

ملحقات البحث العلمي

عنوان الدراسة: أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين: دراسة تطبيقية في القطاع الخاص

إعداد الباحثة: ريم محمد الحارثي

1- استبيانات متغيرات البحث

أولاً: مقياس القيادة التحويلية (المتغير المستقل)

(لقياس مدى تطبيق القائد لأساليب التأثير والتحفيز)

1. يمتلك القائد رؤية مستقبلية واضحة تلهم الموظفين وتدفعهم للإنجاز.
2. يشجع القائد الموظفين على إعادة النظر في طرق العمل التقليدية وتبني أفكار إبداعية.
3. يهتم القائد باحتياجات الموظفين الفردية ويعمل على تطوير مهاراتهم الشخصية.

4. يعكس القائد قيم ومبادئ المؤسسة من خلال سلوكه المهني المتميز.

ثانياً: مقياس أداء الموظفين (المتغير التابع)

(لقياس كفاءة وإنتاجية الموظف في العمل)

1. يلتزم بإنجاز كافة المهام الموكلة إليّ بدقة عالية وبأقل قدر من الأخطاء.
2. أحرص على إنهاء الأعمال المطلوبة ممي ضمن الجدول الزمن المحدد.
3. أبادر بتقديم مقترحات بناءة تساهم في تطوير بيئة العمل.
4. أبذل جهوداً إضافية لتحقيق أهداف القسم الذي أعمل به حتى خارج أوقات الدوام الرسمية.

2- جدول أدوات البحث

بيانات أدوات الدراسة:

• المتغير الأول: القيادة التحويلية (المتغير المستقل)

• أداة القياس: استبيان إلكتروني.

• نوع المقياس: مقياس ليكرت الخماسي (Likert)

• (Scale).

• عدد العبارات: 20 عبارة.

• المتغير الثاني: أداء الموظفين (المتغير التابع)

• أداة القياس: استبيان إلكتروني.

• نوع المقياس: مقياس ليكرت الخماسي (Likert)

• (Scale).

• عدد العبارات: 15 عبارة.