

اثر القيادة التحويلية على رضا الموظفين في بيئة العمل

دراسة تطبيقية على قطاع الشركات الخدمية في المملكة العربية السعودية

اولاً: مقدمة البحث

القيادة من اهم العوامل المؤثرة في بيئة العمل الحديثة حيث تلعب دور محوري في توجيه سلوك الموظفين وتحفيزهم وتحقيق الاهداف التنظيمية. ومع التحولات المتسارعة في بيئة الاعمال برز مفهوم القيادة التحويلية كاحد الانماط القيادية الفعالة التي تركز على الهام الموظفين وتنمية قدراتهم وتعزيز انتمائهم.

ويعد رضا الموظفين من اهم المؤشرات التي تعكس نجاح المنظمة لما له من تأثير مباشر على الاداء والانتاجية والاستقرار الوظيفي.

ثانياً: مشكلة البحث

تواجه بعض المؤسسات تحديات تتعلق بانخفاض مستوى رضا الموظفين مما يؤثر على الاداء العام.

وتتمثل مشكلة البحث في السؤال التالي:

ما اثر القيادة التحويلية على مستوى رضا الموظفين في الشركات الخدمية بالمملكة العربية السعودية؟

ثالثاً: اهمية البحث

الاهمية العلمية:

-اثر الادبيات العلمية في مجال القيادة والموارد البشرية.

-دعم الدراسات المتعلقة بسلوك الموظفين في بيئة العمل.

الاهمية التطبيقية:

-مساعدة ادارات الموارد البشرية في تطوير القيادات.

-تحسين مستوى رضا الموظفين ورفع الانتاجية.

رابعاً: قائمة المراجع

Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). Improving organizational effectiveness through transformational leadership. Sage Publications.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational behavior (17th ed.). Pearson Education.

.Northouse, P. G. (2018). Leadership: Theory and practice (8th ed.). Sage Publications