

أثر القيادة التمكينية على سلوك المواطنين التنظيمية الموجه نحو المنظمة

دراسة تطبيقية على وحدات الحكم المحلي بمحافظة كفر الشيخ

المطلوب من التكليف السادس

- إعداد خطة بحثية مفصلة تتضمن :
- مشكلة البحث
 - أهميته وأهدافه
 - المنهجية المقترحة

أولاً: مشكلة البحث

تتمثل مشكلة البحث في ضعف أو قصور ممارسة القادة لسلوكيات القيادة التمكينية في بيئة وحدات الحكم المحلي بمحافظة كفر الشيخ، وضعف إدراك العاملين لأبعاد هذه القيادة، مما يؤثر على مستوى سلوك المواطنة التنظيمية الموجه نحو المنظمة.

وقد صيغت المشكلة في التساؤل الرئيسي الآتي:

“هل هناك أثر للقيادة التمكينية على سلوك المواطنة التنظيمية الموجه نحو المنظمة بوحدات الحكم المحلي بمحافظة كفر الشيخ؟” كما تفرعت عنها تساؤلات فرعية تحدد مستوى القيادة التمكينية وسلوك المواطنة التنظيمية والفروق بينهما

ثانياً: أهداف البحث

يهدف البحث إلى:

- 1. تحديد مستوى ممارسة القيادة التمكينية لدى المديرين في وحدات الحكم المحلي.
- 2. قياس مستوى سلوك المواطنة التنظيمية لدى العاملين.
- 3. التعرف على العلاقة بين القيادة التمكينية وسلوك المواطنة التنظيمية
- 4. تحديد ما إذا كانت هناك فروق ذات دلالة إحصائية في هذه العلاقة تبعاً للمتغيرات الديموغرافية (العمر، الجنس، الخبرة، التعليم) .

ثالثاً: أهمية البحث

- أهمية الدراسة من:
- ندرة الأبحاث العربية التي تناولت القيادة التمكينية في البيئات الحكومية.
- تقديم إطار علمي يمكن أن يساعد القيادات الإدارية في تطوير بيئة عمل محفزة ومشاركة.
- إثراء المعرفة في مجال السلوك التنظيمي وتطبيقاته في الإدارات المحلية .

رابعاً: المنهجية المقترحة

• نوع البحث: وصفي تحليلي تطبيقي.

• مجتمع الدراسة: جميع العاملين في وحدات الحكم المحلي بمحافظة كفر الشيخ.

• حجم العينة: حُسب باستخدام معادلة العينة الإحصائية ($N=8907$).

• أدوات جمع البيانات: استبانة تقيس أبعاد القيادة التمكينية وسلوك المواطن التنظيمية

• التحليل الإحصائي: الاعتماد على الأساليب الإحصائية الوصفية والاستدلالية لاختبار الفروض

شكرا على تعاونكم..
الطالبة : رباب عابد