

مادة مهارات بحثية (٣)

إشراف / د. مرفت محمد

إعداد الباحث/ خالد عبدالله الشهري
الرقم الجامعي/ ٢٢١٠٠١٦٣٦



التكليف السابع

العنوان



أثر توافق التخطيط الاستراتيجي وتخطيط الموارد
البشرية على أداء المنظمات

استعراض التساؤلات البحثية والاهداف والفروض

تساؤلات الدراسة:

التساؤل الرئيسي: ما مدى تأثير توافق التخطيط الاستراتيجي وتخطيط الموارد البشرية على أداء المنظمة؟

التساؤلات الفرعية:

- هل التخطيط الاستراتيجي ضرورة حتمية للمنظمات؟
- فيما يتمثل دور تخطيط الموارد البشرية في أداء المنظمات؟
- ماهي العوامل المساعدة في استمرار فعالية أداء المنظمات؟
- هل تعتمد المنظمات الجزائية على مبدأ التخطيط الاستراتيجي وتخطيط الموارد البشرية في تحسين مستوى الأداء؟

أهداف الدراسة:

- توضيح ماهية التخطيط الاستراتيجي وتخطيط الموارد البشرية.
- تبيان ان التخطيط الاستراتيجي هو السبيل الوحيد الذي يساعد المنظمات على التأقلم مع محيطها الخارجي ومن بين الأدوات المساعدة في الوصول الى هذه الغاية هي تفعيل عملية تخطيط الموارد البشرية.
- التعرف على أهم العوامل المساعدة على استمرارية الأداء الاستراتيجي للمنظمات.
- معرفة واقع تبني التخطيط الاستراتيجي وتخطيط الموارد البشرية في الفرع محل الدراسة ومدى مساهمته في تحسين مستوى الأداء فيه.

فرضيات الدراسة:

- يعتبر التخطيط الاستراتيجي أداة أساسية في ظل الظروف البيئية الراهنة.
- يعتبر تخطيط الموارد البشرية من أكثر النشاطات أهمية في إدارة المنظمات الحديثة وذلك لدوره الرئيسي في إنجاح المنظمة وزيادة فعاليتها.
- احتياجات ومتطلبات الموارد البشرية تتبع من التخطيط الاستراتيجي.
- ان الربط بين خطط الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي يؤدي الى خلق بيئة تنظيمية أكثر مرونة وقادرة على تحقيق الأداء العالي للمنظمات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

