

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	Ahmed Abdullah Alhunaishel	اسم الطالب
Students I.D	2021201011	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- ☐ آخر موعد للتسليم هو يوم الخميس 20-05-2021 في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الانجليزية.
- ☐ يتم تسليم المشروع في صيغة ملف pdf مع الالتزام بنموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- ☐ يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion، وأخيراً المراجع References. وان كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- ☐ يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
 - حجم الخط 12.
 - نوع الخط Arial.
 - لون الخط أسود.
 - المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing.
 - عدد صفحات البحث (لا تقل عن ثلاث صفحات ولا تزيد عن ستة صفحات).

Instructor's Name: **Dr. Sara Adel**

THE IMPACT OF LEADERSHIP SKILLS ON PROJECT SUCCESS IN **YOUR ORGANIZATION**: A CASE OF YOUR OWN.

Different leadership styles are the key factor in the success of any project. Project Leaders are responsible and accountable for the success/failure of the project. There are numerous responsibilities that are assigned to a Project Leader during the leadership journey.

YOUR MISSION:

Your research/project must provide an overview of information and knowledge in a corporate environment with an underlying theme of **defining leadership styles within applying the hard and soft skills** for that style needed by the leader to ensure successful project delivery in your organization. (You are required to demonstrate your understanding of the relevant body of works to real-life business research).

Choose one only of the following project leadership skills using the tools that we learned during the project leadership course; starting from identifying and assess the case till executing the project.

- Prioritization (Using tools for Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Using Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (Using RASCI)
- Conflict resolution (Using the Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different sources of LEADER POWER).

What you have to do:

Your project task requires the preparation of a full project proposal that should contain the following components:

- **Introduction:** A detailed statement of the problem, research aim, and objectives that you would like to investigate and discuss. **(2 points)**

- **Literature Review and Conceptual framework:** An analysis of the literature relevant to the research topic that will give you the conceptual basis for conducting your research from the previous studies. **(2 points)**
- **Methodology:** Based on the conceptual framework, research aim(s), and objectives, you need to provide a detailed description of the data collection tools, data sources. **(2 points)**
- **Results and Discussion:** Description about the main findings of a research, outline your thoughts to defend your research and to emphasize the significance of it. **(4 points)**
- **References:** Lists all the resources you've used in your project, and your refereed journal articles as well. **(2 points)**
- **Appendices (If it is available in your study):** Any supplementary material you need to add. (Optional)

[Write the names of the chapters/sections of your research/ project and briefly discuss what you will write in those chapters/sections] .

Best of luck...

Dr. Sara Adel

تأثير مهارات القيادة على نجاح المشروع في مؤسستك: حالة عملية خاصة بالطالب.

أساليب القيادة المختلفة هي العامل الرئيسي في نجاح أي مشروع. قادة المشروع مسؤولون عن نجاح / فشل المشروع. وهناك العديد من المسؤوليات الموكلة لقائد المشروع خلال رحلة القيادة.

مهمتك:

يجب أن يوفر بحثك لمحة عامة عن المعلومات والمعرفة في بيئة المؤسسة الخاصة بك وهي موضع الدراسة مع تحديد أنماط القيادة في إطار تطبيق المهارات الخاصة بالقائد والمناسبة لهذا النمط الذي يحتاجه القائد لضمان تسليم مشروع ناجح في المؤسسة. (أنت مطالب بإثبات فهمك لما تم دراسته وتطبيقه بالأبحاث الواقعية في مؤسستك).

اختر واحدة فقط من مهارات قيادة المشروع التالية باستخدام الأدوات التي تعلمناها خلال مقرر القيادة في المشاريع.

- Prioritization (Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (RASCI)
- Conflict resolution (The Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different source of power).

ما عليك القيام به:

تتطلب مهمة مشروعك إعداد مقترح مشروع كامل يجب أن يحتوي على المكونات التالية:

- مقدمة: بيان تفصيلي للمشكلة محل الدراسة، تحديد هدف البحث والأهداف التي ترغب في التحقيق فيها ومناقشتها من خلاله.
- دراسات علمية سابقة: تحليل الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث والتي ستساعدك في مجال الدراسة لإجراء هذا البحث.
- المنهجية وطريقة البحث: بناءً على أهداف البحث، تحتاج إلى تقديم وصف تفصيلي لأساليب وأدوات جمع البيانات ومصادر البيانات والأساليب / الأدوات التي ستستخدمها.
- النتائج ووصف المناقشة حول النتائج الرئيسية للبحث: شرح مفصل للمشكلة محل الدراسة.
- المراجع: تسرد جميع المصادر التي استخدمتها في مشروعك، ومنها مقالات المجلات المحكمة أو المواقع المستخدمة للبحث.
- الملحقات (إذا كانت متوفرة في دراستك): أي مواد تكميلية تحتاج إلى إضافتها. (خيارية).

{اكتب أسماء فصول وأقسام (البحث / المشروع) الخاص بك، وناقش بإيجاز ما ستكتبه في كل قسم}.

كل التوفيق لكم جميعاً.....

Dr. Sara Adel

بسم الله الرحمن الرحيم

اسم المشروع : ترميم وحدات مجمع بريدة

1. مقدمة Introduction

تقوم إدارتي المسؤولة -إدارة القطاع العقاري- عن إدارة العقارات الخاصة بالأوقاف من ناحية التحصيل والتأجير والتشييد والصيانة بعمل اللازم تجاه هذه العقارات, ومن ضمن أولوياتها العالية High Priorities هي المحافظة على العقارات وإطالة عمرها من خلال الصيانة الدورية والوقائية وكذلك من ناحية التطوير لتواكب السوق ولترتقي لمستوى تطلعات العملاء, ومن ذلك العقار التابع للأوقاف في منطقة القصيم في مدينة بريدة فهو عبارة عن مجمع سكني تجاري يضم أكثر من 10 مباني على طرفي طريق الملك عبدالعزيز وجوار معلم من معالم المدينة وهو فندق موفنبيك وكذلك إمارة القصيم, ولأهمية هذا المجمع رأى راعي هذه الأوقاف Sponsor أن يعاد ترميم وتطوير هذا المجمع ليتناسب مع تطلعات العملاء المحتملين, وللإبقاء على المستأجرين الحاليين كذلك, وعلى هذا بدأت الإدارة من ضمن الخطة الموضوعية التي هي أساس في دورة حياة المشروع Life Cycle Project قمنا بخطوة مهمة ورئيسية وهي إنشاء الفريق الخاص Team Work بهذا المشروع Project وتوليت أنا إدارة المشروع Project Manager ووضعت بيان بالمهام المطلوبة ووضعت الجداول الزمنية Schedules وكل الترتيبات اللازمة لمتابعة المشروع, وبدأنا بحمد الله بمراحل المشروع: الأولى وهي Initiation والثانية وهي Planning ونحن الآن في المرحلة الثالثة وهي Execution وقريباً بإذن الله سنكون في مرحلة Closing ونحن في خلال كل هذه المراحل لدينا اهتمام في Monitoring and Controlling للتأكد من الأداء بشكل مناسب وللحصول على الهدف, وفيما يلي بعض بيانات المشروع:

مالك المشروع: أوقاف محمد الراجحي

قيمة ميزانية المشروع Budget: 30.000.000 (ثلاثون مليون ريال)

مدير المشروع Project Manager: أحمد الحنيشل (مدير القطاع العقاري) Leader

مدة المشروع: 15 شهراً

تاريخ بداية المشروع: 2020-9-1

تاريخ نهاية المشروع: 2021-11-30

راعي المشروع Sponsor: الرئيس التنفيذي للأوقاف

الهدف من المشروع Objectives: ترميم جميع الوحدات السكنية في المشروع من أجل رفع القيمة الإيجارية لها قبل نهاية السنة الميلادية الحالية 2021م , وللحصول على هذا الهدف كان لابد من تطبيق مهارات القائد المناسبة لتحقيق هذا الهدف

نطاق المشروع Scope : إعادة تهيئة عدد 350 وحدة سكنية وتشطيبها بدرجة عالية وتشطيبات واجهات ومداخل المباني وإعادة تهيئة المصاعد التي تخدم هذه المباني

Stakeholders : أصحاب المصلحة

1. أعضاء مجلس إدارة الوقف
2. الرئيس التنفيذي
3. فريق إدارة المشروع Team Work Management
4. المقاولين
5. المستأجرين الحاليين
6. فريق التأجير والتحصيل
7. الجهات الحكومية
8. القائد Leader

تعرف القيادة Leader Ship بأنها القدرة على التأثير في الأفراد لجعلهم يرغبون في إنجاز أهداف المجموعة, وبدون القيادة يصبح الأمر أكثر سوءاً حيث يصعب تحديد الأهداف وتحقيقها, إن مفهوم القيادة تحكمه مجموعة من العوامل المتغيرة كالبيئة والزمن والعوامل السياسية والاجتماعية والثقافية في المجتمع, وكذلك تحكمه الأهداف المراد تحقيقها, واعتبرت معظم الدراسات أن القيادة عمل رئيسي يتسلح بقاعدة كبيرة من المداخل والأساليب, وباستخدام النمط المناسب في الموقف المناسب, إن عملية القيادة أمر ضروري تحتتمه التفاعلات بين الأفراد والجماعات, فالقائد رقيب ومنظم وموجه للأفراد في سلوكهم ومواقفهم نحو أهداف معينة مشتركة يهدفون إلى تحقيقها دون إخلال بالنظام العام, وذلك كله الوصول بالجماعة إلى تحقيق ما تصبو إليه, وهذا يعني إذا كانت القيادة نشاطاً وتأثيراً وتعاوناً وهدفاً حيويًا فإن خصائصها يمكن إجمالها بما يلي: القيادة نشاط وحركة لأن القائد يتعامل مع أشخاص لديهم قدرات جسمية وعقلية ووجدانية و تؤثر القيادة في الأفراد والجماعات ليسلكوا نحو هدف مشترك تسعى الجماعة لتحقيقه عن طريق المناقشة Discussion والإقناع و القيادة تعاون وعلى القائد أن يبعث روح التعاون بين أفراد جماعته و القيادة هدف حيوي وواجب القائد أن يحفز همم الأفراد Motivation حتى ينشطوا لأجل تحقيق هدفهم, ويعرف القائد بأنه هو الشخص الذي يستخدم نفوذه وسلطته وقوته ومهاراته ليؤثر على سلوك وأداء وتوجهات الأفراد من حوله لإنجاز الأهداف والغايات المحددة . والقائد الفذ هو الذي يشاور ويستفيد من مروضيه يقول تعالى (وشاورهم في الأمر), وأنماط القيادة كثيرة فمنها المتألف Affiliative والسلطوي Authoritarian والتدريبي Coaching والديموقراطي Democratic وعدم التدخل Laissez-faire والانطلاقي Pacesetting والتحويلي Transformational

2. دراسات علمية سابقة Literature Review:

ومما لا شك فيه أن القيادة الناجحة واستخدام المهارات المناسبة مثل التحفيز هي سبب رئيس لنجاح المشروع والقيادة والتحفيز والقيادة الفعالة من العناصر المهمة في الإدارة و في حياتنا عامة. جميع القادة و المدراء، في جميع الظروف و الأحوال، يمارسون التحفيز في سبيل دفع الآخرين و التأثير عليهم لأداء المهام و تحقيق الأهداف

3. طريقة البحث Methodology :

التحفيز من أهم أدوات القيادة وينقسم إلى قسمين:

1. Motivation is something that moves the person to action, and continues him in the course of action already initiated

2. التحفيز من أهم أدوات القيادة وينقسم إلى قسمين: محفزات خارجية مثل Money / Power / Recognition / Autonomy / Interesting Work / Interpersonal Relationships / Mastery / Exploration Purpose /

3. As a leader, he facilitate the resolution of conflicts that distract the team members, decrease productivity, destroy motivation and lead frustration and anger

4. Leadership focuses on “people” aspect of management and is based on the assumption that organizational effectiveness significantly depends on their motivation, effort and abilities. The human relations movement, the important role of employee motivation and group norms is the key of organizational success.

5. Motivation refers to the process by which a person’s efforts are energized, directed, and sustained toward attaining a goal.

6. Effective leaders inspire movements that exist only when people choose to move in the same direction

7. Motivation is important because it allows you as a leader to meet and even exceed your own organizational goals

4. النتائج والمناقشة Results and Discussion

التحفيز من خلال القيادة هو من أهم الأدوات التي تساعد على نجاحات المشروع

5. المراجع Reference

- Turabik, Tugba, and Gulsun Atanur Baskan. "The importance of motivation theories in terms of education systems." *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 186 (2015): 1055-1063.
- Kirstein, Michal. "The role of motivation in human resource management: Importance of motivation factors among future business persons." *Unpublished work submitted to the Arhaus School of Business*. Arhaus University (2010).