



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب..... مشاري السليم..... Student Name.....

الرقم الجامعي.....2021200855..... Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثلاً جيداً أو مثلاً سيئاً للقيادة".
القائد الذي سأختاره هو مديري الحالي الاستاذ فيصل الرويس
 2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
 3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
- قائدي هو الاستاذ فيصل الرويس مدير ادارة المشاريع البحثية ولديه من الخبرة في الادارة قرابة الـ 10 سنوات انضم الي ادارتنا خلال السنه الماضيه وكانت ادارته القيادية فعاله جدا في تنظيم الفريق وخلق روح الفريق الايجابية وحس الانتماء الى صنع القرارات
- ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.

من خلال ملاحظتي له سمته القيادية هي Democratic Leadership بسبب انه خلق جو إيجابي في مكان العمل بحيث انه يوكل بعض المهام المهمة في قرارات العمل للأعضاء الفريق ولنا كفريق حرية اختيار طريقة العمل للوصول الى النتائج المرجوة ولكن تحت اشرافه بشكل غير مباشر.

انا بطبيعتي احب ان أكون لدي نوع من الحرية في العمل بحيث استطيع ان اجد حلول أخرى وتجربة أنواع مختلفة من الأمور لكي نصل الى الأهداف ولكن لا احبذ طريقة الأوامر ولهذا أحببت طريقة العمل معه واشعر اني more productive في مكان العمل.

- بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.

مديري السابق للاستاذ فيصل كانت طريقة العمل معه صعبة بسبب ان جميع الاعمال الموكلة لي يجب ان تمر عليه وان كانت نفس النتيجة ولكن بطريقة مغايره للطريقة التي يعمل بها يرفضها مما يجعلني اشعر بالاحباط وان الوقت يمضي بلا فائدة تذكر ولكن عند وصول الاستاذ فيصل للادارة بدأ باستكشاف فريق العمل ومدى قدرات الفريق وامكانياتهم من خلال تفويض بعض المهام لنا وبدأنا نشعر بالثقة وبعض من الحرية لاستكشاف قدراتنا وحدودها. ولهذا كسب احترامنا وتقديرنا له ولهذا اخترت هذا القائد ومما سبق استطيع القول ان هذا هو نمطه القيادي

- أخيراً، اختتم بوصفًا موجزًا لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

لم يسبق لي العمل في وظيفة اشرافية لأتمكن من استكشاف اسلوبي القيادي ولكن من خبرتي العملية ارى ان اسلوبي القيادي ممكن ان يكون Laissez-faire وذلك لاني ارغب ان اقود فريق عمل يملك الحس الإبداعي ولدية الرغبة بالعمل واثق به فمن مبدأ الثقة بالفريق يمكن الوصول الى اصعب الأهداف بطريقة إبداعية ومبتكرة ولكن مع الفريق الصحيح.

مع تمنياتي بالتوفيق....