

# قضايا بحثية ٣

إعداد الباحث:  
رائد

إشراف الدكتورة  
ميرووليد



# التكليف الرابع

## التطورات والاتجاهات العالمية في مجال البحث

# بيانات أطروحة الدكتوراه رقم (١)

## العنوان:

أثر أدوات العمل وبيئة العمل المادية على درجة الرضا الوظيفي لدى  
العاملين في الجهات الحكومية بمحافظة القاهرة والجيزة

## إعداد الدكتور

عبد الناصر محمد سيد احمد // أستاذ الإدارة المساعد الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية  
والمالية والمصرفية

نشرت هذه الرسالة بتاريخ ٢٠٢٤ م

الحالة المادية للأداة

# تحليل الاطروحة الحالية

Chapter

02

□ الدراسة من نمط الدراسات الوصفية التحليلية وتم الاسترشاد بمنهج المسح الاجتماعي بالعينة

□ منهجية البحث/ اعتمدت هذه الدراسة علي المنهج الوصفي التحليلي للبيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبيان من خلال استخدام الأساليب الإحصائية المختلفة المنهج المسحي لعرض العينة المناسبة ذات العلاقة بموضوع الدراسة

# تحليل الاطروحة رقم (١)

Chapter

03

□ الاتجاه البحثي/ بناء علي منهجية الدراسة الاتجاه البحثي هو الاتجاه المختلط وذلك لاستخدامه ثلاث مناهج علمية وهي (المنهج الوصفي - المنهج التحليلي - المنهج المسحي) وهو مناسب لهذا النوع من الدراسات من اجل تحليلها كميا وكيفيا لعينة كبيرة من المجتمع

# تحليل الاطروحة رقم (١)

Chapter

04

□ هدف الدراسة الرئيسي/ بيان أثر أدوات العمل وبيئة العمل المادية على درجة الرضا الوظيفي لدى العاملين في الجهات الحكومية بمحافظة القاهرة والجيزة

□ بالإضافة الي ٣ اهداف فرعية ركزت علي:

١. معرفة تأثير أدوات العمل علي درجة الرضا الوظيفي للعاملين في المؤسسات الحكومية
٢. معرفة تأثير الجوانب المادية او الفيزيائية لغرفة او حجرة الموظف علي درجة الرضا الوظيفي للعاملين في المؤسسات الحكومية

٣. تقديم عدد من التوصيات والمقترحات من وجهة نظر عينة من العاملين في المؤسسات الحكومية

# تحليل الاطروحة رقم (١)

Chapter

05

- (معرفة العلاقة بين بيئة العمل الداخلية والرضا الوظيفي - وافضل الطرق اللازمة لترقية - التعرف علي المشاركة في اتخاذ القرار في المؤسسة)
- الإضافة العلمية الجديدة/ الاهتمام بتحسين بيئة العمل المحيطة في الجهات الحكومية بمحافظةي القاهرة والجيزة كعامل رئيسي في تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين في تلك الجهات

## الدراسة المقارنة رقم ٢

06

□ العنوان / اثر بيئة العمل التنظيمية على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة

□ المؤلف / فهد زكي المطيري

□ أستاذ مساعد قسم إدارة الخدمات الصحية بالمستشفيات كلية الاقتصاد والإدارة –  
جامعة الملك عبدالعزيز

□ تاريخ النشر / ٢٠٢٣ جهة النشر/ مجلة البحوث التجارية

منهجية البحث/ استخدام المنهج الوصفي التحليلي لإعداد الدراسة يمثل هذا المنهج مجموعة من الإجراءات البحثية والعلمية التي تستهدف وصف الظاهرة او الحدث محل الدراسة والعمل علي تشخيصه بشكل دقيق والتعبير عنه كميا وكيفيا وتحديد درجة ارتباطه بالظواهر والاحداث الأخرى لغرض التوصل الي دلالات واستنتاجات تسهم في أحدا التغيير والتطوير المنشود

الاتجاه البحثي/ بناء علي استخدام المنهج الوصفي والمنهج التحليلي للبيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبانة كان من الأنسب استخدام الاتجاه البحثي المختلط لتحليل البيانات الكمية والكيفية لدراسة اثر بيئة العمل التنظيمية على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة

الهدف العام من الدراسة / هو معرفة اثر بيئة العمل التنظيمية على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة" حيث تمثل الغاية الرئيسية للدراسة الحالية التي ينبثق منها عدد من الأهداف الفرعية التي تدور حول عرض وتحليل العلاقة بين متغيرات الدراسة وابعادها وتأثير تلك العلاقات علي بيئة العمل والعاملين داخل مستشفيات منطقة المدينة المنورة

الاختلاف / الدراسة الأساسية في مجال الخدمات الحكومية – الدراسة الحالية في مجال الخدمات الصحية الحكومية – اختلاف المتغير التابع (الدراسة الأساسية الرضا الوظيفي – الدراسة الحالية هو أداء العاملين)

الإضافة العلمية الجديدة/ هو وضع حلول ممكنة للوضع القائم في المستشفيات الحكومية بصفة خاصة مستشفيات منطقة المدينة المنورة من خلال الوقوف علي دور بيئة العمل بالنسبة لأداء العاملين

## الدراسة المقارنة رقم ٣

11

□ العنوان / اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان

□ المؤلف / دلال بنت خلفان المسلمية

□ رسالة مقدمة استكمالاً لمتطلبات الحصول علي درجة الماجستير في إدارة الاعمال

□ تاريخ النشر/ ٢٠٢٢

□ جهة النشر/ كلية إدارة الاعمال جامعة الشرقية سلطنة عمان

منهجية البحث/ من اجل تحقيق اهداف الدراسة قامت الباحثة باستخدام المنهج الوصفي التحلي والذي يصف الظاهرة محل الدراسة وتحليل بياناته ويربط العلاقة بين مكوناتها حيث ينتاب اي باحث من خلال منهج الدراسة فضول في التعرف اكثر علي تفاصيل حو الظاهر ويحاول الوصول الي بيانات وحقائق عن المشكلة المتعلقة باثر بيئة العمل علي الابداع الإداري وتفسيرها والوقوف علي الدلالات المتعلقة بها حيث تقترب الباحثة من الواقع ويتم الاستعانة علي الأدوات لاستخراج المعلومات مثل الاستبيانات من خلال اخذ العينات المناسبة

الاتجاه البحثي/ بناء علي استخدام المنهج الوصفي والمنهج التحليلي للبيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبانة كان من الأنسب استخدام الاتجاه البحثي المختلط لتحليل البيانات الكمية والكيفية لدراسة اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان

## الدراسة المقارنة رقم ٣

14

الهدف العام من الدراسة / هو معرفة اثر بيئة العمل علي الابداع الإداري في مؤسسات التعليم "

وينبثق منها ثلاث من الأهداف الفرعية التي تدور حول ((تحديد مستوى بيئة العمل والتعرف علي مستوى الابداع والعلاقة بين بيئة العمل والابداع الإداري في مؤسسات التعليم العالي بسلطنة عمان))

الاختلاف / الدراسة الأساسية في مجال الخدمات الحكومية في المملكة العربية السعودية - الدراسة الحالية في مجال التعليم العالي في سلطنة عمان

- اختلاف المتغير التابع (الدراسة الأساسية الرضا الوظيفي - الدراسة الحالية هو الابداع الاداري)

الإضافة العلمية الجديدة/ هو بيان العلاقة بين بيئة العمل المناسبة وتأثيرها علي الابداع الإداري في مجال



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

