

دراسات نقدية التكليف الخامس

اشراف:
أ. د. لمى اسبر

إعداد الباحث:
شلهوب عبدالله الشلهوب
الرقم الجامعي 253002896



المقدمة

المقدمة

بعد حمد لله وشكره ، والثناء عليه، والصلاة والسلام على رسول الله أفضل الخلق ،وبعد:

استهل حديثي بإعجابي بطريقة جامعتنا ميد أوشن على المنهجية الرائعة في تكاليف الدكتوراه والتي تتمي ملكة التفكير الإبداعي، والحس النقدي لدى الباحث وتجعل لديه بناء معرفي بشكل تدريجي عن طريق التكاليف الأسبوعية ، فشكرا للجميع ، ومع بداية الفصل الاول استكمل مشواري الاكاديمي للوصول إلى درجة الدكتوراه بالإدارة بإذن الله ، ولا استغني عن توجيه وملاحظات اساتذتنا المميزين ،

وعلى بركة الله خامس تكاليف هذا الفصل مستعينا بالله ..

العنوان

تحليل وتقييم نتائج رسالة دكتوراه في الإدارة العامة

نبذة عن الدراسة

الإدارة العامة: مجال الدراسة
هدفت الرسالة إلى دراسة أثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي في الجهات الحكومية.
ركزت الدراسة على العلاقة بين القيادة، رضا الموظفين، والالتزام التنظيمي.
اعتمد الباحث على بيانات ميدانية من موظفين في القطاع الحكومي.

الفرضيات البحثية

اعتمدت الدراسة على عدة فرضيات رئيسية منها:
توجد علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي.
تؤثر القيادة التحويلية في رضا الموظفين.
يوجد تأثير للقيادة التحويلية على الالتزام التنظيمي.
يسهم رضا الموظفين في تحسين الأداء المؤسسي.

نتائج الدراسة

أظهرت النتائج أن:
القيادة التحويلية رفعت مستوى الأداء التنظيمي.
الموظفون الذين يعملون مع قادة تحويليين كانوا أكثر إنتاجية.
ارتفع مستوى الرضا الوظيفي بصورة واضحة.
تحسن التعاون والعمل الجماعي داخل المنظمة.

تقييم النتائج

من أبرز نقاط القوة:

- النتائج جاءت منطقية ومتوافقة مع الدراسات السابقة.
- استخدمت الدراسة تحليلاً إحصائياً مناسباً.
- النتائج كانت واضحة وسهلة التفسير.
- دعمت أهداف الدراسة بشكل مباشر.

ارتباط النتائج بالفرضية الأولى

الفرضية

توجد علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي.

النتيجة

أكدت الدراسة صحة الفرضية حيث ظهر تأثير إيجابي قوي إحصائياً.

التقييم

يوجد توافق واضح بين الفرضية والنتيجة.

ارتباط النتائج بالفرضية الثانية و الثالثة

الفرضية الثانية
القيادة التحويلية تؤثر في رضا الموظفين.
الالنتيجة
تم قبول الفرضية.
الفرضية الثالثة
القيادة التحويلية تؤثر في الالتزام التنظيمي.
النتيجة
أكدت النتائج وجود تأثير إيجابي.

مدى تحقيق أهداف الدراسة

نجحت الدراسة في:
تفسير العلاقة بين القيادة والأداء
توضيح أثر القيادة في رفع رضا الموظفين
تقديم نتائج عملية يمكن الاستفادة منها داخل الجهات الحكومية
الإجابة عن جميع أسئلة الدراسة

نقد النتائج

رغم قوة النتائج إلا أن هناك بعض الملاحظات:
اقتصرت الدراسة على جهة حكومية أو عدد محدود من الجهات
لم تدرس اختلاف النتائج بين المناطق المختلفة
لم تتناول تأثير المتغيرات الاقتصادية أو التقنية
إمكانية تعميم النتائج تحتاج إلى عينات أكبر

الرأي النقدي

أرى أن الدراسة:
نجحت في اختبار فرضياتها
أثبتت العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء
قدمت نتائج يمكن الاعتماد عليها في تطوير الإدارة العامة
تحتاج إلى تكرارها في قطاعات حكومية مختلفة للتحقق من إمكانية تعميم النتائج

المراجع

- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Sage Publications.**
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Harper & Row.**
- Northouse, P. G. (2022). *Leadership: Theory and Practice* (9th ed.). Sage Publications.**
- Yukl, G. (2020). *Leadership in Organizations* (9th ed.). Pearson.**



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You