

الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

التكليف العاشر

مقرر: مهارات بحثية 1 – برنامج الدكتوراه

د. مرفت محمد

أولاً: المهمة المطلوبة

تطبيق ما ورد في المحاضرة العاشرة عن استخدامات الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي، بطلب مقدمة بحثية موثقة من الذكاء الاصطناعي حول موضوع في صميم التخصص.

نص المهمة وصيغة الأمر المطلوبة

نص المهمة: طلب كتابة مقدمة بحث عن أي موضوع يختاره الطالب في صميم تخصصه من الذكاء الاصطناعي، على أن تكون موثقة بالمراجع العلمية وفي حدود 100 كلمة (محمد، 2026).

صيغة الأمر المحددة: إدخال الأمر بذات الصياغة الواردة في المحاضرة: «اكتب لي مقدمة بحث عن موضوع... على أن تكون المقدمة موثقة بالمراجع العلمية ومن مجالات علمية موثوقة» (محمد، 2026).

الموضوع المختار: الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية، بوصفه موضوعاً في صميم تخصص إدارة الأعمال وامتصلاً بالخيط الموضوعي لتكليفات المقرر.
المخرجات المطلوبة: عرض إجابة الذكاء الاصطناعي في صيغة ملف PDF، مع تسجيل فيديو صاحب يوضح خطوات التنفيذ (محمد، 2026).

ثانياً: الأمر الموجّه

عرض نص الأمر الذي أُدخل للذكاء الاصطناعي حرفياً، دون أي تعديل عن الصياغة المحددة في المحاضرة.

نص الأمر (Prompt) كما أُدخل

- **نص الأمر:** «اكتب لي مقدمة بحث عن موضوع الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية، على أن تكون المقدمة موثقة بالمراجع العلمية ومن مجلات علمية موثوقة»
- **الالتزام بالصياغة:** تم إدخال الأمر بذات الطريقة الحرفية التي حددتها المحاضرة العاشرة، دون إضافة تعليمات أو قيود إضافية.
- **أداة التنفيذ:** روبوت محاكاة يعتمد الذكاء الاصطناعي التوليدي، بما يتوافق مع أدوات الذكاء الاصطناعي التي استعرضتها المحاضرة العاشرة (محمد، 2026).
- **الهدف من الأمر:** اختبار قدرة الذكاء الاصطناعي على إنتاج مقدمة بحثية دقيقة وموثقة، تمهيداً للتحقق من صحة مراجعها ومطابقتها لمصادرها الأصلية.

ثالثاً: إجابة الذكاء

عرض المقدمة البحثية الناتجة عن الذكاء الاصطناعي، في حدود 100 كلمة، مع بيان مدى مطابقتها لمتطلبات المهمة.

المقدمة البحثية الناتجة (92 كلمة تقريباً)

- **المقدمة:** يشهد مجال إدارة الموارد البشرية تحولاً جوهرياً مع تصاعد اعتماد المؤسسات على تقنيات الذكاء الاصطناعي في أتمتة عمليات الاستقطاب والاختيار وتقييم الأداء، بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية ودقة القرارات الإدارية (Davenport & Ronanki, 2018). وقد أظهرت الدراسات الميدانية أن استخدام هذه التقنيات ما زال يواجه معوقات تتعلق بالبنية التحتية والتدريب، رغم إدراك العاملين لأهميتها المتنامية (القحطاني، 2022).
- **عدد الكلمات:** نحو 92 كلمة، ضمن الحد الأقصى الذي حددته المهمة (100 كلمة).
- **الأسلوب المتبع:** دمج استشهادين علميين ضمن جسم المقدمة بصيغة APA، أحدهما دراسة عربية محكمة والآخر مرجع دولي، تعزيزاً لمصداقية المقدمة.

رابعاً: المراجع الموثقة

عرض المراجع العلمية التي استند إليها الذكاء الاصطناعي في توثيق المقدمة، مع بيان طريقة التحقق من صحتها.

المراجع المستخدمة وطريقة التحقق منها

- **المرجع الأول:** القحطاني، غادة علي سعد. (2022). واقع استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية ومعوقاته ومتطلبات تطبيقه بجامعة الملك سعود. مجلة العلوم التربوية والنفسية، 6(55)، 1-23.
- **المرجع الثاني:** (Davenport, T. H., & Ronanki, R. (2018). *Artificial intelligence for the business*. Boston, MA: Harvard Business Review Press. 108-116.
- **مصدر التحقق:** تم التأكد من المرجع الأول مباشرة عبر قاعدة AJSRP الأكاديمية، ومن المرجع الثاني عبر مصدر النشر الأصلي (Harvard Business Review).
- **أهمية التحقق:** تجنباً لمخاطر الاستشهادات المُختلقة (الهلوسة المرجعية) التي حذّرت منها المحاضرة العاشرة عند الاعتماد على الذكاء الاصطناعي دون مراجعة.

خامساً: الجانب المنهجي

عرض أبرز المخاطر المنهجية التي تناولتها المحاضرة العاشرة عند توظيف الذكاء الاصطناعي في كتابة المقدمات البحثية، وكيفية تجنبها.

مخاطر الاعتماد غير المتحقق منه وكيفية تجنبها

- **الهلوسة المرجعية:** ميل نماذج الذكاء الاصطناعي إلى اختلاق استشهادات غير حقيقية، نتيجة اعتمادها على التنبؤ بالأنماط اللغوية لا الاسترجاع الفعلي للحقائق (محمد، 2026).
- **إجراء الوقاية المتبع:** التحقق المباشر من كل مرجع عبر قاعدته الأصلية (AJSRP أو الناشر الدولي) قبل اعتماده ضمن المقدمة البحثية.
- **مسؤولية المؤلف البشري:** تحمّل الباحث المسؤولية الكاملة عن دقة المحتوى المدعوم بالذكاء الاصطناعي، بما يتوافق مع توصيات لجنة أخلاقيات النشر COPE (محمد، 2026).
- **الخلاصة المنهجية:** الذكاء الاصطناعي أداة مساعدة في صياغة المسودات الأولية، لا بديلاً عن المراجعة والتحقق البشري.

خاتمة

تطبيقاً لما ورد في المحاضرة العاشرة عن استخدامات الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي، طُلب من الذكاء الاصطناعي كتابة مقدمة بحثية عن موضوع الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية، بذات صياغة الأمر المحددة في المحاضرة؛ فأنتج مقدمة في حدود 100 كلمة موثقة بمرجعين تم التحقق منهما مباشرة من مصدريهما الأصليين تجنباً لمخاطر الهلوسة المرجعية، وتبين أن المخرج جاء متوافقاً مع متطلبات المهمة طولاً وتوثيقاً.

المراجع

- القحطاني، غادة علي سعد. (2022). واقع استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية ومعوقاته ومتطلبات تطبيقه بجامعة الملك سعود من وجهة نظر هيئة التدريس بالجامعة. مجلة العلوم التربوية والنفسية، 6(55)، 1-23.
- Davenport, T. H., & Ronanki, R. (2018). Artificial intelligence for the real world. Harvard Business Review, 96(1), 108–116.
- محمد، مرفت. (2026). محاضرة 10: الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي [عرض تقديمي]. مقرر مهارات بحثية 1 – برنامج الدكتوراه.

شكراً لكم