

قضايا بحثية 2

TASK 8

فوزيه عبدالله الدبيان

إدارة أعمال

8 الوصف: مناقشة النتائج

في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالتين ماجستير وتقييم طرق عرض النتائج من حيث اتفاقها مع الأدبيات وهل تم شرح أسباب الاتفاق وإيضاح الأسباب

طريقة التقييم:

5 درجات: عمق المناقشة.

5 درجات: الربط مع الأدبيات السابقة

عناوين وروابط الرسائل العلمية ..

pdf رسالة 8 ب

MEU جامعة الشرق الأوسط
MIDDLE EAST UNIVERSITY
Amman - Jordan

أثر القيادة الخادمة على الالتزام التنظيمي في شركات الاتصالات الخلوية في الأردن

The Impact of Servant Leadership on Organizational Commitment in Jordanian Cellular Tel-Communications

إعداد:
ليلى حسن فاضل

إشراف:
الدكتورة نهلة نهاد الناظر

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال

قسم إدارة الأعمال
كلية الأعمال
جامعة الشرق الأوسط
حزيران، 2021

pdf رسالة 8 أ

MEU جامعة الشرق الأوسط
MIDDLE EAST UNIVERSITY
Amman - Jordan

أثر الذكاء الاصطناعي على كفاءة الأنظمة المحاسبية في البنوك الأردنية

The Impact of Artificial Intelligence (AI) on the Efficiency of Accounting Systems in Jordanian Banks

إعداد:
غدير محمد عودة الجابر

إشراف:
د. خالد جمال الجعارات

قدمت الرسالة هذه استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في المحاسبة

قسم المحاسبة
جامعة الشرق الأوسط
كانون ثاني، 2020

عمق النتائج ..

الدراسة الأولى: أثر الذكاء الاصطناعي على كفاءة الأنظمة المحاسبية في البنوك الأردنية.

الدراسة الثانية: أثر القيادة الخادمة على الالتزام التنظيمي في شركات الاتصالات الخلوية في الأردن

يحسب للباحث مناقشته وتفسير للنتائج المتعلقة بالمتغيرات الديموغرافية، كما فسر بشكل دقيق النتائج الخاصة بمتغير الذكاء الاصطناعي بشكل عام، وعرج على أسباب نتائج تحليل الأبعاد الخاصة به والمتمثلة في (التعلم التلقائي، وتمثيل المعارف) بشكل مقنع ومنطقي، كما يحسب له إعداد البنود الخاصة بأبعاد المتغير وتفسير أبرز العبارات المرتبطة في كل بعد.

كما أجاد الباحث في تناول نتائج متغير كفاءة الأنظمة المحاسبية، حيث أبرز نتائج أبعاد هذا المتغير وعبر عن وجهة نظره بأسباب خروج هذه النتائج وكان ذلك مقنعاً ومنطقياً وأرى أن مبرراته كافية بهذا الخصوص.

أما بخصوص مناقشة الفرضيات، فأرى أن هناك قصور في مناقشة وتفسير نتائج كافة الفرضيات، يعد هذا قصوراً في المناقشة، وهذا ما يجعلها غير عميقة بالنسبة لي.

أفرد الباحث عنواناً خاصاً بمناقشة النتائج في الفصل الخامس من الدراسة، وقد بدأ ذلك بمناقشة نتائج متغير القيادة الخادمة والذي جاءت ممارساتها مرتفعة كنتيجة، وقد عبر الباحث عن وجهة نظره بشكل دقيق حيال نتيجة هذا المحور، ويحسب للباحث مناقشته لنتائج كافة أبعاد القيادة الخادمة وتفسيرها بشكل دقيق ومنطقي وعميق.

وهذا ما ينطبق على مناقشة نتائج محور الالتزام التنظيمي إذ فسر الباحث نتيجة هذا المحور كما أجاد في مناقشته لنتائج كافة أبعاد الالتزام التنظيمي وبشكل منطقي وعميق.

وهذا ما ينطبق أيضاً على مناقشته لفرضيات الدراسة، حيث أجاد في تفسير هذه النتيجة وتناول مبررات يشعر بها ويرى بأنها سببت هذه النتائج.

الربط مع الأدبيات السابقة ..

الدراسة الأولى: أثر الذكاء الاصطناعي على كفاءة الأنظمة المحاسبية في البنوك الأردنية

نعم أجاد الباحث في ربط نتائج الدراسة بالدراسات السابقة، ولم يكتف الباحث فقط بربط المتغيرات الرئيسية، إنما قام بربط كافة أبعاد المتغيرين بنتائج دراسات سابقة، وكذلك بالنسبة الفرضيات، ولكن كافة الدراسات التي تم توظيفها كان ترتبط باتفاق، وغاب عن الباحث ربط نتائجه بدراسات تختلف في نتائجها مع دراسته الحالية.

الدراسة الثانية: أثر القيادة الخادمة على الالتزام التنظيمي في شركات الاتصالات الخلوية في الأردن

نعم أجاد الباحث في ربط نتائج الدراسة بالدراسات السابقة، ولم يكتف الباحث فقط بربط المتغيرات الرئيسية، إنما قام بربط كافة أبعاد المتغيرين بنتائج دراسات سابقة، وكذلك بالنسبة الفرضيات، هذا ويحسب للباحث أنه قام بتضمنين ربط بنتائج دراسات تتفق وتختلف مع نتائج الدراسة الحالية.