



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Amnah mhammad moharaq اسم الطالب : امنه محمد محرق

Students I.D 2021203563 الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

وزير الصحة السعودي معالي د توفيق الربيعية

قائد مشروع التحول في منظومة وزارة الصحة – نحو التخصص و حوكمة خدمات الرعاية

دكتوراه في علوم الحاسب م تحديدا في بحوث العمليات من الولايات المتحدة الامريكية

عمل في مناصب كثيرة في وزارة التجارة والصناعة ونفذ مشاريع مهمة ومستدامة اهمها (مدن) والتي نظمت تجمعات المدن الصناعية وكل ما ينميها ويشجع المستثمر للعمل من خلالها .

هذا التمهيد من خبرات معالي د توفيق الربيعية مكنه لقيادة مشروع التحول في وزارة الصحة من نواحي عدة – اهمها التوجه الاستراتيجي للتحول للتخصص وقيادة مشروع تقديم الخدمات الصحية من خلال منهجيات المشاريع وقياس بمؤشرات الاداء ، للخدمة وكفاءة الانفاق و خطط التحسين وتجربة المستفيد .

سبب اختياري له : هو ان الاثر من تعيين هذا الوزير القائد يللمسه الجميع وهذا احد اهم سمات القائد هو التأثير في الفريق واحداث الاثر اي نحن كمستفيدين لمسنا الار والاهداف في قيادته .

اسلوب القيادة الذي ينتهجه : القيادة التحويلية وهذا اضح في حضرة وسط فرق العمل كملهم ومشجع لبلوغ اهداف المشاريع المختلفة داخل وزارة الصحة وجعل التغيير يحدث في فرق العمل والمستفيدين والمنظمة نفسها ، كذلك تشجيع استخدام البيانات التي تساعد في اتخاذ القرار لبلوغ مراحل التحول بشكل ناجح .

الموقف القيادي :

قيادة ازمة كورونا من خلال رؤية واضحة تكليف الكفاء واشعارهم باهمية الاهداف والتحفيز والالهام ووضع مشاريع واضحة وفق الامكانيات الرصد والمتابعة والتتقيف وتقديم الحلول للالزمة واستخدام التقنيات الذكية المستخدمة والموصى بها من قبل الوزارة والتي ساعدت في ادارة الازمة بشكل فعال وذلك من خلال التخصص والسمات التي ساعدت الوزير في اقناع فرق العمل بجدواها .

وصف شخصي لاسلوبي في القيادة :

حيث اني امثلك وادير مشروع خاص بي في تنظيم الفعاليات ولما يتكون منه هذا العمل من تنسيق جهود وادارة فرق عمل قبل واثناء وبعد كل مناسبة ، اجد ان اسلوبي هو خليط من القيادة التبعية والسلطوية حيث طبيعة وظروف الوقت الذي يتطلب تنفيذ المشروع من خلال فرق العمل واصحاب المصلحة تحكمة ظروف تتطلب تعامل واضح لتحقيق النتائج بسرعه .