

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name ناسر علي احمد الزبيدي Nasser Ali Ahmad Al zubaidi

Students I.D 2021203348

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

وقع اختاري على مدير المستشفى السابق م . م ..

هو طبيب شاب حديث التخرج من كلية الطب ولم يتخصص بعد في أي من فروع الطب ، وكلف من قبل مديرية الشؤون الصحية ليعتلي منصب مدير المستشفى .

لماذا اخترته ؟

لان منجزاته في المستشفى لها من الاثار على أداء المستشفى عامة والموظفين خاصة اثر كبير لايزال موجود حتى اليوم رغم مرور اكثر من خمس سنوات على رحيله .

كانت مرحلة ادارته للمستشفى نموذجاً لإهدار الطاقات وربما للمال العام .

وكان د . م . م نموذجاً للقائد المتسلط ، الزعيم ، هو فقط **مركز** اتخاذ القرار دون استشارة احد من الموظفين ، الذين كانوا بالطبع اكثر منه خبرة في مجال إدارة المستشفيات ، اما لتخصص البعض منهم ، او لطول فترة خدمة البعض الاخر ، على العكس من قصر فترة خدمته ، او انعدام خبرته .

مثال سعة المستشفى (٥٠ سرير) ، وتصميم الغرف يتيح للمدير اختيار تخصيص بعض الغرف لبعض المهام ، وكان ان خصص (٤) غرف مرضى بها عدد (١٦) سرير كاستراحات للأطباء رجالاً ونساء وكذلك لتمرير نساء ورجال مما حرم المرضى من (١٦) سرير لتصبح المستشفى (٣٤) سريراً.

وقيل له يومها خصص غرف الإدارة (بعضها) كاستراحات ولأخفض قدرة المستشفى الاستيعابية ، لكنه رفض ونفذ ما براسة .

ربما يصلح القائد المتسلط لاتخاذ القرار في أحوال الطوارئ ، و ربما يكون محدود الهدف ويحفظ النظام ، لكنه قد يتسبب في حدوث مشاكل قد تبقى مع الوقت وعلاجها صعب ، ويتسبب ايضاً في انخفاض الروح المعنوية للعاملين تحت ادارته .. لأنه ديكتاتور..

اما انا .. فأفضل ان أكون قائداً مدرباً .. ادرب الموظفين

واتابع عملهم واحفزهم واشجعهم لبناء مهاراتهم التي قطعاً ستفيد العمل في المؤسسة ويكونون آنذاك اكفا لاستشارتهم والاستفادة بخبراتهم وافكارهم ..