

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

إدارة الموارد البشرية

عنوان البحث

تأثير الذكاء الاصطناعي على بيئة العمل داخل المنشأة

إعداد الطالب

محمد صالح الحربي

إشراف

العام الدراسي

2024

مقدمة

تتناول هذه الدراسة دور الذكاء الاصطناعي في تحسين بيئة العمل داخل المنشآت وكيفية تأثير التقنيات الحديثة على الإنتاجية، التواصل الداخلي، وإدارة الموارد البشرية. كما تبحث الدراسة في الجوانب الإيجابية والسلبية لتطبيق الذكاء الاصطناعي في مكان العمل.

مشكلة الدراسة

كيف يؤثر استخدام الذكاء الاصطناعي على بيئة العمل وأداء الموظفين داخل المنشأة؟ وما هي التحديات التي يمكن أن تواجه المنشآت في تطبيقه بفعالية؟

أهمية الدراسة

تبرز أهمية هذه الدراسة في كونها تسلط الضوء على تأثير الذكاء الاصطناعي على بيئة العمل، مما يساعد المنشآت على فهم التغييرات المحتملة وتطوير استراتيجيات ملائمة للاستفادة المثلى من هذه التكنولوجيا.

أهداف الدراسة

- فهم تأثير الذكاء الاصطناعي على تحسين كفاءة العمل.
- تقييم تأثيره على تفاعل الموظفين ومهاراتهم.
- تحديد التحديات المحتملة عند تطبيق الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل.

تساؤلات الدراسة

- كيف يؤثر الذكاء الاصطناعي على إنتاجية الموظفين؟
- هل يحسن الذكاء الاصطناعي من التواصل الداخلي بين الموظفين وإدارة المنشأة؟
- ما هي التحديات التي تواجه الموظفين نتيجة لتطبيق الذكاء الاصطناعي؟

فروض الدراسة

- هناك تأثير إيجابي لتطبيق الذكاء الاصطناعي على إنتاجية العمل.
- هناك علاقة بين استخدام الذكاء الاصطناعي وزيادة تفاعل الموظفين.
- يمكن أن تواجه المنشأة تحديات في إدماج الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل.

المنطلقات النظرية للدراسة

تشمل دراسة النظريات التي تفسر تأثير التكنولوجيا الحديثة على بيئة العمل وكيفية تفاعل الموظفين مع التقنيات الجديدة.

المنهجية وطرق البحث

سيتم استخدام منهج وصفي تحليلي لجمع البيانات، من خلال استطلاعات أو مقابلات مع العاملين في منشآت تطبيق الذكاء الاصطناعي.

أدوات الدراسة

استبانة أو مقابلات لجمع البيانات حول تأثير الذكاء الاصطناعي على الموظفين.

حدود الدراسة

تقتصر هذه الدراسة على منشآت محددة في (الموقع أو القطاع المعني) وتغطي جوانب محددة مثل الإنتاجية والتفاعل بين الموظفين.