



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Sultan Halawani

Students I.D 2021202017

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

القائد	غازي القصبي
سبب الاختيار	شخصية قيادية فعالة
سماته واسلوبه	القدرة على التغيير - الكاريزما وقوة التأثير - اتخاذ القرار - حل المشكلات - المتابعة والتقويم - النموذج والقُدوة
	وبنظرة سريعة قد تبرز العديد من أسماء القادة ولكن حين نتحدث عن القائد الإداري ، الوزير ، السفير ، الشاعر ، الكاتب ، الروائي ، الدكتور فإننا لابد أن نقصد غازي القصبي كان شغله الشاغل أثناء تنقله من منصب إلى آخر هو الصلاح والتجديد ووضع الحلول باختصار كان يهيمه " التأثير " لذا استحق ان يكون قائدا سواء في الجامعة أو في سكة الحديد أو بعد ذلك في الوزارات أو حتى كونه سفيرا للملكة لدى البحرين ثم بريطانيا ولعل المتتبع لرحلة غازي العملية يدرك أنه لولا تمتعه بمهارات قيادية بارزة لما أمكنه تقلد هذه المناصب المتباينة

المواقف القيادية حين عمل في وزارة العمل صاحب فكرة مشاركة الحكومة القطاع الخاص في توظيف عاطلين هو غازي القصيبي والمتمثلة في برنامج صندوق الموارد البشرية والمتعاون مع مؤسسات وشركات القطاع اخلاص في تدريب وتأهيل العاطلين ومن ثم توظيفهم ناهيك انه كان من مؤسسي شركة سابك وغير ذلك من الامور التي كان لها كبير الاثر في تغيير ابجديات سوق العمل	الموقف القيادي
هناك صفات الابد من توفرها في القائد الاداري الناجح: * صفة عقلية خالصة: وهي القدرة على معرفة القرار الصحيح. الحكمة هي جوهر الصفة الاولى * صفة نفسية خالصة: وهي القدرة على اتخاذ القرار الصحيح. الشجاعة هي جوهر الصفة الثانية. * مزيج من الصفة العقلية والنفسية: وهي القدرة على تنفيذ القرار. المهارة هي جوهر الصفة الثالثة وهذه المهارة تشمل فيما تشمله: القدرة على التحفيز, القدرة على شرح القرار, القدرة على إزالة العقبات, الكثير من الصبر	القيادة ومدى فاعليته