

قضايا بحثية تكاليف

إعداد

عاطف عبدالله بخاري
242000399



التطورات والاتجاهات البحثية الحديثة حول أثر الإدارة الحديثة والتحول
الرقمي على الاستقرار الوظيفي وكفاءة الإنتاج في القطاع الصحي بالمملكة
العربية السعودية



1. مقدمة عامة:

يشهد القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية تحولات جذرية نتيجة الإدارة الحديثة والتحول الرقمي، والتي تهدف إلى تحسين كفاءة الإنتاج والاستقرار الوظيفي للكوادر الصحية. من خلال اعتماد تقنيات مثل الذكاء الاصطناعي، الحوسبة السحابية، والسجلات الطبية الإلكترونية، يمكن تحقيق تحسينات كبيرة في أداء العاملين، وتقليل الأخطاء الطبية، وتعزيز جودة الرعاية الصحية.

تعتمد الدراسات الحديثة على تقييم تأثير هذه التغيرات من خلال:

- . تحسين أداء الموظفين وتعزيز رضاهم الوظيفي.
- . تحسين جودة وسرعة الخدمات الصحية المقدمة.
- . تحقيق استدامة في نظام الرعاية الصحية وتقليل التكاليف التشغيلية.
- . تطوير استراتيجيات الإدارة الحديثة لضمان تكيف الموظفين مع التحول الرقمي.

أبرز الأبحاث الحديثة

(1) تحقيق الجودة الشاملة في ظل برنامج التحول الصحي الوطني السعودي 2020

- يناقش البحث التحديات التي تواجه تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع الصحي السعودي.
- يبرز دور التحول الرقمي في تحسين الأداء الإداري وتعزيز الكفاءة التشغيلية.
- يسلط الضوء على الحاجة إلى استراتيجيات جديدة لتسهيل اعتماد الرقمنة.
- المصدر: core.ac.uk

(2) تعزيز البحث الصحي في السعودية وفق رؤية 2030: مراجعة تحليلية معمقة

◦ يركز البحث على دور التحول الرقمي في تعزيز البحث الطبي وتحسين جودة الرعاية الصحية.

◦ يناقش كيفية تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء لدعم الأنظمة الصحية الذكية.

◦ المصدر: [ResearchGate](https://www.researchgate.net)



(3) أثر نظام الحضور الإلكتروني على أداء العاملين في القطاع الصحي السعودي

- يدرس تأثير أنظمة الحضور الرقمية على الأداء الوظيفي للعاملين في المستشفيات السعودية.
- يوضح العلاقة بين الرقمنة والاستقرار الوظيفي من خلال تقليل العبء الإداري.

◦ المصدر: [Saudi Journals](https://www.saudi-journals.com)



(4) تأثير تطبيقات الذكاء الاصطناعي على التحول الرقمي في القطاع الصحي بالرياض

- يوضح البحث الفرص والتحديات المرتبطة بدمج الذكاء الاصطناعي في إدارة المستشفيات.
- يستعرض التأثيرات المحتملة لهذه التقنيات على كفاءة الموارد البشرية.

◦ المصدر: [AJSRP](#)

(5) استراتيجيات تحسين الأداء الصحي في ظل التحول الرقمي في السعودية

- يبحث في مدى تأثير الإدارة الرقمية على بيئة العمل في القطاع الصحي.
- يناقش كيف يمكن للحلول الرقمية تحسين اتخاذ القرارات الإدارية.

◦ المصدر: [Preprints](#)

(6) تحليل استراتيجيات الإدارة الرقمية في تحسين كفاءة العمل في المستشفيات السعودية

- يتناول دور البيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي في تحسين إدارة الموارد البشرية.
- يوضح كيف يمكن أن تسهم هذه التقنيات في تحسين تجربة المرضى.

◦ المصدر: [MDPI](#)

(7) دور التكنولوجيا الحديثة في تعزيز تكامل موظفي المستشفيات وتحسين جودة الخدمات الصحية

- يستعرض كيفية استخدام التقنيات الحديثة لتعزيز التعاون بين الفرق الطبية.
- يناقش أهمية التكامل الرقمي في تحسين الخدمات الصحية.

◦ المصدر: [Neliti](#)

(8) أثر التحول الرقمي على الرضا الوظيفي في القطاع الصحي السعودي

- يبحث في العلاقة بين التحول الرقمي ومستوى رضا الموظفين في المستشفيات.
- يناقش كيف يمكن للإدارة الحديثة أن تدعم التكيف مع التقنيات الجديدة.
- المصدر: [Springer](https://www.springer.com)



9) مستقبل القطاع الصحي في السعودية: كيف يؤثر التحول الرقمي على الكفاءات الطبية؟

- . يستعرض استراتيجيات تأهيل الكوادر الصحية لاستخدام الأدوات الرقمية المتطورة.
- . يسلط الضوء على كيفية تحسين إنتاجية الأطباء والممرضين من خلال التدريب الرقمي.

. المصدر: [MDPI](https://www.mdpi.com)

الاستنتاجات والتوصيات



- تعزيز التدريب الرقمي: لضمان استفادة الكوادر الصحية من التقنيات الحديثة بكفاءة.
- تحسين بيئة العمل الرقمية: لضمان تكامل العمليات الرقمية مع احتياجات الموظفين.
- التركيز على الاستدامة: عبر تطوير أنظمة رقمية تدعم استمرارية التطوير وتحسين الأداء.
- تطوير سياسات إدارية حديثة: لدعم الموظفين خلال مراحل التحول الرقمي، بما يضمن تحسين الرضا الوظيفي والاستقرار المهني.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

