

دراسات نقدية ٣

إعداد الباحث:

محمد الشهري

إشراف الدكتورة

Dr. Heba Mohamed



التكليف - ٦

(مقارنة بين دراستين دكتوراه)

بيانات أطروحة الدكتوراه الاساسية

Chapter

عنوان الرسالة

آثار الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين – دراسة حالة الجامعة السورية
الخاصة

الدكتور: منير عباس

أستاذ مساعد في قسم ادارة الموارد البشرية – الجامعة السورية الخاصة

مجلة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية

تاريخ النشر: ٢٠١٩م

مشكلة وفرضيات أطروحة الدكتوراه الاساسية

التساؤل الرئيسي للدراسة: ما اثر الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين في الجامعة السورية؟

فرضيات الدراسة الأربعة جاءت كما يلي

- مستوى أداء العاملين الإداريين في الجامعة السورية منخفض من وجهة نظر المبحوثين
- لا تؤثر الحوافز المادية جميعا في تحسين أداء العاملين في الجامعة السورية من وجهة نظر المبحوثين
- لا تؤثر الحوافز المعنوية جميعا في تحسين أداء العاملين في الجامعة السورية من وجهة نظر المبحوثين
- توجد علاقة ذات داله إحصائية بين الحوافز المادية والمعنوية معا وتحسين أداء العاملين في الجامعة السورية الخاصة من وجهة نظر المبحوثين

اهداف أطروحة الدكتوراه الاساسية

Chapter

اهداف الدراسة الأربعة جاءت كما يلي

- التعرف على مستوى أداء العاملين الإداريين في الجامعة السورية منخفض من وجهة نظر المبحوثين
- تعرف الي أثر الحوافز المادية في تحسين أداء المعاملين في الجامعة السورية ن وجهة نظر المبحوثين
- تعرف الي أثر الحوافز المعنوية في تحسين أداء المعاملين في الجامعة السورية ن وجهة نظر المبحوثين
- تعرف الي أثر الحوافز المادية والمعنوية معا وتحسين أداء العاملين في الجامعة السورية الخاصة من وجهة نظر المبحوثين

بيانات أطروحة الدكتوراه المقارنة

Chapter

عنوان الرسالة

أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بشركة نسما القابضة بجدة

إعداد: الباحث/ محمد بن سعد

ماجستير إدارة أعمال - جامعة الأعمال والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة أعمال - إدارة
وتنظيم الموارد البشرية - جامعة الملك عبد العزيز.

تاريخ النشر: ٢٠٢٠م

مشكلة واسئلة أطروحة الدكتوراه المقارنة

التساؤل الرئيسي للدراسة: ما اثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين
بشركة نسما القابضة؟

الأسئلة الفرعية

- ما مستوى الحوافز المادية بشركة نسما القابضة؟
- ما مستوى الحوافز المعنوية بشركة نسما القابضة؟
- ما مدى تأثير الحوافز علي أداء العاملين بشركة نسما القابضة؟

فرضيات واهداف أطروحة الدكتوراه المقارنة

فرضيات الدراسة الاثنتين جاءت كما يلي

- وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين أداء العاملين بشركة نسما القابضة والحوافز المادية.
- وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين أداء العاملين بشركة نسما القابضة والحوافز المعنوية.

اهداف الدراسة الثلاثة جاءت كما يلي

- التعرف على نوع الحوافز المادية والمعنوية المقدمة للعاملين بشركة نسما القابضة.
- التعرف على العلاقة بين نظام الحوافز وأداء العاملين بشركة نسما القابضة.
- التوصل الي توصيات ومقترحات من اجل إيجاد نظام حوافز فعال.

مقارنة العنوان

Chapter

الرسالة	العنوان	المقارنة
الاطروحة الاساسية	آثار الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين – دراسة حالة الجامعة السورية الخاصة	يتكون العنوان من متغير مستقل الحوافز المادية والمعنوية والمتغير التابع أداء العاملين مكان الدراسة الجامعة السورية الخاصة
الاطروحة المقارنة	أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بشركة نسما القابضة بجدة	يتكون العنوان من متغير مستقل الحوافز المادية والمعنوية والمتغير التابع أداء العاملين مكان الدراسة شركة نسما للطيران بجدة

مقارنة مشكلة الرسالة والاسئلة الفرعية

Chapter

الرسالة	التساؤل الرئيسي	الأسئلة الفرعية
الاطروحة الاساسية	ما أثر الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين في الجامعة السورية الخاصة؟	لا يوجد أسئلة فرعية اكتفى الباحث بالتساؤل الرئيسي للدراسة واعتمد علي فروض الدراسة فقط
الاطروحة المقارنة	ما أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بشركة نسما القابضة بجدة؟	بناء علي التساؤل الرئيسي صاغ ثلاث أسئلة فرعية تضمنت السؤال عن مستوى الحوافز المادية والمعنوية والعلاقة بينهما

مقارنة فروض الرسالة

Chapter

الرسالة	فروض الدراسة	المقارنة
الاطروحة الاساسية	جاءت فروض الدراسة في ٤ فرضيات تضمنت العلاقة بين المتغير المستقل وابعاده (الحوافز المادية والمعنوية) واثرها علي المتغير التابع	تم صياغة فروض الدراسة بصورة مختصرة توضح العلاقة بين ابعاد المتغير المستقل (الحوافز المادية والمعنوية) مع المتغير التابع (أداء العاملين)
الاطروحة المقارنة	جاءت فروض الدراسة في فرضيتين ١- وجود علاقة بين أداء العاملين والحوافز المادية ٢- وجود علاقة بين أداء العاملين والحوافز المعنوية	جاءت فروض الدراسة بصورة مختصرة توضح العلاقة بين ابعاد المتغير المستقل (الحوافز المادية والمعنوية) مع المتغير التابع (أداء العاملين)

مقارنة اهداف الرسالة

Chapter

الرسالة	اهداف الدراسة	المقارنة
الاطروحة الاساسية	جاءت اهداف الدراسة في صورة أربعة اهداف فرعية متسقة مع فرضيات الدراسة الأربعة	ركزت اهداف الدراسة علي العلاقة بين الحوافز المادية والمعنوية من وجهة نظر المبحوثين في الجامعة السورية
الاطروحة المقارنة	تم صياغة اهداف الدراسة بالشكل التالي تم صياغة الهدف الرئيسي للدراسة أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بشركة نسما القابضة بجدة	ركزت فرضيات الدراسة علي العلاقة بين الحوافز المادية والمعنوية من وجهة نظر العاملين في شركة نسما القابضة

مقارنة مجتمع وعينة الدراسة

Chapter

الرسالة	مجتمع الدراسة	عينة الدراسة
الاطروحة الاساسية	اختار الباحث الجامعة السورية لإجراء الدراسة الميدانية وكونه عضوا بهيئة التدريس بها	نظرا لصغر المجتمع الأصلي اخذ افراد المجتمع جميعهم كعينة ووزع الباحث ٨٥ استبانة علي افراد العينة جميعها
الاطروحة المقارنة	اختار الباحث شركة نسما القابضة بجدة كمجتمع للدراسة في دراسة العلاقة بين اثر الحوافز بشقيها المادية والمعنوية علي أداء العاملين	تم تحديد عينة الدراسة عن طريق عدد الاستبيانات الصحيحة التي تم استلامها بعد التأكد من صحتها حيث بلغ عدد افراد العينة ٦٠ عاملا بشركة نسما

مقارنة منهج واداة الدراسة

Chapter

الرسالة	منهج الدراسة	اداة الدراسة
الاطروحة الاساسية	اعتمد الباحث في الجانب النظري لهذه الدراسة علي المنهج التحليلي وفي جانبها العملي علي المنهج التجريبي	تم الاعتماد الاستبانة كمصدر اولي في عملية جمع البيانات من عينة الدراسة المكونة من ٨٥ عاملا
الاطروحة المقارنة	اعتمد الباحث في الجانب النظري لهذه الدراسة علي المنهج التحليلي وفي جانبها العملي علي المنهج التجريبي	تم الاعتماد الاستبانة كمصدر اولي في عملية جمع البيانات من عينة الدراسة المكونة من ٦٠ عاملا

مقارنة نتائج وتوصيات الدراسة

Chapter

الرسالة	النتائج	التوصيات
الاطروحة الاساسية	من خلال الدراستين النظرية والميدانية وتحليل بيانات الاستبيانات توصل الباحث الي ٤ نتائج مرتبطة بشكل مباشر مع فرضيات واهداف الدراسة الاربعة	بناء علي مناقشة نتائج الدراسة تم صياغة ٥ توصيات ركزت علي إعادة تقييم نظام الحوافز المادية والمعنوية وفق معايير واضحة
الاطروحة المقارنة	من خلال الدراستين النظرية والميدانية وتحليل بيانات الاستبيانات توصل الباحث الي اثنين من النتائج مرتبطة بشكل مباشر مع فرضيات الدراسة والتأكيد علي صحة تلك الفرضيات	تم صياغة توصيات الدراسة في ٤ توصيات ركزت علي ضرورة الوعي بمفهوم الحوافز المادية والمعنوية وضرورة تعديل النظام في حالة وجود مشاكل به



Thank You