



قضايا بحثية 2 التكليف الثامن

برنامج الدكتوراة الفصل الدراسي الثاني

الباحثة: رزان عوني وديان



التكليف الثامن : سيقوم الباحث بتقييم رسالتين ماجستير وتقيم طرق عرض النتائج من حيث اتفاقها مع الادبيات وهل تم شرح أسباب الاتفاق وإيضاح الاسباب



عنوان الرسالة الأولى التي تم تحليلها

"أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية على فاعلية استراتيجيات إدارة الأزمة
الدور الوسيط للثقافة التنظيمية دراسة ميدانية في وزارة الصحة الأردنية "

رابط البحث التي تم تحليلها

<https://search.mandumah.com/Record/1498472>

وضوح النتائج:

الارتباط المباشر بالفرضيات: تم عرض نتائج اختبار كل فرضية بشكل التفسير الإحصائي: لم يكتفِ الباحثون بسرد الأرقام، بل قدموا تفسيراً لكل معامل إحصائي، مثل معامل التحديد.

الخلاصة الشاملة: انتهت الدراسة بنتائج محددة ومركمة، مما يسهل عملية الاقتباس والاستفادة العلمية منه.



عرض النتائج

طريقة عرض النتائج جاءت منسجمة ومتسقة مع الأدبيات السابقة من حيث إثبات العلاقات الارتباطية التسلسل المنطقي: تميزت الدراسة بتسلسل منهجي يبدأ من الإطار النظري وصولاً إلى الجانب التطبيقي، مما يسهل على القارئ تتبع كيفية تحول المفاهيم إلى أرقام قابلة للقياس .

تميزت هذه الدراسة بتطبيقها الميداني على وزارة الصحة الأردنية في سياق ما بعد جائحة كورونا، وهو ما سدّ فجوة معرفية أشار إليها الباحث بعدم وجود دراسات سابقة ربطت هذه المتغيرات تحديداً في هذا القطاع الحيوي .

أظهرت الدراسة منهجية واضحة في ربط النتائج الميدانية بالأطر النظرية والدراسات السابقة؛ حيث خصص الباحث قسمًا خاصاً في الفصل الرابع لمناقشة النتائج وربطها بمجالات الدراسة وفرضياتها مقارنة بما توصل إليه الآخرون .

اتفقت نتائج الدراسة مع دراسات سابقة (مثل دراسة المجالي، 2018) في وجود أثر ذي دلالة إحصائية لتطبيق أبعاد الحوكمة المؤسسية على فاعلية استراتيجيات إدارة الأزمة .

كما اتفقت النتائج مع الدراسات السابقة (مثل دراسة المزوغي، 2017) حول الأثر الإيجابي للثقافة التنظيمية في تعزيز كفاءة التعامل مع الأزمات، وهو ما أثبتته الدراسة الحالية بوجود أثر دال إحصائياً للثقافة كمتغير وسيط .

أظهرت الدراسة وجود مستوى مرتفع لفاعلية تطبيق القيادات الإدارية لاستراتيجيات إدارة الازمات في وزارة الصحة الأردنية وهذا يتفق مع نتائج دراسة حافظ 2018 والتي بينت وجود مستوى تطبيق مستوى مرتفع لفاعلية تطبيق القيادات الإدارية لاستراتيجيات إدارة الازمات .

بينت الدراسة وجود مستوى مرتفع لتطبيق الثقافة التنظيمية لدى القيادات الإدارية في وزارة الصحة الأردنية ولكن اختلفت هذه الدراسة مع دراسة (محمد ، 2018) التي توصلت الى نتيجة مفادها تدني مستوى الثقافة التنظيمية .

بينت الدراسة وجود درجة متوسطة لمستوى تطبيق الحوكمة المؤسسية لدى القيادات الإدارية في وزارة الصحة الأردنية وهذا يختلف مع نتائج دراسة (حافظ ، 2018) والتي بينت وجود مستوى تطبيق مرتفع لأبعاد الحوكمة المؤسسية .

بينت الدراسة وجود أثري دلالة للحوكمة الموسية على فاعلية استراتيجيات إدارة الازمات في وزارة الصحة الأردنية وتتفق هذه النتيجة مع نتائج دراسة (الموسوي ، 2012) ، وأيضا تتفق مع (دراسة المجالي ، 2018)



عنوان الرسالة الأولى التي تم تحليلها

"أثر الامتثال التنظيمي في الحد من الغموض الاستراتيجي بوجود مبادئ
الحوكمة متغيراً وسيطاً دراسة ميدانية على قطاع الشركات الاستخراجية في
الأردن"

رابط البحث التي تم تحليلها

<https://search.mandumah.com/Record/1445929>

عرض النتائج :

لم يكتفِ الباحث بالنسب المئوية والمتوسطات الحسابية، بل استخدم أساليب إحصائية عميقة لاختبار العلاقات المعقدة، مثل:

- تحليل المسار: (Path Analysis) باستخدام برنامج (AMOS) للتحقق من الأثر المباشر وغير المباشر للمتغيرات.
- اختبار الدور الوسيط: فحص بعمق كيف تساهم "مبادئ الحوكمة" في نقل أثر الامتثال إلى الحد من الغموض، وهو مستوى متقدم من التحليل يتجاوز مجرد إثبات وجود علاقة بسيطة.

أظهر الباحث عمقاً في مرحلة ما قبل عرض النتائج، حيث قام بإعداد دراسات استكشافية لتحديد أبعاد الدراسة (كما ورد في جدول رقم 1، 2، 3)، مما جعل عرض النتائج النهائية مرتبطاً بأصل نظري متين تم بناؤه من أدبيات عالمية وعربية.

قام الباحث بعرض النتائج من حيث اتفاقها مع الادبيات او اختلافها و تم شرح أسباب الاتفاق وإيضاح الأسباب كما يلي :

أظهرت الدراسة ان الشركات الاستخراجية المبحوثة تطبق الامتثال التنظيمي بشكل مرتفع و في كافة ابعاده ، و تعزى هذه النتيجة الى عدد من الأسباب أهمها ان الشركات محل الدراسة واعية بدرجة كبيرة لأهمية الالتزام بالامتثال التنظيمي عند تنفيذ اعمالها ، وتتفق النتيجة مع العديد من الدراسات كدراسة (العبابنة والعون ، 2019) وتختلف هذه النتيجة مع العديد من الدراسات التي ظهر فيها مستوى الأهمية للامتثال متوسط ومنخفض كدراسة كل من (الزعبي والحايك ، 2022) ودراسة (عيد ، 2019) .

أظهرت الدراسة ام مستوى تدارك الغموض الاستراتيجي بالحد منه في المنظمات المدروسة في الأردن يعتبر مرتفعاً وفي كافة ابعاده وتعزى هذه النتيجة الى عدة أسباب أهمها ان الشركات محل الدراسة لديها خططا استراتيجية واضحة ومطبقة ومرنة يتوفر فيها التوافق بين الأهداف الاستراتيجية المعلنة والأنشطة التي تقوم بها الشركة . وتتفق هذه النتيجة مع العديد من الدراسات كدراسة كل من (Scandeliuss، 2013) ، وقد اختلفت هذه الدراسة مع الدراسة التي ظهرت فيها مستوى الأهمية للغموض الاستراتيجي المتوسط كدراسة كل من العبادي و الحدرواي (2022) ، و دراسة المصري و بحر (2022) .

تحسينات ممكنة على عرض النتائج :

بدلاً من الاعتماد الكلي على جداول (SPSS) الصماء، يمكن تحويل النتائج الرئيسية إلى أشكال بيانية: المتوسطات الحسابية: استخدام أعمدة بيانية (Bar Charts) ملونة للمقارنة بين مستوى أبعاد الامتثال الأربعة

عند عرض نتيجة كل فرضية، يُفضل اتباع قاعدة النتيجة - التفسير - التأصيل:

- النتيجة: ما الذي وجدته الدراسة؟
- التفسير: لماذا ظهرت هذه النتيجة في قطاع الشركات الاستخراجية تحديداً؟ (مثلاً: بسبب طبيعة المخاطر البيئية العالية في شركة الفوسفات).
- التأصيل: هل تدعم هذه النتيجة نظرية معينة أو دراسة سابقة؟



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

