

مهمة ٩ لمقرر دراسات نقدية ١

إعداد الباحث/ تركي عتيق الله السلمي

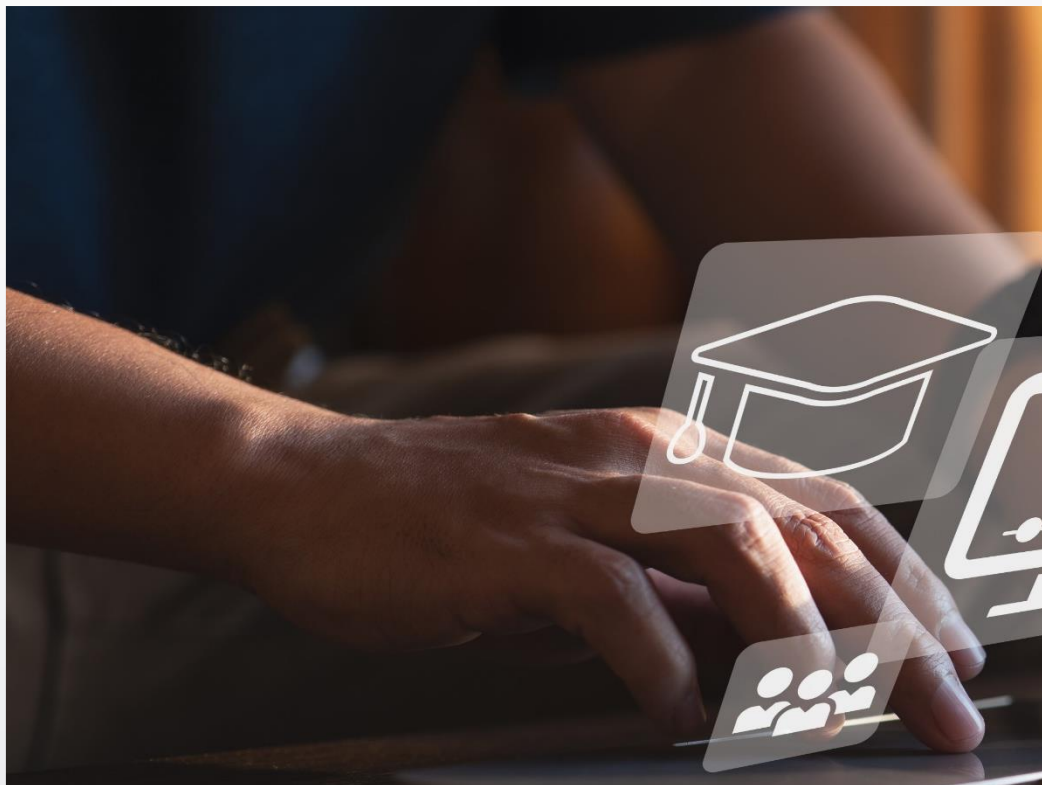
تحت إشراف د/ عادل عصام رأفت محمد داود

مهمة ٩

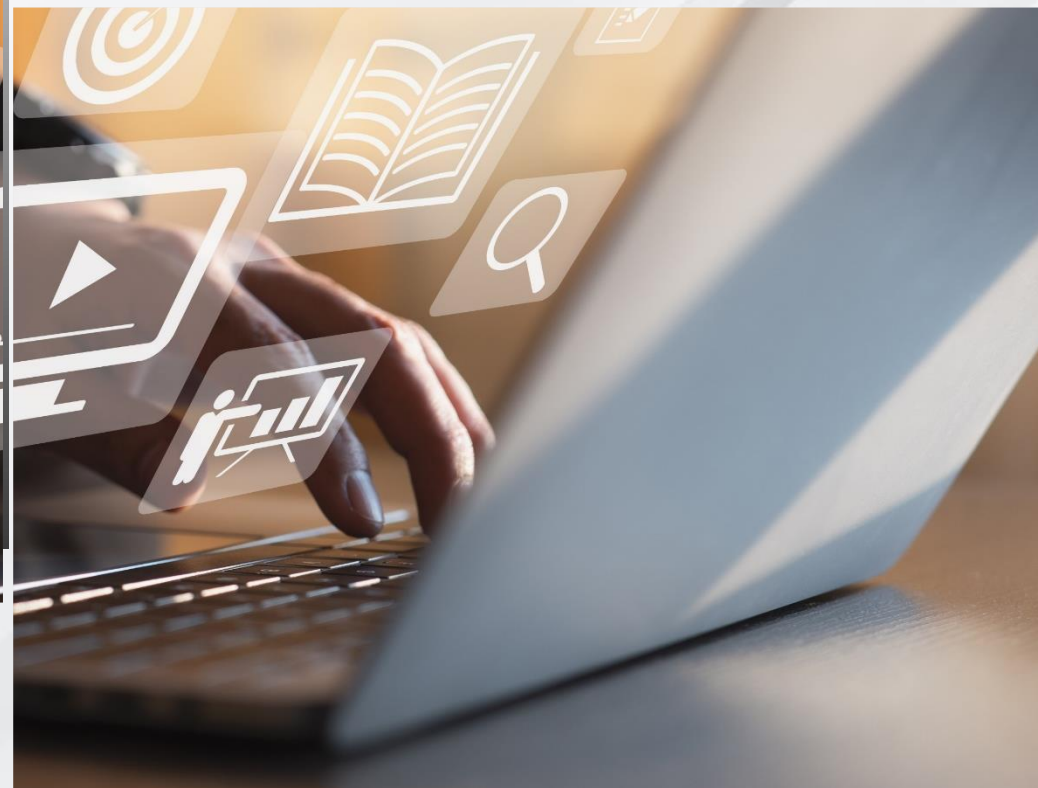


عنوان البحث

التزامات ومسؤوليات المدير في الشركة ذات
المسؤولية المحدودة تحديات وأثر الحوكمة



المهمة المطلوبة



نقد ورقة بحثية من حيث النتائج والتوصيات.

أولاً: تحليل النتائج :

النتيجة الأولى:

النص: النظام السعودي الجديد يمنح الشركات ذات المسؤولية المحدودة مزايا تنافسية تعزز قدرتها على الوصول إلى مصادر تمويل متنوعة.

التحليل النقدي:

تعد هذه النتيجة منطقية في ظل التحديثات التشريعية، خصوصاً فيما يتعلق بإصدار أدوات الدين القابلة للتداول. ولكن البحث لم يعرض دراسة ميدانية أو إحصائية توضح ما إذا كانت هذه المزايا قد أثمرت فعلاً عن تحسين التمويل في الواقع العملي.

كما أن المزايا المذكورة لم تقارن بأنظمة دولية مماثلة، مما يحد من قوة الاستنتاج.



النتيجة الثانية:

النص: تطبيق الحوكمة يساهم في تحسين الأداء التنظيمي والمالي ويقلل من التحديات الإدارية.

التحليل النقدي:

النتيجة تتفق مع الأدبيات الإدارية الحديثة، لكن لا توجد في البحث آلية تحليلية أو نموذج عملي لتوضيح كيف تمت ملاحظة هذا الأثر.

لم يتم الاستعانة بأمثلة واقعية من شركات سعودية طبقت الحوكمة بنجاح، مما يجعل النتيجة أقرب إلى الافتراض النظري منها إلى المعاينة الميدانية.

ثانياً: تحليل التوصيات :

التوصية الأولى:

النص: العمل على منح شهادة "حوكمة الشركات" كعلامة امتياز.

التحليل النقدي:

التوصية جيدة، إلا أنها تتطلب توضيحاً أكبر حول الجهة المانحة، معايير التقييم، ومدى إلزاميتها.

كما لم تناقش التوصية مدى تقبل القطاع الخاص لمثل هذه المبادرة، أو تحديات تطبيقها في الشركات الصغيرة.





التوصية الثانية:

النص: تعزيز الوعي بأهمية الحوكمة من خلال ورش العمل والدورات التدريبية.

التحليل النقدي:

التوصية واقعية، لكنها تكرارية وتفتقر إلى الابتكار، حيث وردت في أغلب الدراسات السابقة. لا يوجد تصور محدد للفئة المستهدفة، أو جهة التنفيذ، أو محتوى هذه الدورات، ما يضعف من قابليتها للتطبيق الفعلي.

ثالثاً: توصيات إضافية مقترحة:

إدراج دراسة حالة واقعية عن شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة طبقت الحوكمة وأظهرت تحسناً في مؤشرات الأداء.

اقتراح تعديل تشريعي يفرض حداً أدنى من معايير الحوكمة داخل النظام الأساسي للشركات، خاصة في الشركات التي يتولى إدارتها شخص واحد.

تطوير مؤشر تقييم ذاتي بسيط يمكن للمديرين استخدامه لقياس مدى التزام شركاتهم بمبادئ الحوكمة.

الاستنتاج:

النتائج والتوصيات المقدمة في البحث تسلط الضوء على نقاط محورية مهمة في نظام الشركات السعودي، إلا أن هناك حاجة ماسة لتدعيمها بأدلة واقعية أو تجريبية، مع تطوير التوصيات لتكون أكثر قابلية للتطبيق الفعلي في بيئة الأعمال السعودية.



Thank You