

مهارات بحثية 3

مهمة الأسبوع السادس

إعداد الطالب :

فهد بن صالح السعوي
242001442



الدور الوسيط للثقافة التنظيمية في العلاقة
بين إدارة مخاطر الموارد البشرية والأداء
المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة
بالمملكة العربية السعودية



تحديد المتغيرات

المتغير المستقل: إدارة مخاطر الموارد البشرية

وأبعاده:

تحديد المخاطر

تقييم المخاطر

الاستجابة للمخاطر

المتغير التابع: الأداء المؤسسي

وأبعاده:

الكفاءة التشغيلية

الاستقرار الوظيفي

الإنتاجية

تحديد المتغيرات

المتغير الوسيط: الثقافة التنظيمية

وأبعاده:

ثقافة الوعي بالمخاطر

ثقافة التعلم المؤسسي

المتغيرات الديموغرافية:

الجنس، المؤهل العلمي، سنوات الخبرة.

فرضيات الدراسة

H1. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لإدارة مخاطر الموارد البشرية على تحقيق الأداء المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.

يتفرع منها الفرضيات التالية:

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتحديد المخاطر على تحقيق الأداء المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتقييم المخاطر على تحقيق الأداء المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للاستجابة للمخاطر على تحقيق الأداء المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.

فرضيات الدراسة

H2. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لإدارة مخاطر الموارد البشرية على تحقيق الثقافة التنظيمية في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.

يتفرع منها الفرضيات التالية:

- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لإدارة مخاطر الموارد البشرية على ثقافة الوعي بالمخاطر في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لإدارة مخاطر الموارد البشرية على ثقافة التعلم المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.

فرضيات الدراسة

H3. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للثقافة التنظيمية على تحقيق الأداء المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.

يتفرع منها الفرضيات التالية:

- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لثقافة الوعي بالمخاطر على تحقيق الأداء المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لثقافة التعلم المؤسسي على تحقيق الأداء المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.

فرضيات الدراسة

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتوسط الثقافة التنظيمية في العلاقة بين إدارة مخاطر الموارد البشرية وتحقيق الأداء المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.

يتفرع منها الفرضيات التالية:

- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتوسط الثقافة الواعي بالمخاطر في العلاقة بين إدارة مخاطر الموارد البشرية وتحقيق الأداء المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتوسط ثقافة التعلم المؤسسي في العلاقة بين إدارة مخاطر الموارد البشرية وتحقيق الأداء المؤسسي في الشركات المتوسطة والكبيرة بالمملكة العربية السعودية.

فرضيات الدراسة

توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات أفراد العينة حول أثر إدارة مخاطر الموارد البشرية على الأداء المؤسسي تُعزى للمتغيرات الديموغرافية (الجنس، المؤهل العلمي، سنوات الخبرة).

يتفرع منها الفرضيات التالية:

- توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات أفراد العينة حول أثر إدارة مخاطر الموارد البشرية على الأداء المؤسسي تُعزى لمتغير الجنس.
- توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات أفراد العينة حول أثر إدارة مخاطر الموارد البشرية على الأداء المؤسسي تُعزى لمتغير المؤهل العلمي.
- توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات أفراد العينة حول أثر إدارة مخاطر الموارد البشرية على الأداء المؤسسي تُعزى لمتغير سنوات الخبرة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

