



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name Rabie Taher Radwan..... اسم الطالب ربيع طاهر عثمان رضوان

Students I.D

2021200137..... الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

حل الواجب

١- القائد الذي اخترته (مانويل جوزيه) مدرب النادي الأهلي المصري الأسبق

كانت قيادته ناجحة وفعالة أثناء توليه القيادة في النادي الأهلي واخترته لأنى رأيت فيه القائد الذكي الذي ينوع من أنماط القيادة وأسلوب التعامل حسب الموقف. رأيت ديمقراطية في بعض المواقف وديمقراطية في أخرى يجازي في مواقف ويتنبأ في موقف آخر يتحمل مسؤولية الهزيمة دون تردد ولا يتهرب أو يلقي باللوم على أحد من فريقه .

٢- أنماط مانويل جوزيه كقائد :

١- Commanding leadership

كان يتقلب بين الأنماط حسب الموقف وهناك مواقف كثيرة يأخذ القرار ولا يريد النقاش ولا يسمح بتكسييرها فأتذكر ان في أحد المباريات تقدم مهاجم الفريق ليسدد ركلة الجزاء واحرز هدف لكنه لم يحدد له ان يسدد هو الركلة بل لاعب آخر عقب المباراة تم وقع عقوبة مالية على اللاعب وايقاف مباراتين لعدم تنفيذ الأوامر رغم إحرازه للهدف.

٢- Coaching leadership

كان كثيرا ما يحفز لاعبيه ويرفع من الروح المعنوية ويقوي من مستواهم ويدافع عنهم فأتذكر أنه ظل يدافع عن لاعب في الفريق (فلافيو) رغم اعتراض الجميع على مستواه وخصص له حصص تدريب إضافية إلى ان أصبح المهاجم رقم واحد في الدوري المصر وهداف البطولة لأكثر من عام .

٣- Laissez faire

تحدث بعض اللاعبين في لقاء تليفزيوني (محمد بركات) أنه واثنين آخرين في الفريق (أبوتريكة ومتعب) كان المدرب جوزيه أحيانا لا يعطيهم توجيهات ويتركهم ويقول لهم ابدعوا في الملعب وتحركوا كيفما ترونه مناسباً فكانوا يغيرون أماكنهم في الملعب دون التقيد بأوامر من جوزيه .

٣- الموقف الذي أثر بي وجعلني اتحدث عنه هو موقفه القيادي بعد التعادل مع النادي الصفاقس التونسي في نهائي أبطال أفريقيا بهدف لكل فريق في مصر وأصيب الجميع بإحباط من النتيجة لأن العودة بتونس والفوز هناك شبه مستحيل لكن جوزيه عقب المباراة مباشرة ذهب الى الفريق بغرفة الملابس وجمعهم وقال لهم كنتم أبطال وسنحقق الفوز بتونس ولم يعنف لاعب بالفريق على أدائه بل قال كلكم لعبتم جيدا وانا من أخطأ في قراءة الخصم وأعدكم ان تفوزوا في العودة هناك وخرج للإعلام والجمهور ليحمل نفسه مسؤولية مباراة الذهاب وانه سيحسم البطولة في لقاء العودة في تونس وبالفعل أداء الفريق في مباراة تونس كان مفاجأة للجميع فالفريق يلعب من الدقيقة الأولى للفوز كأنه يضمه وحدث المستحيل في وجهة نظر الجميع ليفوز الأهلي على الصفاقسي في عقر دارهم ويتوج باللقب .

٤- الأسلوب الذي أفضله ال transformational لأنه الأقرب لي بطبيعة عملي كمسئول بقسم الجودة الطبية لأننا بقسم الجودة نضع الاهداف ونعمل على تحقيقها مع الفرق بالأقسام المختلفة للحصول على أفضل نتيجة وأجده مؤثر كثيرا وناجحا الى حد ما