

التكليف السابع

تحديد الفجوات البحثية وتحليل مدى إسهام الرسالة في
تطوير الموضوع البحثي في غلق الفجوات البحثية

إشراف :

د. هبة الحداد

إعداد وتقديم :

م. خالد بن عبدالله الخميس

٤١٠٠٢١١١



دراسات نقدية

عنوان البحث



سلوكيات القيادة التحويلية وأثرها على الإبداع التنظيمي.

دراسة تطبيقية على شركات تصنيع الأدوية البشرية الأردنية ٢٠١٠م



معلومات البحث



إعداد
شريف أحمد حسن عبلس



01

02

الجامعة
جامعة الشرق الأوسط للدراسات العليا



إشراف
الدكتور صباح حميد آغا





مقدمة

في دراسة حول سلوكيات القيادة التحويلية وتأثيرها على الإبداع التنظيمي، غالبًا ما يحدد الباحثون فجوات بحثية تستدعي المزيد من البحث والدراسة لتعميق الفهم في هذا المجال. ومن بين الفجوات البحثية الشائعة في مثل هذه الدراسات:

تعريف الفجوات البحثية

الفجوة البحثية تعني عدم تطرق الدراسات السابقة لمشكلة معينة. هذا يخلق فراغ معرفي في هذا المجال. ذلك يدفع الباحثين لدراسة أفكار وزوايا جديدة متعلقة بالمشكلة. هذه الدراسات تساهم في ملء هذه الفجوة. الباحث يسعى لتوفير معلومات جديدة في مجال لم يغطيه البحث قبل. وهذا يزيد من المعرفة العلمية حول الموضوع. بشكل عام، الفجوة البحثية تُعتبر فرصة. فرصة للباحثين لاكتشاف معلومات جديدة في مجال محدد. ويرتكز ذلك على دراسة جوانب غير مستكشفة بعمق من قبل.

أهمية توضيح الفجوات البحثية

البحث العلمي دوره مهم جدا. انه يفتح مجالا للمعرفة الجديدة. ولكن، ليس فقط. يساعد البحث العلمي أيضا في تحديد موضوعات تحتاج للبحث. إذا كان الباحث قادرا على تحديد مشاكل غير محلولة بعد، فإنه يعمل على حلها. هذا العمل يساهم في تطوير مجال معين من العلوم.

لهذا، نرى أهمية توضيح الفجوات البحثية. إنها خطوة رئيسية للباحث المتميز. من خلال تحديده لتلك الفجوات، يعمل الباحث على تقديم الحلول. وبذلك، يساهم في نمو المعرفة العلمية.

إن تحديد الفجوات البحثية أمر مهم في البحث. الباحث يقوم بالقراءة والاطلاع على الدراسات المنشورة. يفهم المناهج المستخدمة ويعرف الجوانب التي لم تغطي بالأبحاث السابقة. الدراسات المراجعة تساعد أيضا في اكتشاف الفجوات البحثية. تضيء على المجالات التي لم تغطي بشكل كاف. حضور الندوات والمؤتمرات يجعل الباحث على اطلاع بأحدث التطورات. هكذا، يبني الباحث أساسا قويا لبحثه العلمي. يكون على دراية بالاتجاهات الجديدة. بذلك، يساهم بفعالية في تطوير المعرفة العلمية في تخصصه.

الفجوات البحثية الشائعة

- ١- قلة الدراسات التطبيقية في سياقات ثقافية وتنظيمية مختلفة: كثير من الدراسات حول القيادة التحويلية أجريت في سياقات غربية، مما يعني أن هناك فجوة في فهم كيفية تأثير القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي في السياقات الثقافية الأخرى، مثل الدول العربية أو المؤسسات الحكومية.
- ٢- التداخل مع أنواع أخرى من القيادة: هناك فجوة في تحديد الفروق بين تأثير القيادة التحويلية وأنواع القيادة الأخرى (مثل القيادة التبادلية) على الإبداع التنظيمي. قد يكون هناك تداخل بين أساليب القيادة التحويلية وغيرها في التأثير على الإبداع، ويستلزم هذا مزيداً من التوضيح.
- ٣- قلة الأبحاث الطولية: معظم الدراسات تعتمد على بيانات مقطعية، مما يعني أن فهم التغيرات على المدى البعيد في العلاقة بين القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي غير مكتمل.
- ٤- البحث في دور العوامل الشخصية والتنظيمية: لا تزال هناك فجوة في فهم كيفية تأثير العوامل الشخصية للموظفين (مثل الشخصية أو الخلفية التعليمية) والعوامل التنظيمية (مثل الهيكل التنظيمي أو حجم المنظمة) على العلاقة بين القيادة التحويلية والإبداع.

إسهام الرسالة في سد الفجوات البحثية

Chapter

04

- يمكن تقييم مدى إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي من خلال النظر إلى كيفية معالجتها لهذه الفجوات:
١. التطبيق في سياق ثقافي جديد: إذا كانت الرسالة قد أُجريت في سياق مختلف (مثل المؤسسات الحكومية في سلطنة عمان)، فهذا يساهم في ملء الفجوة المتعلقة بالتحقق من فعالية القيادة التحويلية في بيئات ثقافية جديدة، ويزيد من فهم التأثيرات الثقافية على هذه العلاقة.
 ٢. التمييز بين القيادة التحويلية وأنماط القيادة الأخرى: إذا شملت الدراسة تحليلاً مقارناً بين القيادة التحويلية وأنماط القيادة الأخرى، فهذا يساعد في توضيح الفروقات وإبراز مدى تميز القيادة التحويلية في التأثير على الإبداع.
 ٣. استخدام منهجية طولية: إذا اعتمدت الرسالة على بيانات طولية (جمعت عبر فترات زمنية مختلفة)، فهذا يمثل إسهاماً هاماً لأنه يساعد في فهم كيف تتطور العلاقة بين القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي على المدى الطويل.
 ٤. دراسة العوامل الشخصية والتنظيمية: قد يكون من الإسهامات المميزة للرسالة تحليل تأثير العوامل الفردية والتنظيمية، مما يثري المعرفة حول كيفية تأثير هذه العوامل على فاعلية القيادة التحويلية في تعزيز الإبداع.

فحص دور العوامل الوسيطة أو المعدلة

- في حال تضمنت الدراسة عوامل وسيطة مثل إدارة المعرفة أو الثقافة التنظيمية، يجب فحص كيف تؤثر هذه العوامل على العلاقة بين القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي. إذا أظهرت النتائج أن وجود بيئة عمل داعمة للمعرفة يعزز من تأثير القيادة التحويلية على الإبداع، فهذا يشير إلى أهمية توافر بيئة تنظيمية داعمة لتفعيل الأثر الإيجابي للقيادة التحويلية.
- تحليل البيانات التي توضح أن هذه العوامل تسهم في زيادة الابتكار يمكن أن يربط فرضيات الدراسة بنتائج واضحة

إسهام الرسالة محل الدراسة يتضح في تطوير الموضوع البحثي من خلال سد الفجوات البحثية السابقة. فإذا كانت الدراسة قد استوفت جوانب مثل السياق الثقافي أو المنهجية الطولية، فهذا يعزز من دورها في توسيع فهم تأثيرات القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي ويجعل نتائجها قابلة للتطبيق في بيئات مختلفة.



... گدا گدا