

مهارات بحثية 3 التكليف الثاني

الباحث معتز معاذ
الرقم الجامعي
233001627



المطلوب من كل باحث تقديم عرض مسجل
(فيديو) لمدة عشر دقائق وملف PDF يتضمن
المادة العلمية التي تم تقديمها

يعرض الباحث مقدمة لدراسة أو رسالة علمية
مع توضيح أسباب اختياره لتلك المقدمة سواء
لتميزها أو لوجود انتقادات من وجهة نظرك
لها، ثم يقوم الباحث بكتابة مشكلة بحثية
لمتغيرات من اختياره في حدود 500 كلمة
بالإضافة للإشارة لأهم ما يجب أخذه في
الاعتبار عند كتابة مقدمة الدراسة البحثية.



01

التكليف 2

• مقدمة الرسالة

- لابد ان تكون **شاملة جميع عناصر البحث** من عنوان ومتغيرات ومشكلة الدراسة واهدافها بشكل موجز وجذاب وشيق ولا يجوز الاسهاب والتطويل، فهي ذلك الجزء التمهيدي الذي يعط الفكرة العامة للموضوع ، ويجب ان تكون حسب المنهج العلمي حيث تنقسم الى عدة اقسام وتبدأ بالفقرة العامة ثم تذهب الى فقرة أخص ثم الاخص وتتبع اسلوب الهرم المقلوب.

- نحن امام دراسة حديثة ، كانت بتاريخ 26 / 08/2023 وهي بعنوان "
دور ممارسات ادارة المواهب في تعزيز السلوك الابداعي دراسة
ميدانية على موظفي الشركة السعودية للكهرباء بعسير".
- نبدأ بالتشخيص والتحليل بتنزيل المفاهيم والاسس السابقة كما بينا

• التشخيص والتحليل

- بتنزيل المفاهيم والاسس الاكاديمية على مقدمة البحث التي بين ايدينا نلاحظ ان الباحث كتب كمايلي :
- الملاحظات الشكلية :
- المقدمة تحتوي على أربع فقرات.
- جميع الفقرات والمعلومات كانت موثقة وتنسب الى مصادر.

- تسلسل الباحث من العام الى الخاص صحيح
- حاول الباحث تعريف الموضوع الا انه لم يعرف إدارة المواهب بشكل مباشر.
- ينتقل الباحث الى شرح المتغير المستقل وتعريفه وهو ممارسات إدارة المواهب في الفقرة الثانية.
- يتناول الباحث المتغير التابع وهو السلوك الإبداعي.

- **افتقار المقدمة الى التوثيق العلمي والاحترافية البحثية.**

- "اظهرت بعض الدراسات الأكاديمية ان ممارسة ادارة الموهبة تلعب دورا هاما في التأثير على السلوك الابداعي للموظفين ..."
- وهنا نوجه التساؤلات التالية :
- ما هي هذه الدراسة التي استند اليها ؟
- ما هو المرجع لهذه المعلومات ؟

- **اختصار شديد في المقدمة** وكان ممكن تلافيه بتسلسل أكاديمي أكثر احترافية.
- **عدم التطرق للفجوة البحثية** سواء اكاديمية أو تطبيقية أو منهجية.
- **كان يمكن ان تكون المقدمة بصورة أكثر احترافية والاستناد الى مراجع اجنبية او مصادر من الدوريات والمقالات الأجنبية والمؤتمرات أو محاضرات فلا وجود لمثل هذه المراجع او المصادر في المقدمة.**

• عنوان مقترح

• "أثر التحول الرقمي في أداء المديرين التشغيليين في قطاع التجزئة في بعض دول الخليج في الفترة بين 2025 الى 2026."

• تشخيص المتغيرات والمشكلة البحثية

ان هناك علاقة ارتباط بين التطبيقات الذكية واداء المدير التشغيلي ،حيث هناك تأثيرا ايجابيا في استخدام التطبيقات الذكية على دور المدير التشغيلي في اسواق التجزئة. مشكلة البحث ان هناك احتمالية كبيرة بأن تحل التطبيقات الذكية مكان المدير نفسه فتظهر مشكلة بحثية وهي دراسة تأثير المتغير المستقل وهو التحول الرقمي على أداء المدير التشغيلي وهو المتغير التابع مما يستدعي ظهور فرضيات مثل هل التحول الرقمي سيحل مكان المدير ؟ أم انهم سيعملان جنبا الى جنب أي التطبيقات الذكية والمدير.



الجامعة العراقية
الدراسات والبحوث
العلمية

برنامج الدكتوراة في الإدارة



الباحث معتر معاذ

الرقم الجامعي

233001627

