارئ جاذبة لمعرفة النتائج والعينة فيها محددة .
والأهداف المكتوبة تتوافق مع عناصر البحث الأخرى ولها ارتباط وانعكاس مع باقي محتويات البحث.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

