

دكتوراه تقنية المعلومات

مهارات بحثية ٣

إعداد الباحث / محمد أحمد مني
2025

الأسبوع ٨





المهمة المطلوبة لهذا الأسبوع:

عرض مجتمع دراسة موضحًا الفرق بين مجتمع الدراسة وعينة الدراسة بين (دراسة حالة ورسالة دكتوراة) وتفسير مبررات الباحث لاختيار نوع عينة محدد عن غيرها موضحا توافر شروط اختيار عينة البحث في العرض التقديمي، وتوضيح مجتمع وعينة البحث التي يرغب الباحث في استخدامها في أبحاثه أو أطروحته.



عنوان دراستي:

"دراسة وتحليل تأثير التحول الرقمي على إنجاز الأعمال لمنسوبي غرفة جازان".
في هذا العرض سأقوم بتطبيق المفاهيم النظرية لمجتمع وعينة البحث على دراستي الخاصة،
موضحًا الفرق بين مجتمع الدراسة والعينة، ومبررات اختيار العينة، وتحقيق شروطها، والتميز بين
دراسة الحالة وأطروحة دكتوراه.



أولاً الفرق بين دراسة الحالة وأطروحة الدكتوراه:

العنصر	دراسة الحالة	أطروحة الدكتوراه
الهدف	تحليل معمق لحالة واحدة أو مجموعة صغيرة	اختبار فرضيات وبناء نظرية علمية
المجتمع والعينة	غالبًا صغيرة أو مفردة	عينة أكبر وقد تشمل مجتمعًا كاملاً
التصميم	نوعي (غالبًا)	كمي أو مزيج بين النوعي والكمي

في بحثي:

بحثي يمثل أطروحة دكتوراه لأنه يقوم على تحليل إحصائي لعلاقات بين متغيرات، ويعتمد على فروض، ويسعى للتعميم على مجتمع أكبر ضمن مؤسسات خدمية حكومية وهي جميع الغرف التجارية بالسعودية.



ثانيًا مبررات اختيار نوع العينة:

- تم اختيار العينة الشاملة لجميع منسوبي غرفة جازان الذين وافقوا على المشاركة، للأسباب التالية:
١. سهولة الوصول إليهم (التوافر الكامل) ضمن بيئة العمل.
 ٢. حجم المجتمع صغير نسبيًا (٦٠ موظفًا) مما أتاح إجراء الدراسة على كامل المجتمع.
 ٣. الرغبة في دقة النتائج وعدم وجود تحيّز، إذ أن استخدام كامل المجتمع يجنبنا أخطاء التقدير أو التحيز.
 ٤. تمثيل العينة لخصائص المجتمع بشكل كامل كما ورد في خصائص العينة الجيدة.



ثالثاً توافر شروط اختيار عينة البحث:

حسب الشروط المذكورة في المحاضرة الثامنة، أرى أنه تتوفر الشروط التالية في عينة بحثي:

الشروط	التحقق
تجانس وحدات المجتمع	الموظفون يعملون في نفس المؤسسة ونفس الإطار الإداري
عينة عددها ٦٠ فرداً تمثل كامل المجتمع	دراسة كامل المجتمع أفضل من مجرد عينة
تحديد طريقة اختيار العينة مسبقاً	تم استخدام العينة الشاملة في خطة البحث



رابعًا توضيح مجتمع وعينة البحث الخاصة ببحثي:

مجتمع البحث: جميع الموظفين الإداريين والتقنيين العاملين في غرفة جازان خلال عام ٢٠٢٥.

عينة البحث: ٦٠ موظفًا تم الوصول إليهم من خلال استبيان إلكتروني، يمثلون كامل المجتمع، أي عينة شاملة.

الطريقة: المنهج الوصفي التحليلي باستخدام أداة الاستبانة لقياس العلاقة بين التحول الرقمي (بأبعاده) وإنجاز الأعمال.



Thank You