

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....اسم الطالب..محمد عبده حمادي

Students I.Dالرقم الجامعي.....٢٠٢١٢٠٢٦٥٠

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

بسم الله الرحمن الرحيم

من سأحدث عنه اليوم هو قائد فريد من نوعه وهو الأستاذ : نمار غوث (المدير التنفيذي للتشغيل) في إحدى شركات مجموعه صافولا التجارية والذي تدرج في عمله في عدة مناصب ولاكن الأهم هي المدارس الادارية والمنظمات التي انضم اليها واكتسب مهارات القيادة:

- شركة بروكتن اند قامبل.
- شركة بنده للتجزئة
- البنك الاهلي التجاري
- إعمار دبي
- مجموعة صافولا.

وسبب اختياري له هو مزجه العديد من اساليب القيادة بنائاً على الموقف الذي يمر به أو يتوجب عليه أن يتولا زمام الأمور و الذي كان له الأثر الفعال والكبير في تشجيع فريق العمل وخلق الانسجام و التوافق والاحترام بين الزملاء.

He is a situational Leader

نعم انه كذلك هو في بعض الأوقات يوجه و في بعض الأوقات يبيع أفكاره و في بعض الأوقات يترك المجال لأعضاء الفريق لطرح الأفكار والابداع وفي بعض الأوقات يفوض من يلتمس ان لديه روح القيادة مع التوجيه له. هذا من واقع تجربة شخصيه فقد عملت معه عن كثب في اكثر من مشروع.

سأحدث عن أحد تجاربي معه في مشروع تخفيض التكاليف في الشركة حيث لاحظت انه يستمع لنا كثيرا ويتركنا نطرح الأفكار تلو الأفكار و يبلورها لنا كي تنجح و في نفس المشروع في احد الاجتماعات الحساسه التي لم يكن هناك أي مجال للجدل او النقاش والتوجيهات من الإدارة العليا كانت واضحه و مطلوب سرعة التنفيذ كان هو الموجه الذي يعطي المهام وطرق التنفيذ و يقوم بالمتابعه كذلك . و لديه من الذكاء ما يجعله يبيع أفكاره للإدارة والزملاء في الوقت الذي يحس ان الفكره لن تلاقي دعم الجميع. وهو كذلك ذات الشخص الذي فوض احد الزملاء لإدارة مشروع فرعي حتى اوصله للجلوس مكانه في إدارة المشروع.

لقد تأثرت بنفس الأسلوب في طريقتي الإدارية و هو فعال جدا بالنسبه لي ويساعدني كثيرا على رفع مهارات التواصل و الحصول على ولاء الزملاء وتفانيهم.

أتمنى أن أكون وفقت في طرحي و شكرا لكم ...

محمد حمادي