

اسم البحث

التحول الرقمي و علاقته في تحسين الأداء المؤسسي في جامعة
طرابلس

**المتطلب السادس تحليل أهداف
وفروض ومتغيرات البحث العلمي**

الباحثون:

علي عبد الفتاح بن حليم، جمال محمد أندير،
أنور صالح المجراب.

تقييم البحث : رانيا ال هادي



أولاً: أهداف البحث

سعى الباحثون من خلال هذه الدراسة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف، وهي:

1. التعرف على واقع تطبيق التحول الرقمي في جامعة طرابلس.
2. التعرف على مستوى الأداء المؤسسي داخل الجامعة.
3. دراسة العلاقة بين التحول الرقمي وتحسين الأداء المؤسسي.
4. تقديم توصيات تساهم في تعزيز التحول الرقمي بما ينعكس إيجاباً على الأداء المؤسسي.

ثانياً: فروض البحث

اعتمدت الدراسة على الفرضية الرئيسة الآتية:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحول الرقمي وتحسين الأداء المؤسسي في جامعة

طرابلس.

كما انبثقت عنها فروض فرعية تناولت تأثير أبعاد التحول الرقمي المختلفة في تحسين الأداء المؤسسي.

ثالثاً: متغيرات الدراسة

المتغير المستقل

التحول الرقمي

ويعد المتغير المستقل لأنه يمثل العامل الذي يرغب الباحث في معرفة مدى تأثيره على الأداء المؤسسي.

المتغير التابع

الأداء المؤسسي

ويعد المتغير التابع لأنه يمثل النتيجة التي تتأثر بتطبيق التحول الرقمي.

المتغير الوسيط

لا يوجد متغير وسيط في هذه الدراسة، حيث ركز الباحثون على دراسة العلاقة المباشرة بين التحول الرقمي والأداء

المؤسسي.

رابعاً: رأي الباحثة

أرى أن الباحثين نجحوا في تحديد أهداف الدراسة وفروضها ومتغيراتها بصورة واضحة ومنظمة، حيث كانت أهداف البحث مرتبطة مباشرة بمشكلة الدراسة، كما جاءت الفرضية منسجمة مع أهداف البحث، وحدد الباحثون المتغير المستقل والمتغير التابع بطريقة دقيقة، مما ساعد في اختيار المنهج المناسب وتحليل النتائج بصورة علمية. كما أن عدم استخدام متغير وسيط لم يؤثر في قوة الدراسة، لأن الهدف الأساسي كان قياس العلاقة المباشرة بين التحول الرقمي والأداء المؤسسي.





Thank You