



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name:

فهد بن إبراهيم بن حسن شعبي

اسم الطالب:

Students I.D:

2021200531

الرقم الجامعي:

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

ستيف جوبز: الكاريزما، البصيرة والعبقرية. رائد عصر التكنولوجيا.

الرئيس التنفيذي والمؤسس المشارك لشركة أبل.

- يعتبر ستيف جوبز ماركة مسجلة وعلامة فارقة في تاريخ التكنولوجيا من خلال ما أحدثه من ثورة في عالم الكمبيوتر والأجهزة الذكية وتمثل عبقرية ستيف جوبز في قيادته الفاعلة لشركة أبل في مرحلة محورية تتطلب مقدرة كبيرة على الإبداع والابتكار، بالإضافة للتطوير المستمر لتحقيق التحسين المطلوب للبقاء على قمة المنافسة، وصولاً لتحقيق شغفه وطموحه. اخترت ستيف جوبز لإيمانه التام بأفكاره والإصرار على تحقيقها وكونه أراد أن يحدث تغييراً يضيف به شيئاً للعالم. والثورة التي أحدثها في مجال تكنولوجيا المعلومات والحاسبات الشخصية والأجهزة الذكية كانت قوية بما يكفي لتطوير عالم التواصل بين البشر، وبهذا الإبداع خلق المنافسة الشرسية بين الشركات العامل في المجال ووضعها أمام تحدي إما الإرادة والإصرار أو الخروج من السوق والاندثار، والمستفيد من كل هذا هو الإنسان، علماً أن توفر مقومات الإبداع والابتكار بحد ذاتها لا تحقق شيء، ولكن تطبيقها على الواقع هو التحدي الفعلي، والذي أقصده هو الإيمان بالفكرة والإصرار على تحقيقها، مع الأخذ بعين الاعتبار تقديم قيمة إضافية حقيقية للعالم، لأن الإنسان الذي لا يقدم للحياة شيء فهو لا يساوي شيئاً، وبالتالي فحقيقة نجاح ستيف جوبز في كونه أراد أن يحدث تغييراً يضيف به شيئاً للعالم. حيث لم يستسلم ستيف جوبز لضعف إمكانياته في البدايات، وكلنا نعلم بأنه بدأ في تحقيق حلمه من كراج السيارة في منزله ومنه إلى وادي السيليكون ثم أصبح قائداً ملهماً. حيث كان تركيزه على الإبداع وابتكار شيء مختلف وفريد يحدث به ثورة تضيف إلى عالم الكمبيوتر وليس تقليداً ومحاكاة، حيث قدم الكثير من الأفكار التي أحدثت تغييراً جذرياً في مجال تكنولوجيا المعلومات.

- وأقرب أسلوب قيادة ينطبق عليه هو " Autocratic Leadership Style " حيث يتصف جوبز بالمركزية في طرح آرائه و استبداديته في فرض تنفيذها فعل سبيل المثال: عندما يسأله أحدهم هل قمت بأي أبحاث سوق أو دراسة جدوى لمنتجك الجديد؟ يقول جوبز " إن العميل لا يعرف ما يريد حتى يراه " ، ويتسم جوبز بالإبداع والابتكار بالإضافة للإصرار والإيمان التام بأفكاره واهتمامه بالمستخدم، حيث يملك رؤية للمستقبل لكنه كان في ذات الوقت شخصاً غريب الطباع عصبي المزاج متهور سليلط اللسان.

- أكثر المواقف القيادية التي أثرت بي لاختيار ستيف جوبز هو كفاحه لمدة طويلة وتحمله لقرارات مصيرية أثرت على حياته الشخصية كل ذلك لأجل تحقيق حلمه والهدف السامي في إحداث تغيير يضيف للعالم شيء يسهل به على البشرية ممارسة حياتهم وأعمالهم، والتي كانت عند البعض من المستحيلات.

- أسلوبه الشخصي قد يكون أقرب إلى أسلوب " Transformational / Visionary Leadership Style " حيث يمتد من الإيمان بالفكرة والسعي لتحقيقها، مع منح المساحة المناسبة لأي مقترح قد يزيد من نضج الفكرة لدي ويعطيني تصور لوجهات النظر الأخرى من كل الزوايا المختلفة، لا أميل للمركزية وأمنح الثقة للشخص بعد اختبار التزامه واحترافية ومهاراته. وأقدم لهم الدعم والتحفيز المناسبين و تمكينهم من حيث منحهم أدوار إضافية تعزز من ثقتهم وحماسهم، بالإضافة لكوني لا أفضل منطقة الراحة أو (comfort zone)، وأميل أكثر لأخذ المجازفة التي بدورها تزيد من حماسي ورغبتني في تحقيق الهدف.