



جامعة ميدأوشن
التخصص : دكتوراة
القسم : إدارة الأعمال

الاسم	الرقم الجامعي	المادة	العام
علي مدباج الدوسري	233000322	مهارات بحثية ١	2024

مهارات بحثية ١

التكليف الرابع

دور إدارة المواهب البشرية في تعزيز التميز القيادي
دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبد
العزیز بمحافظة جدة

مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

Journal of University Studies for inclusive Research
Vol.7 , Issue 14 (2022), 2666 - 2706
USRIJ Pvt. Ltd.,

عرض مشكلة البحث

تتناول هذه الدراسة موضوع إدارة المواهب البشرية، الذي يُعد من أبرز الاتجاهات الحديثة في علم الإدارة، خاصة في ظل التغيرات السريعة والمتزايدة في بيئة العمل الأكاديمية. يتمحور البحث حول دور إدارة المواهب في تحقيق التميز القيادي، حيث تعتبر الجامعة من المؤسسات التي تزداد فيها أهمية القيادة والتميز في مواجهة التحديات الأكاديمية والإدارية المتزايدة. تعنى مشكلة البحث بتحديد مدى تأثير إدارة المواهب، التي تشمل الاستقطاب، التطوير، والاحتفاظ بالمواهب، على تعزيز القدرات القيادية للموظفين الإداريين بالجامعة. وتمثلت مشكلة البحث في رغبة جامعة الملك عبد العزيز بتعزيز موقعها التنافسي في التعليم العالي، وتحقيق مستوى عالٍ من التميز الإداري الذي يدعم تحقيق رؤيتها المستقبلية.

تشير أدبيات البحث إلى أن الاستثمار في المواهب البشرية يمثل أساسًا استراتيجيًا لضمان التفوق على المدى الطويل، إذ أن المؤسسات التي تملك كوادر بشرية عالية الكفاءة تحقق ميزة تنافسية ملموسة. بناءً على هذا السياق، نشأت مشكلة البحث في ضرورة تحقيق مستوى عالٍ من إدارة المواهب البشرية، لتطوير قيادات قادرة على اتخاذ قرارات استراتيجية تدعم تطور الجامعة وتحقيق أهدافها.

طرق صياغة مشكلة البحث

✉ لتوضيح المشكلة بشكل شامل، تم اتباع خطوات دقيقة في صياغة مشكلة البحث، حيث استعانت الباحثة بالمنهج الوصفي التحليلي الذي يساعد في دراسة هذه العلاقة من عدة جوانب. وجاءت الصياغة وفق الأساليب التالية:

✎ بدأت الدراسة بتحديد الفجوة التي لم تتناولها الدراسات السابقة بشكل كافٍ، وهي العلاقة بين إدارة المواهب البشرية بأبعادها المختلفة (الاستقطاب، التطوير، الاحتفاظ) والتميز القيادي داخل بيئة تعليمية سعودية. وقد تبين أن هناك ندرة في الأبحاث التي ركزت على هذا الجانب في المؤسسات التعليمية، مما يجعل هذه الدراسة إضافة مهمة للمجال.

✎ لتوضيح المشكلة البحثية، تم صياغة سؤال بحث رئيسي يعبر بدقة عن العلاقة المدروسة، وهو: ما هو دور إدارة المواهب البشرية في تعزيز التميز القيادي بجامعة الملك عبد العزيز بمحافظة جدة من وجهة نظر الموظفين الإداريين؟

طرق صياغة مشكلة البحث

- ✘ لتغطية جميع أبعاد المشكلة، تم تقسيم السؤال الرئيسي إلى عدة أسئلة فرعية تتناول كل جانب من جوانب إدارة المواهب البشرية بشكل منفصل:
- ✓ ما مستوى تطبيق إدارة المواهب البشرية بأبعادها المتمثلة بالاستقطاب، التطوير، والاحتفاظ في جامعة الملك عبد العزيز من وجهة نظر الموظفين الإداريين؟
- ✓ ما مستوى التميز القيادي لدى القيادات الجامعية بجامعة الملك عبد العزيز من وجهة نظر الموظفين الإداريين؟
- ✓ ما البعد الأكثر تأثيراً في تعزيز التميز القيادي من بين أبعاد إدارة المواهب البشرية؟
- ✓ هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية في استجابات أفراد العينة حول دور إدارة المواهب البشرية في تعزيز التميز القيادي وفقاً لمتغيرات مثل الجنس، العمر، وسنوات الخبرة؟

الصياغة الوصفية لمشكلة البحث

اعتمدت الصياغة على أسلوب وصفي دقيق يُسهّل على القارئ فهم أهمية المشكلة وتطبيقاتها. كما تم إبراز أهمية كل جانب من جوانب إدارة المواهب البشرية وأثره المتوقع على القيادة.

أظهرت الباحثة اهتماما بتوضيح أبعاد المشكلة بشكل يجعلها ذات صلة مباشرة بالبيئة الأكاديمية، إذ أن التحديات التي تواجه الجامعة في تطوير كوادرها القيادية تأتي في إطار رؤية 2030 التي تتطلب معايير عالية من الكفاءة القيادية. وهذا ما يجعل من مشكلة البحث ليست مجرد مسألة أكاديمية، بل قضية عملية تؤثر في الأداء المؤسسي للجامعة، مما يضيف بعدًا آخر لأهمية هذه الدراسة.

صياغة المشكلة بالاعتماد على الأدبيات السابقة

اعتمدت الباحثة في صياغة مشكلة البحث على استعراض الأدبيات السابقة التي تناولت جوانب من إدارة المواهب، إذ أشارت إلى أن الدراسات السابقة ركزت على إدارة المواهب في قطاعات مختلفة، لكنها لم تتناولها بالعمق الكافي في المؤسسات الأكاديمية. وأبرزت هذه الأدبيات أن إدارة المواهب تشمل العديد من العمليات التي تساهم بشكل أساسي في رفع كفاءة القيادة، وتعتبر الجامعات من أهم القطاعات التي يمكنها الاستفادة من هذه الممارسات لتعزيز مكانتها.

المرجع

السلمي, س. ب. (2022). دور إدارة المواهب البشرية في تعزيز التميز القيادي
دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبد العزيز بمحافظة جدة.
Retrieved from file:///C:/Users/DR.Amr%20Samy/Desktop/sara
hotmail.pdf@1201866-



Thanks