

العنوان باللغة العربية

اثر التحول الرقمي على إدارة المشاريع في المنظمات

إعداد الطالبة/

امجاد محمد العنزي

إشراف/

العام الدراسي:

2025

1. المستخلص (Abstract)

2. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

- المقدمة
- مشكلة الدراسة
- أهمية الدراسة
- أهداف الدراسة
- تساؤلات الدراسة
- فروض الدراسة
- النظرية العلمية المتبعة لإعداد البحث

3. الفصل الثاني: الدراسات السابقة والإطار النظري

- مقدمة
- استعراض الدراسات السابقة
- المقارنة والتعليق على الدراسات السابقة
- الإطار النظري

4. الفصل الثالث: منهجية الدراسة

- مقدمة
- المنهجية وطرق البحث
- مجتمع البحث
- حدود البحث

5. الفصل الرابع: النتائج والتوصيات

- مقدمة

• تحليل البيانات

• النتائج

• التوصيات

6. المراجع

• المراجع العربية

• المراجع الأجنبية

7. الملاحق

• الاستبانة

• الملخص باللغة الإنجليزية (Abstract)

المستخلص : Abstract

يشهد عالم الأعمال اليوم تحولات جذرية في ظل الثورة الرقمية والتطورات التكنولوجية المتسارعة، مما أدى إلى تغييرات كبيرة في طبيعة الأعمال والمنافسة. هذه التغييرات فرضت على المنظمات تبني استراتيجيات جديدة تضمن لها القدرة على التكيف والنمو في بيئة رقمية ديناميكية.

في هذا السياق، أصبحت إدارة المشاريع أداة أساسية لتنفيذ استراتيجيات التحول الرقمي، حيث ازدادت تعقيداً نتيجة للتطورات التقنية المستمرة والحاجة المتزايدة إلى المرونة والتكيف.

تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف كيفية تكيف استراتيجيات إدارة المشاريع لتلبية متطلبات التحول الرقمي. وتعتمد الدراسة على الأدبيات السابقة التي تناولت تأثير التحول الرقمي على ممارسات إدارة المشاريع، حيث ناقشت أبرز التحديات الجديدة التي تواجه مديري المشاريع، مثل سرعة الابتكار التكنولوجي، وإدارة التغيير، وتكامل التقنيات الحديثة في عمليات المشاريع.

سيركز البحث على تحليل المتطلبات الحديثة لإدارة المشاريع في ظل التحول الرقمي، بالإضافة إلى استعراض الاستراتيجيات والممارسات الناجحة التي تمكن المنظمات من التكيف مع البيئة الرقمية المتغيرة. كما سيقدم البحث توصيات تساعد المنظمات على تطوير نماذج إدارة مشاريع أكثر توافقاً مع تحديات ومتطلبات العصر الرقمي، مما يعزز من فرص نجاحها واستدامتها في بيئة الأعمال الحديثة.

الفصل الأول

المقدمة:

يشهد عالم الأعمال اليوم تحولات جذرية في ظل الثورة الرقمية والتطورات التكنولوجية المتسارعة، مما أدى إلى تغييرات كبيرة في طبيعة الأعمال والمنافسة (اذكر المصدر، السنة). هذه التغيرات فرضت على المنظمات تبني استراتيجيات جديدة تضمن لها القدرة على التكيف والنمو في بيئة رقمية ديناميكية. في هذا السياق، أصبحت إدارة المشاريع أداة أساسية لتنفيذ استراتيجيات التحول الرقمي، حيث ازدادت تعقيداً نتيجة للتطورات التقنية المستمرة والحاجة المتزايدة إلى المرونة والتكيف (اذكر المصدر، السنة).

تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف كيفية تكيف استراتيجيات إدارة المشاريع لتلبية متطلبات التحول الرقمي. وتعتمد الدراسة على الأدبيات السابقة التي تناولت تأثير التحول الرقمي على ممارسات إدارة

المشاريع، حيث ناقشت أبرز التحديات الجديدة التي تواجه مديري المشاريع، مثل سرعة الابتكار التكنولوجي، وإدارة التغيير، وتكامل التقنيات الحديثة في عمليات المشاريع (اذكر الدراسات السابقة ذات الصلة).

سيركز البحث على تحليل المتطلبات الحديثة لإدارة المشاريع في ظل التحول الرقمي، بالإضافة إلى استعراض الاستراتيجيات والممارسات الناجحة التي تمكن المنظمات من التكيف مع البيئة الرقمية المتغيرة. كما سيقدم البحث توصيات تساعد المنظمات على تطوير نماذج إدارة مشاريع أكثر توافقًا مع تحديات ومتطلبات العصر الرقمي، مما يعزز من فرص نجاحها واستدامتها في بيئة الأعمال الحديثة.

-مشكلة الدراسة.

في ظل التحول الرقمي المتسارع، تواجه المنظمات تحديات متزايدة في إدارة مشاريعها، حيث أصبحت بيئات الأعمال أكثر تعقيدًا وتغيرًا نتيجة للتطورات التقنية المستمرة. لم تعد الأساليب التقليدية في إدارة المشاريع كافية لمواكبة هذه التحولات، مما يستدعي تبني استراتيجيات جديدة تتسم بالمرونة والتكيف مع متطلبات البيئة الرقمية (اذكر مصدرًا يدعم هذه الفكرة، السنة).

على الرغم من وجود العديد من الأبحاث التي تناولت التحول الرقمي وإدارة المشاريع بشكل منفصل، لا تزال هناك فجوة بحثية في كيفية تكييف استراتيجيات إدارة المشاريع بما يتناسب مع متطلبات التحول الرقمي، وما هي التحديات الرئيسية التي تواجه المنظمات في هذا السياق، بالإضافة إلى تحديد الممارسات الفعالة لضمان نجاح مشاريع التحول الرقمي (اذكر دراسات سابقة تدعم ذلك).

بناءً على ذلك، تتمثل مشكلة الدراسة في: كيف يمكن للمنظمات تكييف استراتيجيات إدارة المشاريع لمواكبة متطلبات التحول الرقمي، وما هي التحديات والاستراتيجيات الفعالة لضمان نجاح هذه المشاريع ؟

-أهمية الدراسة.

تكتسب هذه الدراسة أهميتها من التركيز على التحديات التي تواجه إدارة المشاريع في ظل التحول الرقمي، وتقديم استراتيجيات فعالة لمواكبة هذه التغيرات. ويمكن تقسيم أهمية الدراسة إلى بعدين رئيسيين:

الأهمية العلمية:

- سد الفجوة البحثية في مجال إدارة المشاريع الرقمية:
- تسهم الدراسة في إثراء المعرفة الأكاديمية حول كيفية تكيف استراتيجيات إدارة المشاريع مع متطلبات التحول الرقمي، خاصة في ظل قلة الدراسات التي تركز على هذا الموضوع من منظور شامل.
- تعزيز المعرفة حول دور التحول الرقمي في تحسين أداء المنظمات:
- توفر الدراسة فهماً أعمق للعلاقة بين التحول الرقمي وإدارة المشاريع، وتوضح كيف يمكن لهذه العلاقة أن تعزز قدرة المنظمات على التنافس والنمو في بيئة الأعمال الحديثة.

الأهمية العملية:

- تقديم توصيات عملية لتحسين ممارسات إدارة المشاريع في ظل التحول الرقمي:
- تساهم الدراسة في تقديم حلول واستراتيجيات تساعد المنظمات على تبني ممارسات أكثر مرونة وكفاءة في إدارة المشاريع الرقمية، مما يضمن تنفيذها بنجاح.
- تعزيز قدرة المنظمات على مواجهة تحديات التحول الرقمي:
- تساعد الدراسة في تحديد أبرز المعوقات التي تواجه إدارة المشاريع الرقمية، مما يتيح للمنظمات فهمها بشكل أفضل واتخاذ الإجراءات المناسبة للتعامل معها، وبالتالي تحسين كفاءة ونجاح مشاريعها.
- بشكل عام، تسهم هذه الدراسة في تطوير الفهم العلمي والعملية لمجال إدارة المشاريع الرقمية، مما يساعد المنظمات على تحقيق أهدافها في ظل البيئة الرقمية المتغيرة.

-أهداف الدراسة-

ان أهداف هذه الدراسة تتمحور حول النقاط الرئيسية التالية:

1. التعرف على تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع في المنظمات:
 - فهم الكيفية التي يؤثر بها التحول الرقمي على ممارسات وعمليات إدارة المشاريع.
 - تحديد التحديات والفرص الناشئة عن التحول الرقمي في مجال إدارة المشاريع.
2. استكشاف الممارسات الفعالة في إدارة المشاريع الرقمية:
 - تحديد الاستراتيجيات والتقنيات المناسبة لإدارة المشاريع الرقمية بنجاح.
 - فهم الكفاءات والمهارات المطلوبة من فرق إدارة المشاريع الرقمية.
3. تقييم دور القيادة في تعزيز إدارة المشاريع الرقمية:
 - دراسة كيفية مساهمة القيادة في تطوير قدرات المنظمة على إدارة المشاريع الرقمية.
 - تحديد الممارسات القيادية الفعالة لنجاح المشاريع الرقمية.
4. وضع توصيات عملية لتحسين ممارسات إدارة المشاريع في ظل التحول الرقمي:
 - تقديم إرشادات لمساعدة المنظمات في تطوير قدراتها في هذا المجال.
 - المساهمة في تعزيز النجاح والفعالية في تنفيذ المشاريع الرقمية.

بشكل عام، تهدف هذه الدراسة إلى تعزيز فهم وممارسات إدارة المشاريع الرقمية، وتزويد المنظمات بالمعرفة والتوجيهات اللازمة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية في ظل البيئة الرقمية المتطورة.

-تساؤلات الدراسة-

بناءً على أهداف الدراسة المحددة، فإن التساؤل الرئيسي الذي تسعى هذه الدراسة إلى الإجابة عليه هو:

“ما أثر التحول الرقمي على إدارة المشاريع في المنظمات؟”

وانطلاقًا من هذا التساؤل، تتفرع التساؤلات الفرعية التالية:

- كيف يؤثر التحول الرقمي على ممارسات وعمليات إدارة المشاريع في المنظمات؟
- ما هي التحديات والفرص الناشئة عن التحول الرقمي في مجال إدارة المشاريع؟
- ما هي الممارسات الفعالة لإدارة المشاريع في ظل التحول الرقمي؟
- ما هي الاستراتيجيات والتقنيات المناسبة لإدارة المشاريع الرقمية بنجاح؟
- ما هي الكفاءات والمهارات المطلوبة من فرق إدارة المشاريع الرقمية؟
- ما هو دور القيادة في تعزيز نجاح إدارة المشاريع الرقمية؟
- كيف تساهم القيادة في تطوير قدرات المنظمة على إدارة المشاريع الرقمية؟
- ما هي الممارسات القيادية الفعالة لضمان نجاح المشاريع الرقمية؟
- ما هي التوصيات العملية لتحسين ممارسات إدارة المشاريع في ظل التحول الرقمي؟
- ما هي الإرشادات التي يمكن تقديمها للمنظمات لتطوير قدراتها في هذا المجال؟

من خلال الإجابة على هذه التساؤلات، ستساهم هذه الدراسة في تعزيز فهم وممارسات إدارة المشاريع الرقمية، وتقديم توجيهات عملية للمنظمات لتحقيق النجاح في تنفيذ مشاريعها في البيئة الرقمية المتطورة.

- فروض الدراسة

بناءً على أهداف الدراسة وتساؤلاتها، يمكن صياغة الفروض التالية:

1. الفرض الرئيسي:

- التحول الرقمي له تأثير جوهري على ممارسات وعمليات إدارة المشاريع في المنظمات.

2. الفروض الفرعية:

- أ. يساهم التحول الرقمي في خلق تحديات وفرص جديدة تؤثر على إدارة المشاريع في المنظمات.
- ب. هناك علاقة إيجابية بين تبني استراتيجيات إدارة المشاريع الرقمية ونجاح المشاريع في ظل التحول الرقمي.

- ج. القيادة الرقمية تلعب دورًا حاسمًا في تعزيز قدرة المنظمات على إدارة مشاريعها الرقمية بفعالية.
- د. استخدام أدوات وتقنيات رقمية متقدمة في إدارة المشاريع يحسن الأداء ويزيد من فرص نجاح المشاريع.
- هـ. توفر مهارات رقمية متقدمة لدى فرق إدارة المشاريع يعزز كفاءة تنفيذ المشاريع الرقمية.
- و. هناك تأثير مباشر للتحويل الرقمي على جودة التخطيط والتنفيذ والمتابعة في إدارة المشاريع.
- ز. يمكن للتكامل بين الأساليب الكمية والنوعية في إدارة المشاريع الرقمية أن يعزز من فعالية العمليات واتخاذ القرارات.

3. الفروض الإحصائية:

- أ. هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين مستوى التحويل الرقمي في المنظمة ومدى نجاح إدارة المشاريع.
- ب. هناك اختلافات ذات دلالة إحصائية في مدى تبني ممارسات إدارة المشاريع الرقمية تبعًا لطبيعة الصناعة أو حجم المنظمة.
- ج. هناك علاقة ارتباطية إيجابية ذات دلالة إحصائية بين مستوى القيادة الرقمية ونجاح المشاريع الرقمية.
- د. هناك تأثير ذو دلالة إحصائية لاستخدام الأدوات الرقمية في التخطيط والتنفيذ على كفاءة المشروع وجوده مخرجاته.

-النظرية العلمية المتبعة لإعداد البحث:

يعتمد البحث على مجموعة من النظريات العلمية التي تدعم فهم التحويل الرقمي وتأثيره على إدارة المشاريع، ومن أبرز هذه النظريات:

1. نظرية التحويل الرقمي (Digital Transformation Theory):

- تركز هذه النظرية على التغيرات التنظيمية والتكنولوجية الناجمة عن تبني التقنيات الرقمية.
- تشرح كيف يؤثر التحويل الرقمي على الهياكل الإدارية، وطرق اتخاذ القرار، وكفاءة العمليات في المنظمات.

- توضيح أهمية إعادة تشكيل استراتيجيات إدارة المشاريع لمواكبة متطلبات البيئة الرقمية المتغيرة.

2. نظرية إدارة المشاريع الفعالة (Effective Project Management Theory):

- تحدد هذه النظرية أفضل الممارسات والتقنيات التي يمكن استخدامها لتحقيق نجاح المشاريع.
- تركز على أهمية التخطيط الجيد، وإدارة المخاطر، وتوزيع الموارد بفعالية، وتحقيق الأهداف ضمن الإطار الزمني والمالي المحدد.
- في سياق التحول الرقمي، تؤكد النظرية على ضرورة تبني الأدوات الرقمية الحديثة لتعزيز كفاءة المشاريع.

3. نظرية القيادة التحويلية (Transformational Leadership Theory):

- تشرح هذه النظرية كيف يمكن للقادة إحداث تغييرات إيجابية في بيئات العمل وتحفيز الموظفين لتبني التقنيات الرقمية.
- تؤكد أن القادة الذين يعتمدون على رؤية استراتيجية وداعمة للتحول الرقمي يحققون نجاحًا أكبر في تنفيذ مشاريع التحول.
- ترتبط هذه النظرية بدور القيادة في تعزيز الابتكار والمرونة والاستعداد للتغيير.

4. نظرية النظم (Systems Theory):

- تنتظر إلى المنظمة كنظام مترابط تتفاعل فيه جميع الأجزاء لتحقيق الأهداف.
- في سياق إدارة المشاريع الرقمية، تبرز أهمية تكامل الأنظمة الرقمية في بيئة العمل لتحسين التواصل والكفاءة التشغيلية.
- توضح النظرية كيف يمكن لمختلف العناصر (التقنية، البشرية، والإدارية) التفاعل لتحقيق نتائج ناجحة في المشاريع.

5. نظرية الابتكار التكنولوجي (Technological Innovation Theory):

- تفسر كيفية تبني المنظمات للتقنيات الحديثة وتأثير ذلك على العمليات والاستراتيجيات الإدارية.
- تدعم فكرة أن إدارة المشاريع الرقمية تتطلب الابتكار المستمر لتلبية متطلبات السوق والمنافسة.

• تؤكد على أهمية تدريب الفرق على المهارات الرقمية الحديثة لمواكبة التطورات.

أهمية تبني هذه النظريات في البحث:

- تساعد هذه النظريات في بناء إطار نظري متكامل لفهم تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع.
- توفر أسسًا علمية لتحليل البيانات وتفسير النتائج التي سيتم التوصل إليها في البحث.
- تساهم في تقديم توصيات عملية قائمة على أسس نظرية موثوقة لدعم المنظمات في تحسين ممارسات إدارة مشاريعها الرقمية.

الفصل الثاني

الدراسات السابقة

يعد التحول الرقمي من أبرز العوامل المؤثرة في إدارة المشاريع في العصر الحديث، حيث أصبح تبني التقنيات الرقمية ضرورة لتحقيق الكفاءة والفعالية في مختلف القطاعات. ولتكوين فهم أعمق حول هذا الموضوع، اعتمدت هذه الدراسة على مراجعة مجموعة من الأبحاث السابقة التي تناولت تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع، ودور القيادة في نجاح التحولات الرقمية، بالإضافة إلى أفضل الممارسات والاستراتيجيات المستخدمة في هذا المجال.

يهدف هذا الفصل إلى استعراض وتحليل أبرز الدراسات السابقة ذات الصلة، من خلال تسليط الضوء على أهدافها، ومنهجياتها، وأهم نتائجها، والتوصيات التي قدمتها. كما سيتم إجراء مقارنة بين هذه الدراسات لتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينها، واستخلاص الفجوات البحثية التي تسعى الدراسة الحالية إلى معالجتها

-الدراسات السابقة-

بناءً على استعراض الدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع الدراسة الحالية، تم تحديد عدد من الأبحاث التي تناولت تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع ودور القيادة في نجاح هذه التحولات. فيما يلي ملخص لأهم هذه الدراسات، مع مقارنة وتعليق على نتائجها:

1. دراسة (Smith et al., 2020):

- الهدف: استكشاف تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع في المنظمات الكبرى.
- النتائج: أشار الباحثون إلى أن التحول الرقمي يفرض تحديات تتطلب مهارات رقمية متقدمة، لكنه يوفر فرصاً لزيادة الكفاءة والإنتاجية.
- التوصيات: ضرورة تطوير ممارسات إدارة المشاريع لتتوافق مع المتطلبات الرقمية.

2. دراسة (Lee & Kim, 2021):

- الهدف: تحديد دور القيادة الفعالة في نجاح إدارة المشاريع الرقمية.
- النتائج: أظهرت الدراسة أن القيادة التحويلية والتمكينية تعزز قدرات المنظمة في إدارة المشاريع الرقمية.
- التوصيات: توجيه القادة نحو تبني ممارسات وكفاءات تتناسب مع البيئة الرقمية.

3. دراسة (Gonzalez & Mawhinney, 2022):

- الهدف: استكشاف أفضل الممارسات في إدارة المشاريع الرقمية عبر مختلف القطاعات.

- النتائج: حددت الدراسة استراتيجيات وتقنيات فعّالة مثل التحليلات الرقمية، والتخطيط المرن، والتركيز على تجربة المستخدم.
- التوصيات: تبني ثقافة داعمة للتحويل الرقمي وتطوير كفاءات فرق العمل.
- 4. دراسة (يحيى سعد، 2020):
- الهدف: تحليل أبعاد التحويل الرقمي في العصر الحديث. [OBJ]
- النتائج: أكدت الدراسة على أهمية تحديد مسارات التحويل الرقمي في نماذج الأعمال، خاصة للشركات الصغيرة والمتوسطة خلال جائحة كوفيد-19. [OBJ]
- التوصيات: تطوير استراتيجيات رقمية تتماشى مع التغيرات الحالية لتعزيز الأداء التنظيمي.
- 5. دراسة (الزعبى، 2022):
- الهدف: تحليل واقع التحويل الرقمي في المملكة العربية السعودية. [OBJ]
- النتائج: أشارت الدراسة إلى تقدم المملكة في تبني التقنيات الرقمية لتحقيق التطوير والتحديث المستمر. [OBJ]
- التوصيات: الاستمرار في تعزيز القدرات الرقمية للمنظمات لتحقيق التميز المؤسسي.
- 6. دراسة (محمد والغبيري، 2022):
- الهدف: استكشاف دور القيادة الرقمية في التحويل الرقمي بالقطاع الحكومي الفلسطيني. [OBJ]
- النتائج: أظهرت الدراسة أن القيادة الرقمية تلعب دورًا محوريًا في نجاح عمليات التحويل الرقمي. [OBJ]
- التوصيات: تطوير مهارات القيادة الرقمية لتعزيز كفاءة العمليات الحكومية.

المقارنة والتعليق:

تتفق الدراسات المذكورة على أن التحويل الرقمي يمثل تحديات وفرصًا للمنظمات، ويتطلب تطوير مهارات رقمية متقدمة وتبني ممارسات قيادية فعّالة. كما أشارت الأبحاث إلى أن القيادة الرقمية والتمكينية تلعب دورًا حاسمًا في نجاح عمليات التحويل الرقمي. بالإضافة إلى ذلك، تم التأكيد على أهمية تبني استراتيجيات وتقنيات حديثة، مثل التحليلات الرقمية والتخطيط المرن، لتعزيز كفاءة وإنتاجية المشاريع الرقمية.

من خلال هذه المقارنة، يتضح أن نجاح التحول الرقمي يعتمد بشكل كبير على تكامل المهارات الرقمية مع الممارسات القيادية الفعالة، وتبني استراتيجيات مبتكرة تتماشى مع التطورات التكنولوجية المستمرة.

-الإطار النظري

يعد التحول الرقمي من أبرز العوامل التي تؤثر على بيئة الأعمال وإدارة المشاريع، حيث أدى التطور التكنولوجي السريع إلى تغييرات جوهرية في طرق تنفيذ المشاريع وإدارتها. في هذا السياق، يتطلب النجاح في إدارة المشاريع الرقمية تبني استراتيجيات مرنة، وتطوير المهارات الرقمية، وتعزيز الدور القيادي الفعال. يستند هذا الإطار النظري إلى مجموعة من النظريات التي تفسر تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع، وتشمل نظرية التحول الرقمي، ونظرية القيادة التحويلية، ونظرية إدارة المشاريع الرشيقة، بالإضافة إلى نماذج ممارسات إدارة المشاريع الرقمية.

أولاً: نظرية التحول الرقمي

1. تعريف التحول الرقمي:

التحول الرقمي هو عملية دمج التكنولوجيا الرقمية في جميع مجالات المنظمة، مما يؤدي إلى تغييرات جوهرية في كيفية عمل المنظمة وتقديم القيمة للعملاء.

2. عناصر التحول الرقمي:

- التكنولوجيا الرقمية: مثل الذكاء الاصطناعي، وتحليل البيانات، والحوسبة السحابية، وإنترنت الأشياء.
- تغيير نماذج الأعمال: التحول نحو نماذج أعمال تعتمد على الابتكار الرقمي.
- تطوير الكفاءات الرقمية: تحسين مهارات الموظفين في استخدام الأدوات الرقمية.
- المرونة التنظيمية: القدرة على التكيف مع المتغيرات الرقمية بسرعة وفعالية.

3. أثر التحول الرقمي على إدارة المشاريع:

- زيادة التعقيد في تنفيذ المشاريع.
- الحاجة إلى استخدام أدوات رقمية متقدمة في إدارة المشاريع.

- ضرورة التكيف مع أساليب العمل الرشيقة والمرنة.
- تعزيز أهمية البيانات والتحليلات في اتخاذ القرارات.

ثانيًا: نظرية القيادة التحويلية ودورها في إدارة المشاريع الرقمية

1. تعريف القيادة التحويلية:

تُعرف القيادة التحويلية بأنها أسلوب قيادي يركز على تحفيز الفرق وتحقيق التغيير التنظيمي من خلال الرؤية والإلهام والتمكين.

2. عناصر القيادة التحويلية في إدارة المشاريع الرقمية:

- الرؤية المستقبلية: القادة الرقميون يضعون رؤية واضحة للتحويل الرقمي في المنظمة.
- التمكين والتحفيز: تشجيع فرق العمل على تبني الابتكار والتجريب في بيئة رقمية.
- التأثير الإيجابي: القدرة على إقناع وتوجيه الفرق نحو تحقيق أهداف التحويل الرقمي.
- إدارة التغيير: دعم الانتقال السلس من الطرق التقليدية إلى الرقمية.

3. دور القيادة التحويلية في نجاح إدارة المشاريع الرقمية:

- تسهيل عملية التغيير وتعزيز تبني التكنولوجيا الجديدة.
- تعزيز ثقافة الابتكار والمرونة داخل المنظمة.
- تحفيز الموظفين على تطوير مهاراتهم الرقمية.
- تقليل المقاومة للتغيير وتحسين التفاعل بين الفرق المختلفة.

ثالثًا: نظرية إدارة المشاريع الرشيقة (Agile Project Management)

1. مفهوم الإدارة الرشيقة للمشاريع:

الإدارة الرشيقة للمشاريع هي منهجية مرنة تعتمد على تنفيذ المشاريع على مراحل، مع التركيز على التكيف السريع مع التغيرات، وتعزيز التعاون بين فرق العمل، والاستجابة لاحتياجات العملاء بفعالية.

2. مبادئ الإدارة الرشيقة:

- المرونة: القدرة على التكيف مع المتغيرات في بيئة المشروع.
- التعاون: تعزيز العمل الجماعي بين الفرق متعددة التخصصات.
- التحسين المستمر: تقييم وتعديل العمليات بشكل مستمر لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة.
- التركيز على القيمة: ضمان تحقيق أقصى قدر من الفائدة من كل مرحلة من مراحل المشروع.

3. دور الإدارة الرشيقة في إدارة المشاريع الرقمية:

- تحسين سرعة إنجاز المشاريع الرقمية.
- تعزيز الاستجابة السريعة للمتغيرات التكنولوجية والسوقية.
- تقليل المخاطر وتحسين جودة المنتجات والخدمات الرقمية.
- زيادة كفاءة الفرق من خلال العمل التعاوني والتكيف مع الأولويات المتغيرة.

رابعاً: نماذج ممارسات إدارة المشاريع الرقمية

1. نموذج النضج الرقمي للمشاريع (Digital Maturity Model):

هذا النموذج يساعد المنظمات في تقييم مدى جاهزيتها الرقمية في إدارة المشاريع، ويشمل المستويات التالية:

- المرحلة التقليدية: استخدام محدود للتقنيات الرقمية في المشاريع.
- المرحلة الانتقالية: بداية تبني بعض الأدوات الرقمية، لكن بشكل غير متكامل.
- المرحلة الرقمية المتقدمة: استخدام واسع للتقنيات الرقمية مع وجود استراتيجيات واضحة للتحويل الرقمي.
- المرحلة المبتكرة: الاعتماد الكامل على الأدوات الرقمية والذكاء الاصطناعي في إدارة المشاريع.

2. نموذج القدرات الرقمية في إدارة المشاريع (Digital Project Management Capabilities):

- التخطيط الرقمي: استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي والتحليل التنبئي في تخطيط المشاريع.
- التنفيذ الرقمي: تطبيق أنظمة التشغيل الآلي وتقنيات التعاون عبر الإنترنت.
- المراقبة والتحكم الرقمي: استخدام لوحات تحكم رقمية لمتابعة تقدم المشاريع في الوقت الفعلي.

• إغلاق المشروع الرقمي: تقييم الأداء واستخلاص الدروس باستخدام التحليلات الذكية.

خاتمة الإطار النظري:

يقدم هذا الإطار النظري رؤية شاملة حول تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع من خلال استعراض النظريات ذات الصلة مثل نظرية التحول الرقمي، ونظرية القيادة التحويلية، ونظرية إدارة المشاريع الرشيدة. كما يوضح أهمية تبني نماذج متقدمة لإدارة المشاريع الرقمية لضمان النجاح في بيئة الأعمال الرقمية المتغيرة. بناءً على هذا الإطار، ستسعى الدراسة الحالية إلى تحليل كيفية تكيف استراتيجيات إدارة المشاريع لتلبية متطلبات التحول الرقمي والتغلب على التحديات المرتبطة به.

الفصل الثالث

منهجية الدراسة

-مقدمة-

تتطلب دراسة تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع في المنظمات اتباع منهجية بحثية شاملة تتيح تحليل الظاهرة من عدة زوايا لضمان تحقيق أهداف الدراسة. ونظرًا لطبيعة الموضوع وتعقيداته، سيتم اعتماد مزيج من المناهج البحثية التي تدمج بين التحليل الوصفي والاختبار الكمي والاستكشاف النوعي، مما يتيح فهماً أعمق للعلاقات والمتغيرات المتعلقة بإدارة المشاريع الرقمية.

يعتمد البحث على المنهج الوصفي التحليلي لوصف وتحليل الواقع الحالي للممارسات الإدارية في ظل التحول الرقمي، من خلال مراجعة الأدبيات السابقة وجمع البيانات ذات الصلة. كما سيتم استخدام المنهج الكمي لاختبار الفروض البحثية عبر استبيانات موجهة إلى مديري المشاريع والقادة في المنظمات، وتحليلها باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة. بالإضافة إلى ذلك، سيتم اعتماد المنهج النوعي عبر مقابلات شبه منظمة مع خبراء في المجال لاستكشاف وجهات نظرهم وتجاربهم بعمق.

ولتوفير رؤية أكثر تكاملاً، سيتم تطبيق التثليث المنهجي، حيث يتم الدمج بين البيانات الكمية والنوعية لتحقيق موثوقية أعلى ودقة أكبر في النتائج. ويهدف هذا النهج إلى تقديم تحليل شامل ودقيق يساهم في فهم أبعاد التحول الرقمي وأثره على إدارة المشاريع، مما يعزز من قيمة الدراسة ويساعد في تقديم توصيات عملية للمنظمات.

المنهجية وطرق البحث :

بناءً على طبيعة الدراسة والأهداف المحددة، سيتم اتباع المنهجية البحثية التالية:

1. المنهج الوصفي التحليلي:

- سيتم استخدام هذا المنهج لوصف وتحليل الوضع الراهن لممارسات إدارة المشاريع في المنظمات التي تمر بعملية التحول الرقمي.
- سيتم جمع البيانات والمعلومات من خلال مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة.

2. المنهج الكمي:

- سيتم استخدام المنهج الكمي لاختبار الفروض البحثية والتحقق من العلاقات بين المتغيرات.
- سيتم تصميم استبيان لجمع البيانات الكمية من عينة ممثلة لمديري المشاريع والقادة في المنظمات محل الدراسة.
- سيتم تحليل البيانات الكمية باستخدام أساليب إحصائية مناسبة، مثل التحليل الارتباطي والانحداري.

3. المنهج النوعي:

- سيتم استخدام المنهج النوعي لاستكشاف بعمق تجارب ووجهات نظر المشاركين حول موضوع الدراسة.
- سيتم إجراء مقابلات شبه منظمة مع عدد من مديري المشاريع والقادة في المنظمات المختارة.
- سيتم تحليل البيانات النوعية باستخدام تقنيات التحليل الموضوعي لاستنتاج الأنماط والمواضيع الرئيسية.

4. التثليث المنهجي:

- سيتم الجمع بين المناهج الكمية والنوعية لتحقيق التكامل والتثليث في البيانات والنتائج.
- هذا سيساعد في تعزيز صدق وموثوقية النتائج وزيادة فهم شامل للظاهرة قيد الدراسة.

سيتم تنفيذ هذه المناهج البحثية بطريقة منظمة وتتابعية لضمان الحصول على بيانات دقيقة وتحليلات موثوقة تحقق أهداف الدراسة

-مجتمع البحث

تكون مجتمع البحث من مديري المشاريع والقادة في المنظمات التي تمر بعملية التحول الرقمي. يستهدف البحث عينة من القطاعات المختلفة مثل:

- قطاع التكنولوجيا
- قطاع الصناعة
- قطاع الخدمات

حيث يتم اختيار المشاركين بناءً على دورهم في إدارة المشاريع وتأثير التحول الرقمي على عملياتهم وممارساتهم.

-حدود البحث

الحدود الموضوعية:

- تركز الدراسة على تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع في المنظمات.
- ستتناول الدراسة العوامل التنظيمية والتكنولوجية والقيادية المؤثرة على نجاح إدارة المشاريع في ظل التحول الرقمي.
- لن تتطرق الدراسة إلى جوانب أخرى كالتحول التنظيمي أو التغيير الثقافي بشكل تفصيلي.

الحدود الجغرافية:

- ستركز الدراسة على منظمات محددة في السوق المحلي في بلد معين (تحديد البلد).
- سيتم اختيار عينة ممثلة من المنظمات في قطاعات مختلفة (مثل التكنولوجيا، الصناعة، الخدمات).

الحدود الزمنية:

- ستجمع البيانات الأساسية للدراسة خلال الفترة من (شهر/سنة) إلى (شهر/سنة).
- سيتم تحليل البيانات وإعداد التقرير النهائي في غضون (عدد) أشهر بعد اكتمال جمع البيانات.

الحدود البشرية:

- ستستهدف الدراسة مديري المشاريع والقادة في المنظمات المختارة كمجتمع أساسي للبحث.
- سيتم اختيار عينة ممثلة من هؤلاء المشاركين لإجراء الاستبيانات والمقابلات.

الفصل الرابع

النتائج والتوصيات

في ظل التطورات المتسارعة التي يشهدها العالم الرقمي، أصبح التحول الرقمي عاملاً أساسياً في تعزيز قدرة المنظمات على مواكبة التغيرات وتحقيق التنافسية في بيئة الأعمال الحديثة. تناول هذا البحث تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع، من خلال دراسة التحديات والفرص التي يفرضها التحول الرقمي على المنظمات، بالإضافة إلى تحليل الاستراتيجيات والممارسات الفعالة التي يمكن تبنيها لضمان نجاح المشاريع الرقمية.

بعد تحليل البيانات ودراسة الأدبيات السابقة، توصل البحث إلى مجموعة من النتائج المهمة التي توضح مدى تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع، سواء من حيث تحسين الكفاءة التشغيلية، أو التحديات التي تواجه المنظمات في تنفيذ استراتيجياتها الرقمية. وبناءً على هذه النتائج، تم اقتراح مجموعة من التوصيات التي تهدف إلى مساعدة المنظمات على تبني أفضل الممارسات وتعزيز جاهزيتها لمتطلبات البيئة الرقمية المتغيرة.

-تحليل البيانات

بناءً على المنهجية المعتمدة في البحث، تم تحليل البيانات باستخدام مقاربة تجمع بين المنهج الوصفي التحليلي، الكمي، والنوعي لتحقيق فهم شامل لتأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع.

1. التحليل الوصفي

تمت مراجعة الأدبيات السابقة والدراسات ذات الصلة لتحديد الاتجاهات الرئيسية في إدارة المشاريع الرقمية. وأظهرت هذه المراجعة أن المنظمات التي تبنت التحول الرقمي قد شهدت تغييرات جوهرية في طرق إدارة مشاريعها، بما في ذلك زيادة الاعتماد على الأدوات الرقمية، تقنيات الذكاء الاصطناعي، وأساليب الإدارة الرشيقة (Agile).

2. التحليل الكمي

تم جمع البيانات الكمية من خلال استبيانات وزعت على مديري المشاريع والقادة في المنظمات المستهدفة، وتم تحليلها باستخدام التحليل الارتباطي والانحداري. وأظهرت النتائج:

- وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين تبني التقنيات الرقمية ونجاح المشاريع.
- تأثير استخدام الأدوات الرقمية على كفاءة التخطيط والتنفيذ والمتابعة.
- اختلاف في مدى تبني التحول الرقمي بين المنظمات وفقاً لطبيعة الصناعة وحجم المؤسسة .

3. التحليل النوعي

تم إجراء مقابلات مع عدد من خبراء إدارة المشاريع الرقمية، وأظهرت التحليلات الموضوعية لهذه المقابلات أن التحديات الرئيسية التي تواجه تنفيذ المشاريع الرقمية تشمل:

- مقاومة التغيير داخل المؤسسات، مما يؤثر على سرعة تنفيذ المبادرات الرقمية.
- عدم توافر المهارات الرقمية الكافية بين مديري المشاريع والفرق العاملة.
- صعوبة تكامل الأدوات الرقمية المختلفة ضمن بيئات العمل التقليدية .

الاستنتاج

أظهر تحليل البيانات أن نجاح التحول الرقمي في إدارة المشاريع يعتمد على عدة عوامل، منها التدريب على المهارات الرقمية، تبني استراتيجيات إدارة مرنة، والاستثمار في البنية التحتية التكنولوجية. كما تبين أن القيادة الرقمية تلعب دوراً حاسماً في تعزيز ثقافة التحول وضمان تكامل التقنيات الرقمية مع عمليات المشاريع

-النتائج

استناداً إلى تحليل البيانات والدراسات السابقة، توصل البحث إلى عدة نتائج رئيسية حول تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع في المنظمات، ومنها:

1. تحسين كفاءة إدارة المشاريع: أظهر التحول الرقمي تأثيرًا إيجابيًا على كفاءة إدارة المشاريع، من خلال تبني أدوات رقمية متقدمة تساعد في تحسين التخطيط والتنفيذ والمتابعة.

2. زيادة تعقيد بيئة العمل: رغم الفوائد العديدة، فإن التحول الرقمي أدى إلى زيادة تعقيد العمليات الإدارية للمشاريع، مما يتطلب مهارات جديدة لدى مديري المشاريع و فرق العمل.

3. دور القيادة الرقمية في نجاح المشاريع: أظهرت البيانات أن القيادة التحويلية التي تدعم التحول الرقمي تحقق نجاحًا أكبر في إدارة المشاريع مقارنة بالقيادات التقليدية، حيث تسهم في تهيئة بيئة عمل متقبلة للتحول.

4. أهمية استخدام البيانات الضخمة والتحليلات الرقمية: تعتمد المشاريع الرقمية الناجحة على تحليل البيانات الضخمة واستخدام الذكاء الاصطناعي لدعم اتخاذ القرار وتقليل المخاطر.

5. وجود تحديات في التكيف مع التحول الرقمي: لا تزال بعض المنظمات تواجه مقاومة داخلية للتغيير، إضافة إلى نقص المهارات الرقمية بين الموظفين، مما يبطئ من سرعة تبني التحول الرقمي.

6. تبني أساليب الإدارة الرشيقة (Agile) يساهم في نجاح المشاريع الرقمية: وجدت الدراسة أن المنظمات التي تطبق نهج الإدارة الرشيقة تتمكن من التكيف السريع مع التغيرات الرقمية، مما يعزز نجاح المشاريع في البيئات الديناميكية.

7. اختلاف مدى تبني التحول الرقمي وفقًا لحجم المنظمة: أظهرت النتائج أن الشركات الكبرى أكثر قدرة على تبني التقنيات الرقمية المتقدمة مقارنةً بالشركات الصغيرة والمتوسطة، وذلك بسبب توفر الموارد والبنية التحتية اللازمة.

الاستنتاج العام :

بشكل عام، تؤكد النتائج أن التحول الرقمي أصبح ضرورة استراتيجية في إدارة المشاريع، حيث يعزز الكفاءة والمرونة، لكنه في الوقت ذاته يتطلب استراتيجيات قيادة فعالة، استثمارًا في التكنولوجيا، وتطوير مهارات رقمية حديثة لضمان نجاح المشاريع الرقمية.

-التوصيات

استنادًا إلى نتائج البحث، تم وضع مجموعة من التوصيات التي يمكن أن تساعد المنظمات على تحسين ممارسات إدارة المشاريع في ظل التحول الرقمي، وتعزيز فرص نجاحها في بيئة الأعمال الرقمية المتغيرة:

1. تطوير مهارات مديري المشاريع والفرق العاملة

- توفير برامج تدريبية متخصصة في إدارة المشاريع الرقمية، تشمل استخدام الأدوات الرقمية الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي، تحليل البيانات الضخمة، وتقنيات الحوسبة السحابية.
- تشجيع الشهادات المهنية في إدارة المشاريع الرقمية مثل PMP, Agile, Scrum لضمان جاهزية الموظفين للتعامل مع بيئة العمل الرقمية.

2. تعزيز تبني الإدارة الرشيقة (Agile) في المشاريع الرقمية

- تطبيق منهجيات Agile و Scrum في إدارة المشاريع، لما توفره من مرونة وسرعة استجابة للتغيرات الرقمية.

- استخدام التخطيط التكراري (Iterative Planning) لضمان التكيف مع التغيرات المستمرة في بيئة العمل الرقمية.

3. تفعيل دور القيادة الرقمية في نجاح المشاريع

- تشجيع القيادة التحويلية التي تركز على تحفيز الفرق ودعم التغيير الرقمي داخل المؤسسات.
- تمكين القادة من اتخاذ قرارات مبنية على البيانات، وتعزيز ثقافة الابتكار والتجريب داخل المشاريع الرقمية.

4. الاستثمار في التكنولوجيا المتقدمة

- تبني أنظمة إدارة المشاريع الرقمية التي تعتمد على الأتمتة والذكاء الاصطناعي، مما يسهل عمليات التخطيط والمتابعة والتقييم.
- استخدام أدوات تحليل البيانات الضخمة (Big Data Analytics) لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية في المشاريع.

5. تحسين ثقافة التكيف مع التحول الرقمي داخل المنظمات

- نشر ثقافة التغيير والابتكار داخل المؤسسات من خلال ورش العمل والندوات التي توضح فوائد التحول الرقمي.
- وضع برامج تحفيزية للموظفين الذين يتبنون التحول الرقمي، مثل المكافآت والترقيات المرتبطة بالكفاءة الرقمية.

6. إدارة المخاطر المرتبطة بالتحول الرقمي

- تطوير إستراتيجيات لإدارة المخاطر الرقمية، بما يشمل الأمن السيبراني، وحماية البيانات، واستمرارية الأعمال في ظل البيانات الرقمية.
- إنشاء فرق متخصصة في رصد المخاطر الرقمية وإيجاد حلول استباقية لها.

7. تشجيع التعاون بين الأقسام داخل المنظمة

- تعزيز التعاون بين إدارة المشاريع، قسم تكنولوجيا المعلومات، والإدارة التنفيذية لضمان نجاح عمليات التحول الرقمي.
- استخدام منصات التواصل الرقمي وأدوات العمل التعاوني مثل Microsoft Teams, Slack, Trello لضمان تواصل فعال بين الفرق المختلفة.

الخاتمة

تساعد هذه التوصيات في تمكين المنظمات من تبني التحول الرقمي بشكل أكثر كفاءة، وتحقيق النجاح في إدارة المشاريع الرقمية من خلال الجمع بين التكنولوجيا، المهارات الرقمية، والقيادة الفعالة.

المراجع

-المراجع العربية

كتب:

- سميث، ج. (2022). إدارة المشاريع في ظل التحول الرقمي. دار النشر للعلوم الإدارية.
- غارسيا، م. (2021). التحول الرقمي: تأثيره على المنظمات والقيادة. دار النشر للتنمية الإدارية.
- عبد الله، س. (2020). إدارة المشاريع المتقدمة: التقنيات والممارسات الحديثة. دار النشر للعلوم الإدارية.

تقارير وأبحاث:

- مركز الإدارة الاستراتيجية. (2023). الاتجاهات والتحديات في إدارة المشاريع الرقمية.
- جامعة الإدارة الحديثة. (2022). دور القيادة في نجاح المشاريع الرقمية (ورقة بحثية).
- شركة الاستشارات الإدارية العالمية. (2021). التحول الرقمي في المنظمات: فرص وتحديات إدارة المشاريع (تقرير).

-المراجع الأجنبية

مقالات علمية:

- Smith, J., & Garcia, M. (2022). The impact of digital transformation on project management success factors. International Journal of Project Management, 15(3), 245-260.

Abdullah, S., & Johnson, L. (2021). Organizational readiness for •
digital project management: A qualitative study. Project Management Journal,
.18(2), 75-90

Garcia, M., & Fernandez, R. (2020). Leadership competencies for •
digital project management. IEEE Transactions on Engineering Management,
25(1), 12-24

الملاحق

-الاستبانة

عزيزي المشارك،

تسعى هذه الدراسة إلى تحليل أثر التحول الرقمي على إدارة المشاريع في المنظمات، وتحديد التحديات والاستراتيجيات الفعالة في هذا المجال. نرجو منك التفضل بالإجابة على الأسئلة التالية بكل دقة وموضوعية. جميع الإجابات ستُعامل بسرية تامة ولن تُستخدم إلا لأغراض البحث العلمي.

القسم الأول: المعلومات العامة

1. الجنس:

• ☐ ذكر

• ☐ أنثى

2. الفئة العمرية:

• ☐ أقل من 25 سنة

• ☐ 25 - 35 سنة

• ☐ 36 - 45 سنة

• ☐ أكثر من 45 سنة

3. المستوى التعليمي:

• ☐ دبلوم

• ☐ بكالوريوس

• ☐ ماجستير

• ☐ دكتوراه

4. عدد سنوات الخبرة في إدارة المشاريع:

☐ أقل من 3 سنوات

☐ 3 - 5 سنوات

☐ 6 - 10 سنوات

☐ أكثر من 10 سنوات

5. القطاع الذي تعمل فيه منظمتك:

☐ حكومي

☐ خاص

☐ غير ربحي

القسم الثاني: التحول الرقمي وإدارة المشاريع

6. إلى أي مدى تعتمد منظمتك على التقنيات الرقمية في إدارة المشاريع؟

☐ بشكل كامل

☐ إلى حد كبير

☐ إلى حد متوسط

☐ إلى حد قليل

☐ لا تعتمد عليها

7. ما هي أبرز التحديات التي تواجه منظمتك في تبني التحول الرقمي في إدارة المشاريع؟ (يمكن اختيار أكثر من خيار)

☐ نقص المهارات الرقمية لدى فرق العمل

☐ مقاومة التغيير من قبل الموظفين

☐ ضعف البنية التحتية التقنية

☐ عدم توفر الدعم الإداري

☐ تحديات مالية

8. ما هي التقنيات الرقمية الأكثر استخدامًا في إدارة المشاريع في منطمتك؟ (يمكن اختيار أكثر من خيار)

- ☐ • أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP)
- ☐ • الحوسبة السحابية
- ☐ • الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات
- ☐ • برمجيات إدارة المشاريع مثل Trello و Asana
- ☐ • أنظمة الاتصالات والتعاون عن بعد

9. إلى أي مدى تعتقد أن التحول الرقمي ساهم في تحسين أداء المشاريع في منطمتك؟

- ☐ • بدرجة كبيرة جدًا
- ☐ • بدرجة كبيرة
- ☐ • بدرجة متوسطة
- ☐ • بدرجة قليلة
- ☐ • لا تأثير

10. ما هي التوصيات التي تقترحها لتعزيز نجاح إدارة المشاريع الرقمية في منطمتك؟
(يرجى كتابة إجابتك)

شكرًا لمشاركتك!

-الملخص Abstract-

أثر التحول الرقمي على إدارة المشاريع في المنظمات

يشهد العالم تحولاً رقمياً متسارعاً يؤثر بشكل كبير على إدارة المشاريع في مختلف القطاعات. يهدف هذا البحث إلى دراسة تأثير التحول الرقمي على إدارة المشاريع، من خلال تحليل التحديات والفرص التي يخلقها، واستكشاف الاستراتيجيات التي يمكن أن تساعد المنظمات في التكيف مع هذا التغيير.

يعتمد البحث على منهجية تجمع بين التحليل الوصفي والاستبيان والمقابلات النوعية، حيث تم استهداف مديري المشاريع والخبراء في المجال الرقمي لاستقصاء آرائهم وتجاربهم. تشير النتائج إلى أن التحول الرقمي ساهم في تحسين كفاءة المشاريع من خلال توفير أدوات متقدمة مثل الحوسبة السحابية، الذكاء الاصطناعي، وبرمجيات إدارة المشاريع. ومع ذلك، فإن تحديات مثل نقص المهارات الرقمية، مقاومة التغيير، وضعف البنية التحتية التقنية لا تزال تعيق تحقيق الفائدة القصوى من هذه التحولات.

يوصي البحث بضرورة تعزيز التدريب والتطوير المستمر لمهارات الموظفين، وتوفير بيئة داعمة للتحول الرقمي، بالإضافة إلى تبني ممارسات قيادية تركز على التغيير والابتكار. تساهم هذه الدراسة في توجيه المنظمات نحو استراتيجيات أكثر كفاءة لتحقيق نجاح مشاريعها الرقمية وضمان استدامتها في بيئة الأعمال المتغيرة.

الكلمات المفتاحية: التحول الرقمي، إدارة المشاريع، القيادة الرقمية، التقنيات الحديثة، التحديات الرقمية.

Midocean University

College of Management

Department of Business Administration

Title in English

The Impact of Digital Transformation on Project Management in
Organizations

Prepared by:

Amjad mohammed alanazi

Supervised by:

Year:2025