

المهمة الرابعة

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



تقرير عن آخر التطورات
والاتجاهات البحثية في إدارة
الموارد البشرية

Chapter
01

آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية

آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية في إدارة الموارد البشرية: شهد مجال إدارة الموارد البشرية تطورات كبيرة مؤخرًا استجابةً للتغيرات العالمية في التكنولوجيا، الاقتصاد، والثقافة التنظيمية. هذا التقرير يستعرض الاتجاهات البحثية الحديثة بناءً على نتائج الأبحاث العلمية.

الاتجاهات والتطورات الحديثة

- 1- تأثير جائحة كورونا على إدارة الموارد البشرية: دراسة تأثير الجائحة على ممارسات إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك التحول إلى العمل عن بُعد وإعادة التكيف مع بيئات العمل الجديدة. ([Stamenkova et al., 2023](#)).
- 2- التوجه نحو التوازن بين العمل والحياة: زيادة التركيز على برامج التطوير المهني المستمر وسياسات التوازن بين العمل والحياة لتحسين رفاه الموظفين. ([Ramadan & Rindanigsih, 2024](#)).

Chapter
01

آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية

3- التنوع والشمولية:

تعزيز جهود الشمولية والعدالة في مكان العمل، مثل تعزيز صوت الموظفين وإجراءات التنوع العرقي والثقافي. ([Ali et al., 2023](#)).

4- التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي:

توظيف الذكاء الاصطناعي في تحسين عمليات التوظيف وتحليل البيانات لإجراء قرارات مستنيرة. ([Kaur et al., 2023](#)).

5- النماذج الهجينة للعمل:

التحول إلى نماذج العمل الهجينة التي تجمع بين العمل عن بُعد والعمل المكتبي لتحسين الإنتاجية. ([Agnihotri, 2024](#)).

6- التحليل القائم على البيانات:

استخدام تحليلات الموارد البشرية لتحسين أداء الموظفين وتطوير استراتيجيات طويلة الأمد ([Pandey & Mahesh, 2023](#)).

Chapter
01

آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية

- 7- التطوير المستمر للمهارات:
التركيز على إعادة تأهيل الموظفين لمواكبة التطورات التقنية والاقتصادية. ([Rajamanthri, 2021](#)).
- 8- تحليل البيانات الضخمة (Big Data Analytics):
يتم استخدام تقنيات تحليل البيانات الضخمة لاكتشاف الأنماط والتنبؤات التي تساعد في تحسين إدارة المواهب واتخاذ القرارات الإستراتيجية في إدارة الموارد البشرية. (Falát et al., 2023).
- 9- الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية (Sustainability & CSR):
يتزايد التركيز على الممارسات المستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات كجزء من استراتيجية إدارة الموارد البشرية، بما يشمل تلبية توقعات الموظفين والمجتمع. ([Rajamanthri, 2021](#)).
- 10- إدارة الموارد البشرية القائمة على الذكاء الاصطناعي:
تساعد أدوات الذكاء الاصطناعي على تحسين كفاءة عمليات التوظيف، إدارة الأداء، وتطوير المواهب من خلال تحليل بيانات دقيقة وتقديم توصيات قائمة على التحليل. ([Kaur et al., 2023](#)).

Chapter
01

آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية

- 11- العمل الجماعي والمشاركة في اتخاذ القرار:**
تعزيز المشاركة الفعالة للموظفين في اتخاذ القرارات التنظيمية، مما يزيد من انتمائهم وتحفيزهم في بيئة العمل. ([Ramadan & Rindanigsih, 2024](#)).
- 12- إدارة المواهب على المستوى العالمي (Global Talent Management):**
مع زيادة التوسع العالمي للشركات، أصبحت إدارة المواهب عبر الحدود أولوية، بما يشمل التوظيف الدولي وإدارة الفرق المتعددة الثقافات. ([Ali et al., 2023](#)).
- 13- إعادة تصميم بيئات العمل:**
تغيير تصميم أماكن العمل لجعلها أكثر مرونة وتركيزًا على راحة الموظفين، مع تعزيز الإنتاجية والإبداع. ([Agnihotri, 2024](#)).
- 14- تعزيز تجربة الموظفين (Employee Experience):**
يتم تحسين تجربة الموظفين من خلال تقديم مسارات مهنية واضحة، برامج رفاه شاملة، ودعم التعلم المستمر. ([Pandey & Mahesh, 2023](#)).

Chapter
01

آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية

15- إدارة المهارات وإعادة التأهيل:

التركيز على تطوير المهارات الأساسية وإعادة تأهيل الموظفين لمواكبة التحولات التكنولوجية السريعة والمتطلبات السوقية المتغيرة. ([Rajamanthri, 2021](#)).

16- الأتمتة والرقمنة (Automation & Digitization):

اعتماد تقنيات الأتمتة لتبسيط العمليات الإدارية مثل إدارة الرواتب، التوظيف، والتواصل مع الموظفين بشكل أكثر كفاءة. ([Stamenkova et al., 2023](#)).

17- زيادة التركيز على الصحة النفسية:

برامج شاملة لدعم الصحة النفسية للموظفين، بما يشمل الاستشارات النفسية وإدارة التوتر لضمان رفاه الموظفين وزيادة الإنتاجية. ([Ali et al., 2023](#)).

Chapter
01

آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية

الخلاصة:

تشير الاتجاهات الحديثة إلى أهمية تبني استراتيجيات مبتكرة مثل التحول الرقمي، التوازن بين العمل والحياة، والشمولية. تتطلب هذه التطورات من الشركات التكيف مع المتغيرات لضمان الاستدامة والمرونة في بيئات العمل. كما تشير الاتجاهات الحديثة إلى تحوّل إدارة الموارد البشرية من أدوارها التقليدية إلى شريك استراتيجي يركز على التحليل الرقمي، الشمولية، ودعم رفاه الموظفين، بما يعزز الإنتاجية والمرونة التنظيمية.

المصادر

موقع الإنترنت:

<https://chatgpt.com/g/g-bo0FiWLY7-consensus/c/67beb2bd-220c-800a-8a4a-e42dbe5011e9>

من تاريخ (2025/02/26 م).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

