

قضايا بحثية ٣ RSC811-3

إعداد الطالب/ طلال أحمد الشمري

التكليف: ١٠ الأسبوع: ١١



عنوان الورقة البحثية

إدارة الموارد البشرية لإلكترونية كأحد الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية:
دراسة نظرية

إعداد: ناصر خلف حسن مهران

https://safq.journals.ekb.eg/article_288338.html

رابط ورقة البحث:

التكليف

10

نقد الباحث

مقدمة

في ظل التطور المتسارع في تقنيات المعلومات والاتصالات، أصبحت المنظمات تتجه نحو توظيف التكنولوجيا في إدارة مواردها البشرية بهدف رفع الكفاءة وتحسين الأداء، ومن هنا برز مفهوم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية (e-HRM)، الذي يعتمد على استخدام الأنظمة والتقنيات الإلكترونية في تنفيذ وظائف الموارد البشرية، مثل التوظيف والتدريب وتقييم الأداء والتعويضات، بما يساهم في تطوير العمل الإداري ومواكبة التغيرات الحديثة.

التكليف

10

نقد الباحث

التعريف بالبحث

- بحث نظري منشور عام ٢٠٢٣.
- منشور في مجلة البحوث الإدارية والمالية والكمية – جامعة السويس.
- يناقش إدارة الموارد البشرية الإلكترونية (e-HRM)
- يركز على استخدام التكنولوجيا في وظائف وإجراءات إدارة الموارد البشرية.

التكليف

10

نقد الباحث

مشكلة البحث

تتمثل في الحاجة إلى فهم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية ودورها في تطوير الإدارة، وأهدافها وأهميتها ومتطلبات تطبيقها ومجالاتها وأبعادها، إضافة إلى النتائج المترتبة على تطبيق إدارة الموارد البشرية إلكترونياً.

نقد الباحث

أهداف البحث

- توضيح مفهوم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- بيان دورها في تطوير الإدارة.
- تحديد أهدافها وأهميتها ومتطلبات تطبيقها.
- التعرف على مجالات وأبعاد e-HRM
- بيان نتائج تطبيقها.
- تقديم إطار نظري وتوصيات تساعد المنظمات على الاستفادة منها.

نقد الباحث

منهجية البحث

- اعتمد البحث على الدراسة النظرية.
- استعرض الأدبيات والدراسات السابقة العربية والأجنبية.
- تناول المفاهيم والأهداف والأهمية والمتطلبات والأبعاد المرتبطة بـ e-HRM
- لذلك لا توجد عينة ميدانية أو استبانة خاصة بالدراسة.

نقد الباحث

أبعاد إدارة الموارد البشرية الإلكترونية

بحسب الشكل الوارد في الصفحة ١٦ من البحث، حدد الباحث أربعة أبعاد أساسية:

- التوظيف (الاستقطاب) والاختيار الإلكتروني.
- التدريب والتطوير الإلكتروني.
- تقييم الأداء الإلكتروني.
- التعويضات والمكافآت الإلكترونية.

نقد الباحث

أبرز النتائج

- تسهم e-HRM في تطوير وظائف إدارة الموارد البشرية.
- تساعد التكنولوجيا على تقليل التكاليف والوقت وتحسين دقة المعلومات.
- ترفع كفاءة أداء وظائف الموارد البشرية.
- تسهم في تحسين الإنتاجية والخدمات المقدمة للموظفين.
- تؤكد الدراسة أهمية الأبعاد الإلكترونية للتوظيف والتدريب والتقييم والتعويضات.

متطلبات نجاح التطبيق

قسم البحث متطلبات تطبيق e-HRM إلى أربعة جوانب رئيسية:

إدارية - تقنية - بشرية - أمنية.

وتشمل دعم الإدارة، والبنية التقنية والبرمجيات، وتأهيل وتدريب العاملين، وحماية المعلومات والبيانات الإلكترونية.

نقد الباحث

التوصيات:

- تعزيز استخدام إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في المنظمات.
 - توفير البيئة الإدارية والتقنية المناسبة لتطبيقها.
 - تطوير مهارات العاملين التقنية.
 - الاهتمام بأمن وحماية المعلومات.
 - التوسع في استخدام التكنولوجيا في مختلف وظائف الموارد البشرية.
- الخلاصة:** تمثل e-HRM اتجاها حديثا يمكن أن يسهم في رفع كفاءة إدارة الموارد البشرية وتحسين الأداء التنظيمي.



التكليف

10



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

