

قضايا بحثية ٣

اعداد الباحثة /

عبير

اشراف الدكتور /
تمارا عادل



التكليف الرابع

التطورات والاتجاهات العالمية في
مجال البحث الحالي

بيانات رسالة الدكتوراه الأساسية

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

دراسة أثر نمط القيادة كمتغير معدل للعلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء التنظيمي"

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور / أحمد إبراهيم محمد علي - سحر بدوي

١ باحث الدكتوراه المهنية (DBA) من الأكاديمية البحرية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري

٢ أستاذ مساعد إدارة الأعمال بالجامعة البريطانية

تاريخ النشر ٢٠٢٤م المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية

تحليل الرسالة الأساسية

- ❖ **منهج الرسالة/** استخدم الباحث المنهج الوصفي الارتباطي لمناسبته لمثل هذا النوع من الدراسات حيث ان المنهج الذي يعتمد علي دراسة الظاهرة كما توجد في الواقع ويتم وصفها وصفا دقيقا ويعبر عنها كيفيا بوصفها وتوضيح لخصائصها من اجل معالجة المشكلة وتقديم الإجابات عن الأسئلة المطروحة
- ❖ **هدف الرئيسي/** تهدف الدراسة الي استكشاف تأثير الأنماط القيادية كمتغير معدل علي العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء التنظيمي في الشركات الصغيرة

تحليل الرسالة الأساسية

- ❖ **الاتجاه البحثي/** (اعتمد الباحث الاتجاه البحثي المختلط الذي يعتمد علي التحليل الكمي والكيفي لاستخدام الباحث المنهج الوصفي الارتباطي الذي يعد من اهم منهجيات البحث العلمي والأكثر انتشارا)
- ❖ **الإضافة العلمية/** يجب فهم القادة والتحديات التي تواجههم والتطور الفكري للقيادة ويجب ان يتمتع القادة بالمرونة في تعديل أنماط قيادتهم تبعاً للظروف

□ العنوان / المهارات القيادية وتأثيرها في التخطيط الاستراتيجي: بحث تطبيقي
في وزارة التخطيط

□ المؤلف / زيد خوما محمود – فيصل حمد القيسي

□ تاريخ النشر / ٢٠٢٢

□ جهة النشر / المجلة الاقتصادية للعلوم الإدارية

هدف الدراسة/ هدف هذا البحث الى معرفة ما المهارات القيادية المتوافرة في وزارة التخطيط العراقية وما أهمها للوزارة، ومعرفة العلاقة والتأثير بين المهارات القيادية والتخطيط الاستراتيجي"

منهجية البحث/ المنهج المستخدم هو المنهج الوصفي التحليلي في أعداد موضوع الدراسة (المهارات القيادية وتأثيرها في التخطيط الاستراتيجي في وزارة التخطيط العراقية) بغرض التوصل الي دلالات واستنتاجات تسهم في احداث التغيير والتطوير لعمليات التخطيط الاستراتيجي بناء علي تطوير الأساليب القيادية في الوزارة

الاتجاه البحثي/ قائم على جمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية
في دراسة واحدة لفهم اثر المهارات القيادية علي التخطيط الاستراتيجي
مما تطلب استخدام الاتجاه البحث المختلط من اجل وصف المشكلة
وصفا كاملا وشاملا

الإضافة العلمية الجديدة/ التأكيد على أهمية المهارات القيادية في الوزارة

لما لها تأثير بالغ في التخطيط الاستراتيجي، وعدم التركيز على مهارة دون

أخرى بل استخدام جميع المهارات القيادية في جميع المستويات

جوانب الاختلاف/ في مكان وبيئة اجراء الدراسة (وزارة التخطيط العراقية)

الدراسة الثالثة

□ العنوان / مهارات القيادة الاستراتيجية وأثرها في الالتزام التنظيمي دراسة استكشافية
لآراء عينة من موظفي الشركة العامة لمنتجات الألبان / وزارة الصناعة العراقية تاريخ
النشر / ٢٠٢٢

□ جهة النشر / مجلة راية الدولية للعلوم التجارية

□ الدكتور / باسل نايف وآخرون

□ مدرس إدارة الأعمال – كلية الإدارة والاقتصاد جامعة الفلوجة

هدف الدراسة/ استهدف نموذج البحث قياس التأثير المباشر وغير المباشر للقيادة الخادمة بأبعادها (الخدمة، التواصل، الرؤية)، والتخطيط الاستراتيجي بأبعاده (الرؤية الاستراتيجية، الرسالة الاستراتيجية، الأهداف الاستراتيجية، التحليل الاستراتيجي، الخيار الاستراتيجي) على تحقيق البراعة التنظيمية بأبعادها (الاستكشاف، الاستغلال) عبر توسيط أبعاد إدارة المواهب (جذب المواهب، تدريب وتطوير المواهب، إدارة أداء المواهب، تخطيط التعاقب الوظيفي للمواهب، الاحتفاظ بالمواهب)، بالإضافة إلى استكشاف التأثير المعدل للتوجه الإبداعي للقائد.

منهجية البحث/ قام الباحث باستخدام المنهج التحليلي الاستنتاجي (الكمي) والذي يهتم باستخلاص النتائج عن المجتمعات موضوع الدراسة، ويعنى ذلك استخدام البيانات التي تم جمعها وضعت لتفسيره للوصول إلى قرار بشأن الفرض أو مجموعة الفروض المبدئية الظاهرة وهذا القرار إما رفض أو قبول الفرض أو أن البيانات غير كافية.

الإضافة العلمية الجديدة/ الهدف من البحث معرفة ماهية المهارات القيادية المتوفرة في الشركة العامة لمنتجات الألبان ومعرفة العلاقة والتأثير بين المهارات القيادية والالتزام التنظيمي والتأكيد على أهمية المهارات القيادية في مصنع الشركة لما لها من تأثير كبير في دعم الالتزام التنظيمي وعدم التركيز على المهارة دون التركيز على الجوانب الأخرى.

الدراسة الثالثة

الاتجاه البحثي/ بناء على منهجية الدراسة كان الاتجاه البحثي هو الاتجاه الكمي وهو مناسب لهذا النوع من الدراسات من اجل تحليلها كميا ورقميا لعينة كبيرة من المجتمع

جوانب الاختلاف/ استخدام جميع المهارات القيادية على جميع المستويات الإدارية وتكثيف الندوات والمؤتمرات والدورات التدريبية حول محاور المهارات القيادية والالتزام التنظيمي والتركيز على فرق العمل من أجل تبادل الخبرات والمهارات



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

