

أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي: الدور الوسيط للصحة النفسية

اعداد : عائشة فؤاد طيار

المقرر: قضايا بحثية 1

Lecture No.10



أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي: الدور الوسيط للصحة النفسية بالتطبيق على ديوان الخدمة المدنية في دولة قطر

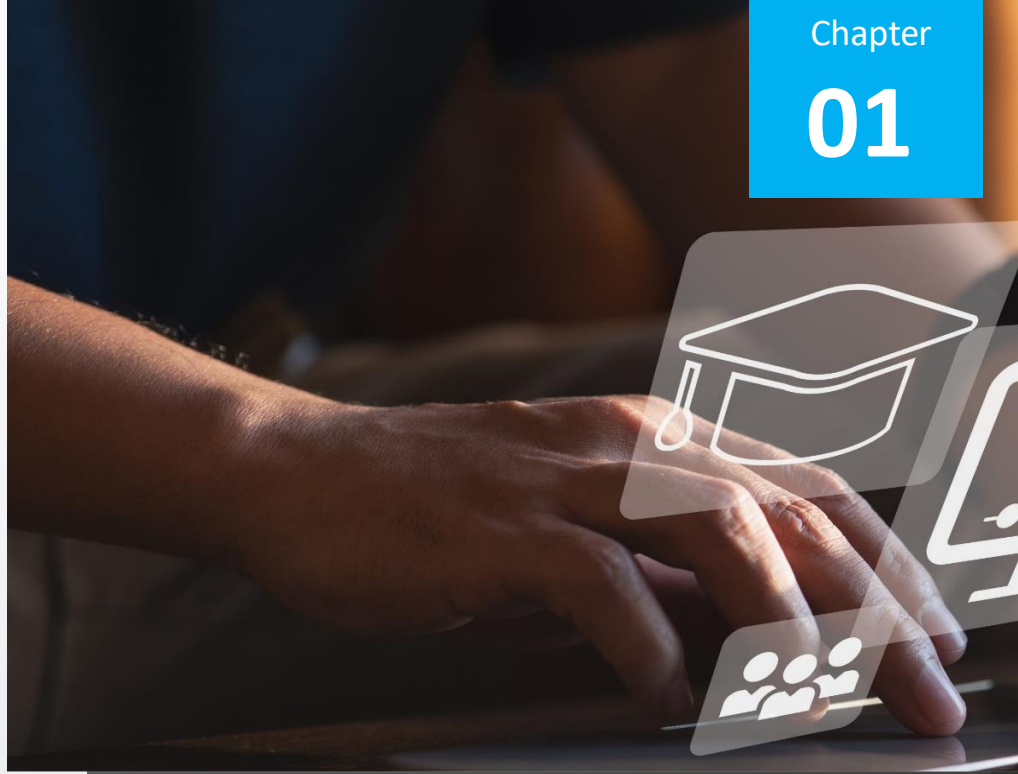
Task No.10

المقرر: قضايا بحثية1

اعداد : عائشة فؤاد طيار

أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي: الدور الوسيط للصحة النفسية

بالتطبيق على ديوان الخدمة
المدنية في دولة قطر



الدور الوسيط لمتغير الصحة النفسية بالتطبيق على ديوان :أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي. Al-Obaid, R., & Almaweri, A. (2026).
Arado Business Journal, 43-70. الخدمة المدنية والتطوير الحكومي بدولة قطر

<http://aradojournal.org/index.php/abj/article/download/5/6>

تقييم العنوان وحداثة القضية البحثية

عنوان الدراسة:

"أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي: الدور الوسيط للصحة النفسية"

العنوان واضح ويحدد:

- المتغير المستقل: القيادة التحويلية
- المتغير التابع: الأداء الوظيفي
- المتغير الوسيط: الصحة النفسية
- التقييم:

يُعد الموضوع حديثاً ومهماً، خاصة مع تزايد الاهتمام بالصحة النفسية في بيئات العمل الحديثة، وربطها بأنماط القيادة وتأثيرها على الأداء.

تقييم المقدمة

تناولت المقدمة أهمية القيادة التحويلية في تحسين أداء الموظفين، كما ركزت على دور الصحة النفسية كعامل مؤثر في سلوك الموظف وإنتاجيته.

نلاحظ ان

المقدمة جيدة من حيث عرض أهمية الموضوع، لكنها تميل إلى الطرح العام، وكان من الأفضل إبراز الفجوة البحثية بشكل أوضح.

مشكلة الدراسة

تتمثل مشكلة الدراسة في:
مدى تأثير القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي، ودور الصحة النفسية كمتغير وسيط في هذه العلاقة
وقد صيغت المشكلة من خلال تساؤل رئيسي وتساؤلات فرعية.

اهمية الدراسة

الأهمية النظرية

- إثراء الأدبيات في مجال القيادة التحويلية
- إبراز دور الصحة النفسية كمتغير وسيط

• الأهمية التطبيقية

- مساعدة المؤسسات في تحسين الأداء
- توجيه القيادات نحو الاهتمام بالصحة النفسية للموظفين

اهداف الدراسة

تهدف الدراسة إلى:

- التعرف على أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي
- تحليل دور الصحة النفسية كمتغير وسيط
- تقديم نتائج تساعد في تحسين بيئة العمل

تحليل الاطار النظري والمفاهيمي

• الصحة النفسية.

- الاستقرار النفسي
- التوازن الانفعالي

• الأداء الوظيفي.

- الكفاءة
- الإنتاجية

• تناول الإطار النظري.

• القيادة التحويلية.

• التأثير المثالي

• التحفيز الإلهامي

• الاستثارة الفكرية

• الاعتبار الفردي

• .

الإطار النظري منظم ويغطي أبعاد المتغيرات بشكل جيد، إلا أنه يركز على الجانب الوصفي أكثر من التحليل التفسيري للعلاقات.

تحليل الدراسات السابقة

- تناولت الدراسات السابقة موضوع القيادة التحويلية وعلاقتها بالأداء الوظيفي، إضافة إلى بعض الدراسات التي ربطت الصحة النفسية بالأداء.

- يتضح أن الدراسات السابقة تغطي فترة زمنية حديثة نسبيًا تمتد من عام 2018 إلى 2024 ، وهو ما يعكس تزايد الاهتمام بموضوع القيادة التحويلية والصحة النفسية في السنوات الأخيرة، كما أنها ترتبط بشكل مباشر بمتغيرات الدراسة، إلا أن الجمع بينهما في نموذج وساطة لا يزال محدودًا، مما يمثل فجوة بحثية.

تحليل الفروض

- وجود علاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي
- وجود علاقة بين القيادة التحويلية والصحة النفسية
- وجود علاقة بين الصحة النفسية والأداء الوظيفي
- وجود دور وسيط للصحة النفسية في العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء

نموذج الدراسة

- يتكون من:
 - القيادة التحويلية : متغير مستقل
 - الصحة النفسية : متغير وسيط
 - الأداء الوظيفي : متغير تابع
- النموذج واضح ومتكامل، ويُعد من نقاط قوة الدراسة
- لاحتوائه على متغير وسيط يضيف عمقًا تحليليًا

منهجية الدراسة

- وصفي تحليلي :المنهج
- استبيان :الأداة
- (ارتباط، انحدار)أساليب إحصائية :التحليل

تفسير النتائج

- توصلت الدراسة إلى:
- وجود تأثير إيجابي للقيادة التحويلية على الأداء الوظيفي
- وجود تأثير إيجابي للقيادة التحويلية على الصحة النفسية
- وجود تأثير إيجابي للصحة النفسية على الأداء
- وجود دور وسيط للصحة النفسية في العلاقة بين القيادة والأداء

التوصيات

- تعزيز نمط القيادة التحويلية داخل المؤسسات
- الاهتمام بالصحة النفسية للموظفين
- توفير بيئة عمل داعمة نفسيًا
- تدريب القادة على مهارات التأثير والتحفيز

المقترحات المستقبلية

- دراسة متغيرات وسيطة أخرى مثل الرضا الوظيفي
- تطبيق الدراسة على قطاعات مختلفة
- SEM استخدام نماذج تحليل متقدمة

- تعد الدراسة من الدراسات الحديثة والمهمة، حيث تناولت العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي مع إدخال متغير وسيط يعزز من عمق التحليل. وتميزت بوضوح نموذجها البحثي، إلا أنها ركزت بشكل أكبر على الجانب الوصفي وكان يمكن تعزيز التفسير التطبيقي للنتائج بشكل أكبر.



Chapter

15

الخاتمة

خاتمة التكليف العاشر



Thank You