

عنوان دراسة لمتغيرات في مجال البحث وكتابة الدراسات السابقة لكل متغير

صلاح رباعي زايد العتيبي

الرقم الجامعي: 251001397



مهارات بحثية 3
Week 06

التكليف 5



المهمة المطلوبة

هي كتابة عنوان دراسة لمتغيرات جديدة في مجال البحث، ثم عرض الدراسات السابقة، دراستين لكل متغير على حدة، ودراسة تجمع بين جميع المتغيرات





أثر القيادة الاستراتيجية في تطوير وإدارة القطاع العقاري السعودي

المتغير المستقل: القيادة الاستراتيجية
المتغير التابع: تطوير وإدارة القطاع العقاري



دراسات تناولت المتغير المستقل: القيادة الاستراتيجية

دراسة (Kebede, 2024): هدفت الدراسة إلى إجراء دراسة مقارنة لممارسات القيادة الاستراتيجية في الاقتصادات الناشئة في إثيوبيا، والكشف عن أثر هذه الممارسات على الأداء المؤسسي، اعتمد الباحث على المنهج المختلط الذي جمع بين الكمي والنوعي، حيث اعتمد في الجزء النظري على المراجعة المنهجية للأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع الدراسة وتحليل المحتوى، أما في الجزء التطبيقي اعتمد على جمع البيانات الأولية من عينة من مؤسسات الاقتصاد النامية عددها 8 مؤسسات باستخدام أداة الاستبيان والمقابلات، وتم اختيار عينة من موظفي هذه المنظمات والمؤسسات بلغ عددها 266 مفردة، توصلت الدراسة إلى عدة نتائج وهي أن هناك علاقة ارتباطية موجبة بين ممارسات القيادة الاستراتيجية (صياغة الرؤية، بناء القدرات، إدارة التغيير) وتحسين الأداء، واستنتجت الدراسة أن هناك حاجة ملحة لتكييف النماذج القيادية بحسب السياق الاقتصادي، وأوصت بضرورة التركيز على الابتكار والممارسات الأخلاقية ومشاركة أصحاب المصلحة، وضرورة تحقيق التوازن بين الضغوط الحالية والرؤية التنظيمية طويل المدى لتحقيق الازدهار والتقدم.

https://www.researchgate.net/publication/374367101_The_Role_of_Strategic_Leadership_and_Dynamic_Capabilities_in_the_New_Reality_of_Today's_Business_World

دراسة (الأكلي، 2018): هدفت الدراسة إلى التعرف على خصائص ممارسات القيادة الاستراتيجية والوصول إلى واقع الأداء المؤسسي في جامعة شقراء، واستكشاف نوع وطبيعة العلاقة بين مدى وضوح التوجه الاستراتيجي في الجامعة وعناصر دعم ممارسة القيادة الاستراتيجية، وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي، وتم تحديد حجم العينة بمقدار (450) مفردة، وكانت نسبة الاستجابة 97% وتم استرداد وتحليل (432) استبانة بعد استبعاد (6) استبانات غير مكتملة، توصلت الدراسة إلى العديد من النتائج أهمها ضعف الخطوات العملية والإجراءات التنفيذية للاستفادة من الكفاءات المتميزة والممارسات العملية لاستقطاب عناصر مميزة والحرص عليها وضعف إدراك منسوبي الجامعة لدرجة الاستخدام الرشيد للصلاحيات، وكذلك إدراكهم لتوجه القيادات إلى الاهتمام بالعموميات مع الانشغال بالتفاصيل والجزئيات وأن منسوبي الجامعة يدركون أن ممارسات القيادة الاستراتيجية في الجامعة تتطلب توجيه اهتمام وجهد أكبر بشأن بناء ثقافة تنظيمية إيجابية داعمة للتخطيط الاستراتيجي في الجامعة بالإضافة إلى أن نظم الاتصال وتبادل المعلومات ونظام التقارير ودورها في الجامعة وكلياتها لاتتوافق مع مقومات ومتطلبات الأداء المؤسسي، وكذلك محدودية استثمار دور القيادات الاستراتيجية في الجامعة وكلياتها لتفعيل دورها في دعم الأداء المؤسسي من خلال تمكين المستوى الثاني في الإدارة ومنحهم صلاحيات التصرف لتحقيق الأهداف وتوفير مرونة لقيادات الجامعة وكلياتها بما يساهم في بناء ثقافة تنظيمية إيجابية داعمة لمقومات الأداء المؤسسي.

https://journals.ekb.eg/article_128829.html



دراسات تناولت المتغير التابع: التطوير العقاري

دراسة (الذماري، 2024): هدفت الدراسة إلى تحديد القيمة المضافة لتقنيات المدن الذكية في التطوير العقاري، والتي تُعد من أهم العوامل التي ستحوّل العقارات التقليدية إلى عقارات ذكية، وقد تم دراسة 16 تقنية مُستخدمة على كلا المستويين، واتبعت الدراسة منهجية المراجعة التكاملية، حيث استندت المراجعة إلى 168 منشورًا، وأظهرت النتائج المُجمعة، بناءً على تحليل البيانات الوصفية حالة القيم المضافة لكل تقنية واستخدامها في كلا المقياسين. وتم تحديد 131 قيمة مضافة، وصُنفت هذه القيم بناءً على المراحل الفرعية والعمليات لدورة حياة العقار، كما تم الكشف عن قيمة التكامل بين هذه التقنيات، وقد أثبتت نتائج المراجعة أن هذه التقنيات ناضجة بما يكفي للاستخدام العملي؛ لذا، ينبغي على مطوري العقارات، وإدارة المدن، والمخططين، والخبراء التركيز على تطبيقها. وينبغي على إدارة المدن الاستثمار في البيانات الضخمة والبيانات الجغرافية، واعتماد العديد من التقنيات بناءً على الجوانب المطلوبة للتطوير. يمكن لهذه الدراسة أن تؤثر على أصحاب المصلحة، وتُعزز قدرتهم على اتخاذ القرارات بشأن التقنية التي تُلبّي احتياجاتهم، قدمت الدراسة العديد من التوصيات بشأن الجهات المناسبة لاستخدامها، كما وفرت نقطة انطلاق لأصحاب المصلحة الذين يسعون إلى وضع خارطة طريق لدمج التقنيات الذكية في العقارات الذكية المستقبلية..

<https://www.mdpi.com/2624-6511/8/1/10>

دراسة (حسن وزايد، 2023): هدفت الدراسة إلى استكشاف أثر أبعاد القيادة الاستراتيجية على الأداء التنظيمي بالتطبيق على قطاع العقارات المصري، اعتمد الباحث على المنهج الوصفي المسحي الكمي، على عينة تم اختيارها بأسلوب الحصر الشامل نظراً لمحدودية مجتمع البحث، الذي شمل جميع القيادات الاستراتيجية في أكبر 10 شركات في قطاع العقارات المصري باستخدام أداة الاستبيان، تم تطبيقها على عدد 427 مفردة، تم تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS وبرنامج Amos، أهم النتائج أظهرت وجود أثر ذو دلالة إحصائية لأبعاد القيادة الاستراتيجية المتمثلة في (التوجه الاستراتيجي، استكشاف واستغلال والقدرات الأساسية الأساسية للمنظمة، إدارة الأصول البشرية والاجتماعية، تعزيز الثقافة التنظيمية، تعزيز الممارسات الأخلاقية، تنفيذ الرقابة التنظيمية)، على الأداء التنظيمي، ووفقاً للدراسة يمكن تعزيز الأداء التنظيمي للدراسات بشكل جيد عندما تتماشى القيادة على المستوى الاستراتيجي مع الأهداف التنظيمية مما يؤدي إلى تحسين الأداء التنظيمي، أوصت الدراسة بضرورة تعزيز التدريب القيادي والحوكمة.

https://jces.journals.ekb.eg/article_337548_b6d9e727235c39e7689f3fa8b6859212.pdf



دراسات جمعت بين القيادة الاستراتيجية والتطوير العقاري

دراسة (Willett et al., 2025): هدفت الدراسة إلى استكشاف اتجاهات القيادة الاستراتيجية في صناعة التطوير العقاري التجارية وتأثيرها على الأداء التنظيمي، اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي الكمي، باستخدام استبيان موجّه لقيادات التطوير العقاري في الولايات المتحدة، تم اختيار عينة عشوائية طبقية من كبار التنفيذيين في شركات التطوير العقاري بلغ عددهم 80 قائد، كانت أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة أن صناعة التطوير العقاري تواجه ضغوطاً واضحة مما يتطلب قيادة استراتيجية واضحة، وأن هناك علاقة قوية موجبة تربط بين القيادة الاستراتيجية وأبعادها وتحسين الأداء التنظيمي للمؤسسات محل الدراسة، وأن نماذج الأعمال بحاجة إلى التغييرات التي تساهم في تعزيز الأداء التنظيمي من خلال ممارسات القيادة الاستراتيجية، كما أوصت الدراسة بضرورة تبني التفكير الاستراتيجي في التطوير العقاري لتحقيق النمو والتقدم وخاصة في مثل هذا القطاع الحيوي.

https://www.rclco.com/publication/2025-cre-c-suite-outlook/?utm_source=chatgpt.com



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

