

برنامج الدكتوراة

مهارات بحثية – 2

د. أميرة جادو

تكليف رقم (5)
12 مارس 2026م

الطالب : م. محمد ناصر جرابا

253002636



التكليف الخامس

تقديم عرض (فيديو حوالي خمس دقائق) + الملف لبحثين في مجال تخصصك مستعرضا فيه الجزء الخاص فقط بمجتمع الدراسة ونوع العينة المسحوبة والأسلوب الاحصائي الذي اعتمده الباحث في حساب حجم العينة.

عناوين البحوث لهذا التكليف:

البحث الأول

القيادة بالتمكين وأثرها على أداء العاملين

[رابط البحث لهذا التكليف](#)

البحث الثاني

دور إدارة الجودة في تحسين واستدامة المشاريع الإنشائية

[رابط البحث لهذا التكليف](#)

"دور إدارة الجودة في تحسين واستدامة المشاريع الإنشائية"

(دراسة حالة دولة الكويت)

إعداد الباحث:

مهندس / عبدالله محمد عبدالحميد الحسن

ماجستير في إدارة المشاريع والبنية التحتية

الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب | معهد التدريب الانشائي | الكويت

[رابط البحث لهذا التكليف](#)

جامعة قاصدي مرباح - ورقلة

كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير

قسم علوم التسيير



مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات شهادة ماستر أكاديمي، الطور الثاني

الميدان: علوم اقتصادية وعلوم تجارية وعلوم التسيير

الشعبة: علوم التسيير

التخصص: إدارة أعمال

من إعداد الطالبة: قدور كوثر

بعنوان:

القيادة بالتمكين و أثرها على اداء العاملين

دراسة ميدانية بالصندوق الوطني لمعادلة الخدمات الاجتماعية بورقلة

<https://iasj.rdd.edu.iq/journals/uploads/2025/06/16/b1afc14dfe345148562a302d60e2e176.pdf>

لماذا اخترت هذه البحوث؟

- **تباين مجتمع الدراسة:**
 - البحث الأول: يدرس مجتمعاً "عاماً ومفتوحاً" (قطاع الإنشاءات في الكويت)، مما يتطلب عينة ممثلة لقطاع وطني كامل.
 - البحث الثاني: يدرس مجتمعاً "محدداً ومغلقاً" (مؤسسة واحدة بمدينة ورقلة)، مما يسمح بالتركيز العميق على بيئة عمل واحدة.
- **تنوع استراتيجيات المعاينة:**
 - الهدف هو المقارنة بين منهجية "العينة العشوائية البسيطة" التي تهدف للتعميم، ومنهجية "المسح الشامل/القصد" التي تهدف للاستقصاء الدقيق داخل المنظمة.
- **التكامل بين المنهج الإداري والفني:**
 - الجمع بين دراسة تقنية (إدارة الجودة) ودراسة سلوكية (القيادة بالتمكين) لإظهار مرونة أدوات البحث العلمي (الاستبيان) في مختلف التخصصات.

فكرة العامة للبحثين

البحث الأول: إدارة الجودة في المشاريع الإنشائية

- هدف البحث: تحليل دور إدارة الجودة في تحسين واستدامة المشاريع الإنشائية بدولة الكويت.
- مجتمع الدراسة: جميع العاملين في قطاع المشاريع الإنشائية بدولة الكويت (مهندسين، مديرين، فنيين).
- العينة: عينة عشوائية بسيطة من فئات متنوعة لضمان تمثيل القطاع الإنشائي.
- الأداة والتحليل: استخدم "الاستبيان"، واعتمد على اختبارات ANOVA و T-Test ومعامل "بيرسون" لتحليل البيانات عبر SPSS

البحث الثاني: القيادة بالتمكين وأثرها على أداء العاملين

- هدف البحث: معرفة أثر ممارسة القيادة بالتمكين في تحسين أداء الموظفين ميدانياً.
- مجتمع الدراسة: موظفو الصندوق الوطني لمعادلة الخدمات الاجتماعية FNPOS بفرع ولاية ورقلة.
- العينة: اعتمدت على "المسح الشامل" لجميع أفراد مجتمع الدراسة نظراً لمحدودية العدد داخل المؤسسة.
- الأداة والتحليل: استخدمت "الاستبيان"، واعتمدت على "تحليل الانحدار" ومعامل "ألفا كرونباخ" لقياس الثبات والصدق.

مجتمع الدراسة ونوع العينة

البحث الأول (إدارة الجودة):

- مجتمع الدراسة: مجتمع "واسع" يضم كافة العاملين في قطاع المشاريع الإنشائية بدولة الكويت (مهندسين، مديرين، فنيين).
- نوع العينة: عينة عشوائية بسيطة Simple Random Sample
- مبرر الباحث: لضمان تكافؤ الفرص بين جميع أفراد المجتمع الضخم ولتعميم النتائج على مستوى قطاع الإنشاءات الكويتي.

البحث الثاني (القيادة بالتمكين):

- مجتمع الدراسة: مجتمع "محدد" وهو موظفو الصندوق الوطني لمعادلة الخدمات الاجتماعية FNPOS بورقلة.
- نوع العينة: المسح الشامل / العينة القصدية.
- مبرر الباحث: نظراً لمحدودية عدد الموظفين في المؤسسة وتجانسهم، مما يسمح بدراسة المجتمع بالكامل للحصول على أدق النتائج.

الأسلوب الإحصائي وحساب حجم العينة

كيفية تحديد عدد الأفراد:

- في بحث الجودة: اعتمد الباحث على المعادلات الإحصائية لتحديد حجم العينة (مثل معادلة ستيفن ثامبسون أو جداول كريجسي ومورجان) المناسبة للمجتمعات الكبيرة لضمان درجة ثقة 95% وهامش خطأ منخفض.
- في بحث القيادة: لم يحتاج الباحث لمعادلة حجم عينة، بل اعتمد على حصر المجتمع الصغير المتاح كاملاً (المسح الشامل) لضمان أعلى مستوى من الصدق في النتائج الميدانية للمؤسسة.

الأسس التي بني عليها الاختيار:

- البحث الأول: بني على أساس "التمثيل الإحصائي" لقطاع جغرافي ومهني واسع.
- البحث الثاني: بني على أساس "الاستقصاء الميداني" الشامل لبيئة عمل تنظيمية واحدة.

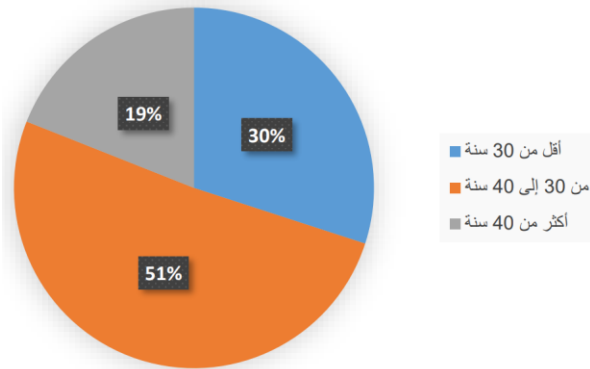
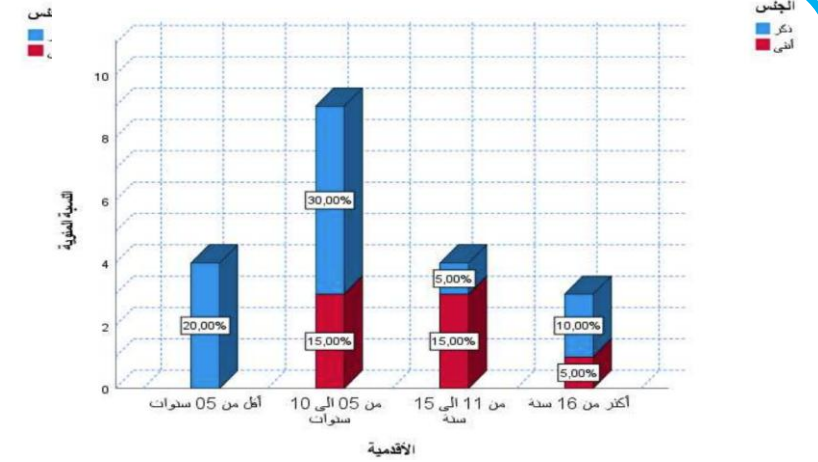
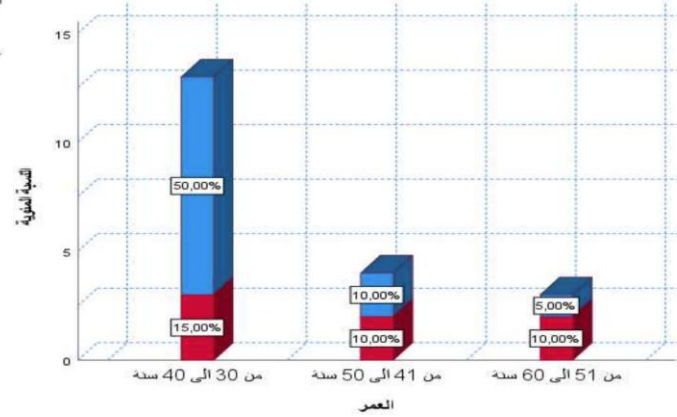
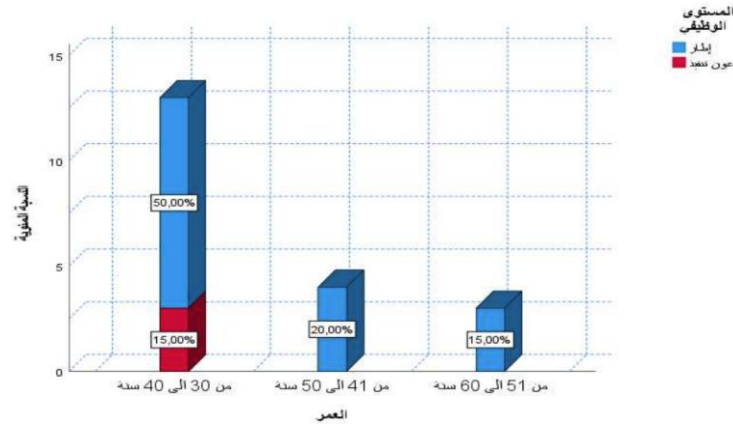
أداة الدراسة والمعالجة الإحصائية SPSS

الأداة المستخدمة (في كلا البحثين):

- الاستبيان : Questionnaire تم تصميمه وفق مقياس ليكرت الخماسي Likert Scale، وتضمن محاور تقيس المتغيرات المستقلة والتابعة.

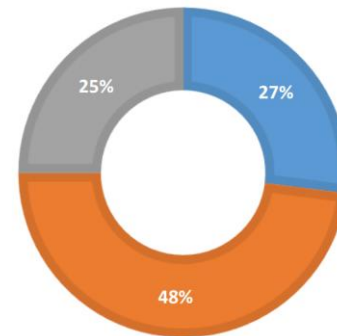
الأساليب الإحصائية المتبعة عبر برنامج SPSS :

- اختبار الثبات (ألفا كرونباخ): للتأكد من اتساق الأداة وصلاحياتها للتطبيق.
- الإحصاء الوصفي: (المتوسطات الحسابية، الانحرافات المعيارية) لوصف خصائص العينة.
- تحليل التباين اختبارات ANOVA و T-Test استخدمهما بحث الجودة لقياس الفروق بناءً على الخبرة والتدريب.
- معامل ارتباط بيرسون وتحليل الانحدار: استخدمهما في كلا البحثين لقياس قوة الأثر والعلاقة بين متغيرات الدراسة.

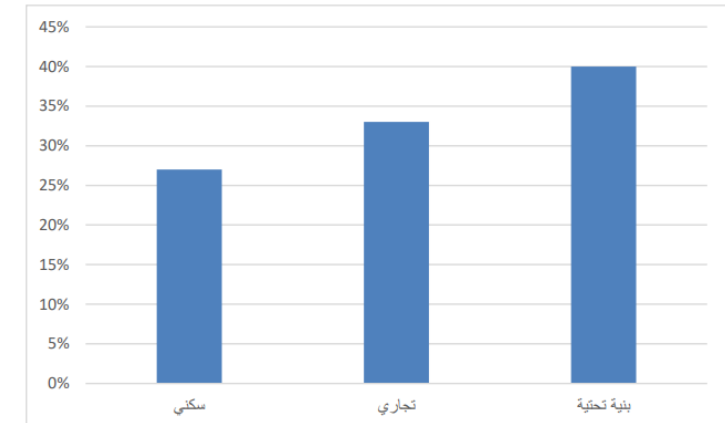


شكل 2 توزيع عينة الدراسة طبقا للعمر

أقل من 5 سنوات
من 5 إلى 10 سنوات
أكثر من 10 سنوات



شكل 3 توزيع عينة الدراسة طبقا لسنوات الخبرة



شكل 4 توزيع عينة الدراسة طبقا لنوع المشروع

الخاتمة

تكمن الفجوة المنهجية في دراسة قطاع وطني واسع يتطلب عينة عشوائية ممثلة تعتمد على معادلات الحجم، مقابل دراسة مؤسسة محددة تتيح أسلوب المسح الشامل لجميع الموظفين. يوضح هذا التباين كيفية تطويع أساليب SPSS الإحصائية، حيث ركزت الدراسة الأولى على اختبارات الفروق ANOVA، بينما ركزت الثانية على تحليل الانحدار لقياس أثر القيادة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً