

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	خالد جبريل أحمد الحوباني	اسم الطالب
Students I.D	2021203253	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- ☐ آخر موعد للتسليم هو يوم الخميس 2021-05-20 في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الانجليزية.
- ☐ يتم تسليم المشروع في صيغة ملف pdf مع الالتزام بنموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- ☐ يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion، وأخيراً المراجع References. وان كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- ☐ يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
 - حجم الخط 12.
 - نوع الخط Arial.
 - لون الخط أسود.
 - المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing.
 - عدد صفحات البحث (لا تقل عن ثلاث صفحات ولا تزيد عن ستة صفحات).

Instructor's Name: **Dr. Sara Adel**

THE IMPACT OF LEADERSHIP SKILLS ON PROJECT SUCCESS IN **YOUR ORGANIZATION**: A CASE OF YOUR OWN.

Different leadership styles are the key factor in the success of any project. Project Leaders are responsible and accountable for the success/failure of the project. There are numerous responsibilities that are assigned to a Project Leader during the leadership journey.

YOUR MISSION:

Your research/project must provide an overview of information and knowledge in a corporate environment with an underlying theme of **defining leadership styles within applying the hard and soft skills** for that style needed by the leader to ensure successful project delivery in your organization. (You are required to demonstrate your understanding of the relevant body of works to real-life business research).

Choose one only of the following project leadership skills using the tools that we learned during the project leadership course; starting from identifying and assess the case till executing the project.

- Prioritization (Using tools for Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Using Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (Using RASCI)
- Conflict resolution (Using the Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different sources of LEADER POWER).

What you have to do:

Your project task requires the preparation of a full project proposal that should contain the following components:

- **Introduction:** A detailed statement of the problem, research aim, and objectives that you would like to investigate and discuss. **(2 points)**

- **Literature Review and Conceptual framework:** An analysis of the literature relevant to the research topic that will give you the conceptual basis for conducting your research from the previous studies. **(2 points)**
- **Methodology:** Based on the conceptual framework, research aim(s), and objectives, you need to provide a detailed description of the data collection tools, data sources. **(2 points)**
- **Results and Discussion:** Description about the main findings of a research, outline your thoughts to defend your research and to emphasize the significance of it. **(4 points)**
- **References:** Lists all the resources you've used in your project, and your refereed journal articles as well. **(2 points)**
- **Appendices (If it is available in your study):** Any supplementary material you need to add. (Optional)

[Write the names of the chapters/sections of your research/ project and briefly discuss what you will write in those chapters/sections] .

Best of luck...

Dr. Sara Adel

تأثير مهارات القيادة على نجاح المشروع في مؤسستك: حالة عملية خاصة بالطالب.

أساليب القيادة المختلفة هي العامل الرئيسي في نجاح أي مشروع. قادة المشروع مسؤولون عن نجاح / فشل المشروع. وهناك العديد من المسؤوليات الموكلة لقائد المشروع خلال رحلة القيادة.

مهمتك:

يجب أن يوفر بحثك لمحة عامة عن المعلومات والمعرفة في بيئة المؤسسة الخاصة بك وهي موضع الدراسة مع تحديد أنماط القيادة في إطار تطبيق المهارات الخاصة بالقائد والمناسبة لهذا النمط الذي يحتاجه القائد لضمان تسليم مشروع ناجح في المؤسسة. (أنت مطالب بإثبات فهمك لما تم دراسته وتطبيقه بالأبحاث الواقعية في مؤسستك).

اختر واحدة فقط من مهارات قيادة المشروع التالية باستخدام الأدوات التي تعلمناها خلال مقرر القيادة في المشاريع.

- Prioritization (Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (RASCI)
- Conflict resolution (The Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different source of power).

ما عليك القيام به:

تتطلب مهمة مشروعك إعداد مقترح مشروع كامل يجب أن يحتوي على المكونات التالية:

- مقدمة: بيان تفصيلي للمشكلة محل الدراسة، تحديد هدف البحث والأهداف التي ترغب في التحقيق فيها ومناقشتها من خلاله.
- دراسات علمية سابقة: تحليل الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث والتي ستساعدك في مجال الدراسة لإجراء هذا البحث.
- المنهجية وطريقة البحث: بناءً على أهداف البحث، تحتاج إلى تقديم وصف تفصيلي لأساليب وأدوات جمع البيانات ومصادر البيانات والأساليب / الأدوات التي ستستخدمها.
- النتائج ووصف المناقشة حول النتائج الرئيسية للبحث: شرح مفصل للمشكلة محل الدراسة.
- المراجع: تسرد جميع المصادر التي استخدمتها في مشروعك، ومنها مقالات المجلات المحكمة أو المواقع المستخدمة للبحث.
- الملحقات (إذا كانت متوفرة في دراستك): أي مواد تكميلية تحتاج إلى إضافتها. (اختياري).

{اكتب أسماء فصول وأقسام (البحث / المشروع) الخاص بك، وناقش بإيجاز ما ستكتبه في كل قسم}.

كل التوفيق لكم جميعاً.....

Dr. Sara Adel

ادارة فريق (Team management)

المقدمة

من المعترف به على نطاق واسع من قبل الأكاديميين ومجتمع الممارسين أن إدارة الأفراد تلعب دورًا مهمًا في إدارة المشاريع. تعد إدارة المشاريع أمرًا شائعًا للعديد من الصناعات بطرق مختلفة ، من مشاريع البنية التحتية الكبيرة إلى المشاريع الصغيرة. المشروع مستقل وفريد من نوعه ومرحلي ، حيث يكون المحتوى والمدة والتكاليف محدودة. بالإضافة إلى ذلك ، يجب أن يكون الغرض من كل مشروع واضحًا وله صلة مباشرة بالأغراض الاستراتيجية للمنظمة. أنشأ معهد إدارة المشاريع سمتين أساسيتين للمشروع ، المؤقت والتفرد. يشير الأول إلى بداية ونهاية محددين بوضوح ، إلى جانب نطاق وموارد محددة. يشير الثاني إلى تحقيق هدف واحد من قبل الأشخاص الذين لا يعملون عادة معًا.

مؤلفات المراجعة (Literature of review)

الريادة في إدارة المشاريع (Leadership in project management)

في الوقت الحاضر ، توسع تنفيذ مبادئ وتقنيات إدارة المشاريع بسرعة في العديد من الشركات في جميع أنحاء العالم ، مما يعني ضرورة القيادة الفعالة للمشروع. إنه عامل رئيسي للنجاح في أي نشاط يتضمن التعاون في مجموعة (أو مجموعات) من الناس. يمكن تعريف القيادة على أنها أسلوب سلوك مصمم لدمج كل من المتطلبات التنظيمية والاهتمامات الشخصية في السعي لتحقيق بعض الأهداف. يؤثر أسلوب قيادة المدير على أداء كل منظمة أو عملية أو نشاط أو مشروع. تم إجراء بحث معمق حول أساليب القيادة. كلهم يذكرون بشكل مماثل أن معظم الأدبيات حتى الآن تركز على كفاءة المشاريع ، لكنها تتجاهل مديري المشاريع وأساليبهم القيادية وكفاءاتهم باعتبارها عوامل نجاح المشروع. كان هناك نقاش كبير عبر التاريخ حول ما الذي يجعل القائد جيدًا. تقوم مدرسة الكفاءة بتجميع جميع المدارس السابقة ، نظرًا لأنها تعتبر السمات والسلوكيات والذكاء العاطفي كفاءات ، فهي تشير إلى أن ملفات تعريف كفاءات معينة مناسبة في مواقف مختلفة وتقوم بتعيين ملفات تعريف للكفاءات للقادة التحويليين والمعاملات. قام عدد من الدراسات القائمة على الكفاءة في المدرسة بالتحقيق في ملامح الكفاءة للقادة أو المديرين الفعالين. خلصت هذه الدراسات إلى أن سمات الكفاءات القيادية المختلفة مرتبطة في الواقع بنجاح القيادة بمحتويات مختلفة. علاوة على ذلك ، غالبًا ما تظهر العوامل اللينة للقيادة كأهم سمات المديرين الناجحين في جميع أنواع المشاريع.

مناهج البحث العلمي (Research methodology)

فالقيادة التحويلية هي نظرية للقيادة حيث يعمل القائد مع الفرق لتحديد التغيير المطلوب ، وخلق رؤية لتوجيه التغيير من خلال الإلهام ، وتنفيذ التغيير جنبًا إلى جنب مع أعضاء ملتزمين في المجموعة ويُفضل أسلوب القيادة التحويلية في مشاريع التغيير المعقدة ويفضل أسلوب المعاملات في المشاريع الهندسية البسيطة. الهدف من هذه الدراسة هو التحقق من الجزء الثاني من استنتاجهم. لهذا السبب ، تم اختيار شركات الهندسة ETD Transform Tory و Brush SEM ، والموجودة في Pilsen. ETD هي شركة منتجة وموزعة لمحولات الطاقة ومحولات السيارات ومحولات الأفران ومحولات الجر

والمختنق لاستخدامها في صناعة السكك الحديدية وكذلك المفاعلات الخاصة Brush= SEM. هو منتج للمولدات التوربينية والمائية. لإجراء الدراسة ، تم استخدام منهج مختلط للبحث ، يجمع بين تحليل البيانات الكمية والبيانات النوعية. تم إرسال استمارات إلكترونية إلى 4 مدراء في كلتا الشركتين المذكورتين. بعد ذلك ، وزع المديرون الاستبيانات على الموظفين ذوي السلطة القيادية (رؤساء الأقسام وقادة الورديات). اكتملت المقابلات مع المديرين وجعلت النتائج أكثر دقة. البيانات المقدمة في هذه الورقة هي جزء من دراسة جارية أوسع تتعلق بالقيادة ، وخاصة القيادة التحويلية والمعاملات. تم جمع البيانات في شهري أغسطس وسبتمبر 2016. في المجموع ، تم الحصول على 72 استبياناً مكتملاً - 4 مديرين و 16 رئيس قسم و 52 قائد نوبة. كان الهدف هو اكتشاف نوع أسلوب القيادة الذي يستخدمه القادة في الشركات الهندسية وما إذا كان الأسلوب المختار يطابق توقعات أداء القائد.

طلب من المستجيبين ملء استبيان.

كانت الأسئلة الرئيسية لهذه الدراسة هي:

س 1: ما نوع أساليب القيادة التي تستخدمها لقيادة الموظفين؟

تعليق: تم إعطاء المستجيبين نوعين رئيسيين و 3 أساليب قيادة داعمة - تبادلية وتحويلية واستبدادية وديمقراطية واستشارية. للتأكد من فهم القادة للخطوتين المذكورين ، تم تقديم شرح موجز لأسلوب المعاملات والتحويل. طلب من المستجيبين اختيار أسلوب المعاملات أو التحويل كأسلوبهم الأساسي ، ولم يُسمح إلا بخيار واحد. كما طلب منهم فرز الأساليب الداعمة الثلاثة حسب استخدامها بترتيب تنازلي.

س 2: هل أنت أكثر توجهاً نحو المهام أو الأشخاص؟

تعليق: طلب من المستجيبين الإشارة إلى إجاباتهم بالنسبة المئوية. في حالة مواجهة صعوبات في الاختيار بين أسلوب المعاملات والتحويل في السؤال السابق ، يمكن للمستجيبين تقسيم نقاط تفضيلهم بين تلك الأنماط (على سبيل المثال ، 60% موجه للمهام ، 40% موجه للأشخاص)

س 3: هل أنت راضٍ عن النتائج التي حققتها إدارتك / وردية عملك؟

تعليق: كانت الفكرة من وراء هذا السؤال هي اكتشاف ما إذا كان أسلوب القيادة المختار ينتج نتائج مرغوبة. كانت الخيارات - راضٍ جداً ، راضٍ ، غير راضٍ ولا غير راضٍ ، غير راضٍ ، غير راضٍ تماماً.

النتائج (Results)

يهيمن أسلوب قيادة المعاملات على الأسلوب التحويلي. عدد القادة بالنسبة المئوية الذين أسلوبهم الأساسي هو أسلوب المعاملات هو نفسه تقريباً في كلتا الشركتين ، مما يدل على تشابههما.

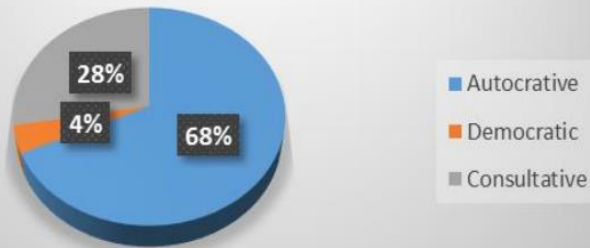
Transactional x Transformational leadership



يميل معظمهم إلى استخدام القيادة الأوتوقراطية ، لأنه كما يضيفون ، من الأسهل العطاء

مهام الموظفين يجب القيام بها وعدم مناقشة أي شيء معهم. القيادة الأوتوقراطية هي الأكثر شيوعًا في قادة المناوبات. يختار المدبرون ورؤساء الأقسام أسلوبًا استشاريًا في الغالب ، وهو أمر نموذجي للتواصل ثنائي الاتجاه. ومع ذلك ، فإن القائد له كلمة أخيرة. النمط الديمقراطي هو الأسلوب الأقل استخدامًا.

Autocratic x Democratic x Consultative style



كانت أساليب القيادة وستظل موضوعاً مهماً. اختيار النمط المناسب للمؤسسة هو أمر صعب. كان الغرض من هذه الدراسة هو التحقق من الاستنتاج الذي تم التوصل إليه بأن أسلوب المعاملات يستخدم في الغالب في المشاريع الهندسية البسيطة. لإجراء الدراسة ، تم تحليل أسلوب القيادة لشركتين هندسيتين تم اختيارهما. أولاً ، تم اكتشاف أساليب القيادة الرئيسية والداعمة. بعد ذلك ، تم اكتشاف العلاقة بين أساليب القيادة والنتائج المحققة للشركات.

المراجع

- شنهار ، أ.ج. (2004). قيادة المشروع الاستراتيجي نحو نهج استراتيجي لإدارة المشروع. إدارة البحث والتطوير، 34 (5) ، 578-569.
- نيكسون ، ب. ، هارينجتون ، م ، وباركر ، د. (2012). أداء القيادة مهم لنجاح المشروع أو فشله: تحليل نقدي. المجلة الدولية للإنتاجية وإدارة الأداء.