

تكليف محاضرة 9 لمقرر مهارات بحثية 1

إعداد الطالب: فيصل الشمري



قواعد معلومات الأبحاث

إن من واجبات البحث العلمي لا تقف عند إنجاز البحث وتقديم التوصيات والنشر، بل يجب على الباحث أن يحسن النشر لبحثه العلمي في المجلات العلمية ذات التأثير المرتفع، والمصنفة ضمن قواعد البيانات العربية والعالمية، حتى يتسنى للباحثين الآخرين البدء من حيث انتهى الآخرون، ولن تُعرف نهاية جهود الآخرون إلا من خلال الأبحاث السابقة الموجودة في قواعد البيانات العالمية البحثية.



قواعد معلومات الأبحاث

كما إن قواعد البيانات البحثية لاتقف عند إتاحة البحث للآخرين، بل هي مدعمة بأدوات ذكية تساعد على بيان عدد الاستشهاد بالبحث، وعدد مرات تحميل البحث، إضافة إلى تصنيف الباحثين وفق المؤشرات المتعارف عليها بناءً على بحوثهم المنشورة والمفهرسة في قواعد البيانات العالمية.

قاعدة معلومات المنظومة

قاعدة معلومات المنظومة، ويتبع شركة دار المنظومة التي جعلت توجهها لخدمة المجال البحثي والأكاديمي. وقد دخلت الشركة في تحالفات مع عدد من الناشرين الأكاديميين والجمعيات العلمية المتخصصة في مجال النشر العلمي للرقمي بالمحتوى العربي العلمي ليصل إلى مستوى قواعد المعلومات العلمية العالمية.

محاضرة

ورقة التطبيق من قاعدة معلومات المنظومة

وبالرجوع إلى قاعدة معلومات دار المنظومة، وبما يتوافق مع تكليف المحاضرة التاسعة، يمكن لنا أن نأخذ - هنا البحث الآتي:

أثر القيادة التحويلية على إدارة المواهب

(دراسة تطبيقية على الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت)

وجيه عبدالستار نافع، ياسر أحمد السيد جنة

المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والإدارية، المجلد 13، العدد 3، 2022م.

العنوان

إن عنوان البحث "أثر القيادة التحويلية على إدارة المواهب: دراسة تطبيقية على الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت، فالباحثان هنا أخذاً مفهوم القيادة التحويلية وإدارة المواهب ودراسة الأثر لكل منهما على الآخر، وذلك بالتطبيق في الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت.

وقد قاما الباحثان باختيار هذا العنوان لمعرفة أثر القيادة التحويلية على إدارة المواهب لكونهما مفهومين من مفاهيم الإدارة الحديثة، التي ترى أن القيادة بالتحفيز والإلهام تصنع آثاراً كفؤة داخل منظمات الأعمال، في حين إن منظمات الأعمال تسعى حالياً لاستقطاب المواهب من أجل الاستفادة من معارفهم في تطوير الأعمال داخل المنظمة بشكل يحقق الكفاءة والفعالية.

كما إن هدف الباحثان من اختيار مجتمع الدراسة كان يستهدف لقطاع من أهم القطاعات في الاقتصاديات الوطنية، إضافة إلى اختيار هذا القطاع في دولة الكويت؛ كون دولة الكويت تتمتع باقتصاد قوي مما يجعلها في مصاف الدول المتقدمة.

أهداف البحث

إن الهدف الأساسي من البحث هو معرفة دور القيادة التحويلية في التأثير على إدارة المواهب: دراسة تطبيقية على الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت، ويعد هذا الهدف غاية البحث وركيزة البحث التي أنشأ من أجلها.

ومن غاية البحث وضع الباحثان أهداف تفصيلية أخرى مثل: معرفة مستوى توافر متغيرات الدراسة (القيادة التحويلية، إدارة المواهب) في مجتمع الدراسة الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت، ويعد ذلك تمهيداً للوصول إلى غاية البحث الأساسية.

ثم وضع الباحثان الهدفان الأخيران للبحث: دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية وإدارة المواهب، ودراسة الأثر للقيادة التحويلية في إدارة المواهب في الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت، والتي منها تتحقق غاية البحث في الوصول إلى النتائج الشاملة، ومن ثم بعد ذلك تقديم التوصيات لمجتمع الدراسة.

مشكلة البحث

إن عنوان البحث "أثر القيادة التحويلية على إدارة المواهب: دراسة تطبيقية على الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت، فقد قاما الباحثان لتأصيل البحث وتحديد مشكلة الدراسة بدراسة استطلاعية على عينة ميسرة من مفردات مجتمع الدراسة، وسؤالهم عن متغيرات الدراسة ومعرفة آراءهم عنها، فوجدا إن عملية ممارسة القيادة التحويلية يتخلها نوع من الضعف في الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت، وهو ما ينعكس سلباً على إدارة المواهب في الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت؛ الأمر الذي جعل الباحثان يكتشفان المشكلة من مصدر فعلي هما منسوبي الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت.

مشكلة البحث

ثم قام الباحثان بتأصيل مشكلة الدراسة على أساس إن إدارة المواهب سبيلاً موصولاً لتحقيق الميزة التنافسية في منظمات الأعمال، ولذلك يجب الاهتمام به، وإيجاد الدعم الكافي له من قبل المنظمة، فالكثير من المنظمات تواجه قصوراً في تحسين مستوى القادة والعاملين، ومن خلال لدراسة الاستطلاعية تبين للباحثان إن هناك قصوراً في القيادة التحويلية التي تسعى لتحقيق رؤية المنظمة من خلال حفز العاملين وتبادل المنافع معهم وتحويلهم من أدوات تنفيذ إلى أدوات مشاركة في صناعة القرار؛ الأمر الذي ينعكس على إدارة المواهب في المنظمة وبالأخص في مجتمع الدراسة الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت.

مشكلة البحث

وبناءً على هذا التأسيس فقد بلور الباحثان مشكلة الدراسة في مجموعة من الأسئلة - على نمط الاستقراء - فقد وضعنا السؤال الأول يكمن في معرفة مستوى توافر أبعاد المتغير المستقل القيادة التحويلية (التأثير المثالي، التحفيز الإيجابي، الاستثارة الفكرية، الاعتبار الفردي)، ثم وضعنا السؤال الثاني يبحث في معرفة مستوى توافر متغير القيادة التحويلية في مجتمع الدراسة الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت.

كذلك الحال في السؤال الثالث فهو يكمن في معرفة مستوى توافر أبعاد المتغير التابع إدارة المواهب (جذب المواهب، تطوير المواهب، الاحتفاظ بالمواهب، إدارة أداء المواهب)، ثم وضعنا السؤال الرابع يبحث في معرفة مستوى توافر متغير إدارة المواهب في مجتمع الدراسة الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت.

مشكلة البحث

ثم وضع الباحثان السؤال الخامس للبحث يكمن في دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية وإدارة المواهب، وما نوع هذه العلاقة بين المتغيرات في في الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت.

وأخيراً تمحور السؤال السادس والأخير في معرفة الأثر للقيادة التحويلية في إدارة المواهب في الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية بدولة الكويت.

وهذه الأسئلة التي وضعها الباحثان لهما تخدم أهداف البحث، وأهمية البحث، وغاية البحث؛ مما جعل الباحثان في نهاية المطاف يخرجان بمجموعة من النتائج، صنفوها إلى نتائج عامة، ونتائج التحليل الوصفي، ونتائج دراسة العلاقة والأثر بين متغيرات الدراسة، ثم اختتموها بالتوصيات، وكل ذلك يصب في الإجابة على تساؤلات البحث.



Thank You