



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

PROJECT LEADERSHIP

Student Name	عبدالله علي درويش الحرازي	اسم الطالب
Students I.D	2021203208	الرقم الجامعي
إشراف الدكتورة الفاضلة د ساره		

1 . المقدمة :

تكمن المشكلة في هذا الموضوع محل الدراسة وانخفاض واضح بشكل ملحوظ في النادي الرياضي على مستوى كافة الألعاب الرياضية التي يقدمها النادي من كمال أجسام والعاب قتالية وقسم السباحة الأمر الذي دعاني إلى أن أقوم بمراجعة كافة الأمور التي تخص العمل والإشراف الوظيفي داخل النادي الرياضي من خلال الموظفين الإداريين والمشرف العام والمشرفين الخاصين القائمين على كل نوع من أنواع الرياضات المذكورة لذا فإنني من خلال ذلك ينبغي علينا الوقوف على مناطق الضعف والقوة في المشروع القائم ومعرفة ماهي المسببات التي أدت إلى انخفاض نسبة الإقبال على النادي الرياضي في ؟ وهل نسبة الانخفاض في الإقبال يرجع سبه إلى المشرفين داخل النادي الرياض ؟

2 . دراسات علمية سابقة :

أ . الدراسة الأولى :

دراسة للطالب خالد العطافي الجهني بعنوان القيادة الإدارية الحديثة , لعام 1440 هـ .
وهدف الباحث في هذه الدراسة على بيان الطرق الحديثة في العملية الإدارية وأكد على بيان أن الأساليب الإدارية الحديثة تؤدي إلى نجاح أي مشروع أو أي منظمة قائمة من خلال القيادة الإدارية الحازمة , كما ان الباحث استهدف في هذا البحث كيفية اختيار الموظفين العاملين بالمنظومة الإدارية بعناية فائقة .
واعتمد الباحث في هذه الدراسة على المنهج التحليلي من خلال اختيار عينات حقيقية من واقع السوق وقام بتجليلها واستخراج النتائج الحقيقية والفعلية منها كي يقف على مواطن ونقاط الضعف والقوة بالنسبة للرياضي وهل انخفاض العدد راجع إلى نقص المعدات أو عدم الإشراف والقيادة الجيدة .

وتوصل الباحث في هذه الدراسة على عدة نتائج من أهمها هي :

- 1 - أن طرق الإدارة الجيدة تؤدي إلى استقرار المنظمة في الأداء العملي .
- 2 - للقيادة الإدارية الدور البارز في نجاح أي مؤسسة إدارية لاسيما إذا كان التعامل مع الجمهور مباشرة .
- 3 - أن العمل الإداري هو عمل جماعي يقوم على روح التعاون تحت غطاء القيادة الإدارية .

ب . الدراسة الثانية :

دراسة دكتوراه , مفلح الأحمرري , دراسة بعنوان الأساليب الإدارية ما بين الماضي والحاضر , لعام 1439 هـ
وهدف هذه الدراسة على بيان طرق وأساليب الإدارة بين الماضي والحاضر وقامت بتوضيح وذكر أنماط وأساليب الإدارة والأعمال الإدارية والإشراف الإداري في الماضي , وما بين الإدارة حالياً مع التطور التكنولوجي والثقافي واختلاف أنماط الإدارة والقيادة الإدارية .

واستخدم الباحث في هذه الدراسة المنهج التحليلي من خلا اختيار عينات عشوائية من سوق العمل تم استهدافها للوقوف عليها وتحليل النتائج من قبل تلك العينات .

وفي هذه الدراسة توصل الباحث إلى عدة نتائج نذكر أهمها :

- 1 أنه يوجد اختلاف بين طرق الإدارة القديمة وعمليات الإشراف والقيادة الإدارية بها إلى ما نحن عليه الان مع تطور أعمال الإدارة والإشراف والقيادة الإدارية نظراً لاختلاف الثقافات والتكنولوجيا وكذلك طبيعة الناس .

3 . منهجية البحث :

في هذا البحث سوف يتم اختيار اسلوب المنهج الاستقرائي الوصفي كي يتسنى لنا الحديث عن مهارات القيادة الجيدة في ظل المشروع والعمل الإداري الذي قمنا باختياره وهذا المشروع هو النادي الرياضي الصحي من خلال استخدام اسلوب القيادة الإدارية الصحيحة للعمل الإداري .

اختيار المشروع المستهدف لعملية الإدارة :

هو مشروع إقامة نادي رياضي صحي .

يجب معرفة اسلوب الإدارة لهذا المشروع وفقاً لأساليب القيادة الجيدة به :

طرق ومهارات القيادة الجيدة في عملية الإدارة وهي كالتالي :

1 – التعرف على ماهي المهارات القيادية : leading skills

تعبّر المهارات القيادية عن المهارات التي تستخدمها في عملية تنظيم الآخرين والعمل معهم لتحقيق هدف مشترك. سواء كنت في منصب إداري أو مسؤولاً عن مشروع ما، يجب عليك أن تتحلّى بهذه المهارات التي تتيح لك تحفيز الآخرين وإثارة حماسهم لإتمام سلسلة معيّنة من المهام خلال الفترة الزمنية التي تمّ تحديدها عند وضع مخطط المشروع. تصفح على موقع فرصة .

2 – القدرة على قيادة الذات: Self-management

من أهمّ واجبات القائد أن يمتلك القدرة على إدارة فريقه، وفي حال لم تكن تستطيع إدارة ذاتك، فلن تنجح في إدارة غيرك! تصفح على

يُقصد بإدارة الذات، القدرة على تحديد أهدافك وترتيبها حسب الأولوية، ومن ثمّ تحمّل المسؤولية كلّها أو جزء كبير منها لتحقيق هذه

3 – التصرف الاستراتيجي : Strategic proactive acts

يعدّ التفكير الاستباقي، والذهن المتفتح من ضروريات نجاح الشخص القيادي. حيث أكدّ تقرير صادر عن كلية هارفارد للأعمال أنّ القادة الناجحين لابدّ أن يمتلكوا القدرة على التصرف الاستراتيجي، أيّ أن يكونوا مستعدين على الدوام لتغيير استراتيجياتهم من أجل الحصول على فرص جديدة، أو التغلب على التحديات غير المتوقّعة التي تواجههم. تصفح على موقع فرصة .

4 – التواصل الجيد : Good communication

يعرف القادة الناجحون متى يتعيّن عليهم أن يتحدّثوا، ومتى يجب أن يلتزموا الصمت. إنهم يتواصلون بشكل فعّال، وقادرون على أن يشرحوا لموظفيهم بإيجاز ووضوح مختلف الأمور، بدءاً من أهداف الشركة العظمى، ووصولاً إلى المهام المحدّدة المتخصصة. تصفح .

5 – اختيار مسؤولين ومشرّفين يمكن الاعتماد عليهم :

يعرف صاحب الشخصية القيادية الناجحة تمامًا كيف يستخدم سلطته بشكل مناسب دون أن يحكم قبضته على موظفيه أو يرخيها. إنّه شخص يمكن الاعتماد عليه، وقادر على تحمّل مسؤولية أخطائه بشكل كامل، بل ويتوقّع من الآخرين أن يفعلوا المثل تمامًا. تصفح على

6 – مهارات بناء العلاقات: Relationship budling skills

تحتاج القيادة إلى القدرة على بناء فريق قوي متعاون يعمل على تحقيق هدف مشترك، بل والحفاظ على هذا الفريق، من خلال تعزيز العلاقات بين أفراده وتطويرها. وهنا لابدّ من التنويه أنّ مهارة بناء العلاقات تحتاج بدورها إلى مهارات أخرى كالتواصل الفعال، والقدرة على فضّ النزاعات. تصفح على موقع فرصة .

7 – مهارة حل المشكلات: Conflict solving skills

لابدّ للقائد الناجح أن يكون قادرًا على حلّ المشكلات غير المتوقعة التي تواجهه في عمله. وحتى يمتلك مهارة حلّ المشكلات، عليه اكتساب مهارات جانبية مساعدة تتمثّل في القدرة على البقاء هادئًا، ومن ثمّ تحديد المشكلة واقتراح خطوات واضحة ومحدّدة لحلّها. تساعد هذه المهارة القادة على اتخاذ القرارات السريعة، وتجاوز العقبات سواء كانت داخلية ضمن الفريق أو خارجية مع فرق عمل أخرى. ليس هذا وحسب، إذ تعمل مهارات حلّ المشكلات على ضمان إتمام المشاريع في الوقت المناسب وفقًا للشروط المحددة مسبقًا. تصفح على

8 – الإشراف والتعليم: Coaching and teaching

إحدى أهمّ المهارات التي تميّز القيادة عن غيرها من الكفاءات، هي مهارة التعليم والإشراف. فالقدرة على تعليم الآخرين، أو مساعدتهم للنموّ والتطوّر في وظائفهم، تسهم بدورها في تطوير الشركة. ولعلّ أهمّ متطلبات هذه المهارة، أن يفكر القائد في فريقه وكيفية إنجاحه وتطويره أكثر من تفكيره بنفسه. تصفح على موقع فرصة .

ثانيًا القيادة التطبيقية لإدارة المشروع :

تطوير أسلوب القيادة الخاص للعمل بشكل أفضل في حالات المشروع المحدد مثل المشروع الذي تم اقتراحه بالسابق (النادي الصحي الرياضي) . سوف تتعلم تقنيات لتعزيز الصراع الصحي وتعلم كيفية مراقبة ومراقبة عمل المشروع من خلال تطوير روابط أقوى بين أعضاء الفريق. ومن هنا يستكشف قادة المشاريع مفاهيم الذكاء العاطفي ومهارات الممارسة ذات الصلة بإدارة العواطف حتى يتمكنوا من التمتع بنتائج أفضل للمشروع. سوف تركز على المهارات الحاسمة: التواصل، وإدارة العلاقات، واتخاذ القرار، وإدارة الصراع، والتحفيز . وقيادة الاجتماعات التي توجه الفريق في الواقع نحو نتائج ناجحة .

ومن ضمن المهارات التطبيقية التي يجب الاعتماد عليها :

- إدارة نطاق المشروع: (العمل المتوقع) والمنتج (الميزات والوظائف) Scoop leadership
- تطبيق تعريف واضح للقيادة على مبادرات المشروع .
- كقائد في المشاريع التقليدية والمرنة
- النجاح في مرحلة تنفيذ المشروع
- التأثير والتفاوض والتعامل مع الأخطاء من خلال عدسة الذكاء العاطفي Negotiation throw emotional inelegant
- قيادة فرق المشروعات من خلال التواصل الفعال
- التعرف على أنظمة القيم التحفيزية لتحسين الإنتاجية والتعاون
- التعرف على دور أخلاقيات العمل والأخلاقيات الشخصية في القيادة
- توصيف مراحل التغيير التي يمكن التنبؤ بها وتحديد استراتيجيات القيادة المناسبة لكل مرحلة
- إنشاء خطة تنمية للقيادة حتى تقوم بتنفيذها عند عودتك إلى مكان عملك

4 . الوقوف على بيان وتحليل المنتج وعلامته التجارية ومكانته وأين مكانه :

العمل المقدم هو النادي الرياضي الصحي والذي يوجد به كافة الألعاب الرياضية مثل كمال الأجسام والألعاب القتالية والسباحة ومكان هذا العمل مدينة جدة .

المصادر :

1 . الأحمري ، خالد , مناهج الإدارة الحديثة ، 1439 هـ

2 . اليحياوي . عايض , طرق القيادة والإدارة ما بين الماضي والحاضر