

قضايا بحثية 3

أشراف: د.ميرفت محمد

إعداد الباحثة : هدى محمد العبد الرحمن

الرقم الجامعي : 233000856

برنامج دكتوراه الإدارة

الفصل الثاني / العرض الخامس

البحث الأول

Iraqi Academic Scientific Journals - IASJ

التكامل بين أنظمة إدارة الجودة والتصنيع الرشيق والتصنيع الفعال(iasj.net)

البحث الثاني

أثر حوكمة الشركات على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في شركات
المساهمة المدرجة بسوق الأوراق المالية في المملكة العربية السعودية(ekb.eg)

عناوين البحوث

1. أثر حوكمة الشركات على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في شركات المساهمة المدرجة بسوق الأوراق المالية في المملكة العربية السعودية
2. الإدارة بالتجوال وانعكاسها على الأزدهار التنظيمية بحث ميداني تحليلي لعينة من العاملين في المصارف الأهلية

أهداف الدراسة الأولى

يتمثل هدف الدراسة الرئيس في قياس أثر حوكمة الشركات على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في شركات المساهمة المدرجة بسوق الأوراق المالية في المملكة العربية السعودية ليتم تحقيق الأهداف التالية:-

1. التعرف على أثر استقلال مجلس الإدارة على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.
2. التعرف على أثر الملكية المؤسسية على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
3. التعرف على أثر تركيز الملكية على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين .
4. التعرف على أثر أمثال الشركات بتطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.
5. التعرف على أثر استقلال لجنة المكافآت وعدد اجتماعاتها على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.
6. التعرف على أثر حجم مجلس الإدارة على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
7. التعرف على أثر عدد اجتماعات مجلس الإدارة على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.

فروض الدراسة الأولى

بناءً على النتائج التي توصلت إليها الدراسات السابقة وفي ضوء ما تم الإشارة إليه حول تأثير آليات حوكمة الشركات على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

1. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لآليات حوكمة الشركات على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في شركات المساهمة السعودية.
2. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لآليات حوكمة الشركات على مكافآت كبار التنفيذيين في شركات المساهمة السعودية.
3. متغيرات الدراسة المستقلة ، استقلال مجلس الإدارة، الملكية المؤسسية، امتثال الشركات للأئحة حوكمة الشركات، عدد اجتماعات لجنة المكافآت، حجم مجلس الإدارة، اجتماعات مجلس الإدارة.

أما المتغيرات التابعة: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، مكافآت كبار التنفيذيين.
والمتغيرات الرقابية: حجم الشركة، أداء الشركة، العائد على الأصول (ROA)، العائد على حقوق الملكية (ROE)، نسبة (Tobian's)، الرافعة المالية.
على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين .
على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين .

الأساليب الإحصائية

الاختبارات الإحصائية المستخدمة في الدراسة: تم تحليل البيانات التي تم جمعها باستخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الإجتماعية (SPSS) وتم استخدام الأساليب الإحصائية التالية:-

1. المتوسط الحسابي
2. الانحراف المعياري
3. معامل الارتباط بيرسون
4. اختبار تحليل التباين الأحادي
5. تحليل الانحدار الخطي المتعدد

أختبار ملائمة بيانات الدراسة للأساليب الإحصائية التي تم استخدامها:

1. عدم وجود الارتباط الذاتي بين المتغيرات المستقلة.
2. اختبار التداخل الخطي المتعدد للمتغيرات: يشير إلى أن هناك علاقة ارتباط خطية شبه تامة فيما بين المتغيرات المستقل، حيث يؤثر ذلك في ارتفاع قيمة معامل التحديد (R Square) ويجعله أكبر من قيمته الحقيقية.
3. اختيار التوزيع الطبيعي: يعد التوزيع الطبيعي للبيانات من فروض الانحدار إذا كان حجم العينة أقل من (30) مفردة ونظراً إلى أن عينة الدراسة تشمل بيانات (131) شركة، لذا فإن التوزيع الطبيعي في هذه الحالة لا يعد من فروض الانحدار.

أهداف الدراسة الثانية

يسعى هذا البحث إلى تحقيق مجموعة من الأهداف أهمها:

1. العمل على توضيح مفهومي الإدارة بالتجوال والأزدهار التنظيمي في المصارف الأهلية.
2. تسليط الضوء على أهمية الإدارة بالتجوال.
3. البيان لدور الإدارة بالتجوال بتحقيق الأزدهار التنظيمي للمنظمات المبحوثة.

فروض الدراسة الثانية

1. في ضوء تساؤلات البحث وسعيًا نحو تحقيق أهدافه واستناداً على تحليل الدراسات السابقة المتعلقة بمتغيراته، يمكن صياغة فروض البحث التالية :-
2. توجد علاقة ذات دلالة أحصائية بين الإدارة بالتجوال بأبعادها
3. (اكتشاف الحقائق، تحسين الاتصال، التحفيز، الإبداع والتطوير، التغذية الراجعة) والأزدهار التنظيمي. ويتفرع عنها الفروض التالية:-
4. توجد علاقة ذات دلالة أحصائية بين اكتشاف الحقائق والأزدهار التنظيمي.
5. توجد علاقة ذات دلالة أحصائية بين تحسين الاتصال والأزدهار التنظيمي،
6. توجد علاقة ذات دلالة أحصائية بين التحفيز والأزدهار التنظيمي.
7. توجد علاقة ذات دلالة أحصائية بين الأبداع والتطوير والأزدهار التنظيمي.
8. توجد علاقة ذات دلالة أحصائية بين التغذية الراجعة والأزدهار التنظيمي.

الأساليب الإحصائية:

تناولت الباحثة نتائج البحث وتحليلها باستخدام الوسائل الإحصائية من خلال تحليل آراء العاملين في المصارف الأهلية عينة البحث حول متغيرات البحث الرئيسية والفرعية، إذا تم استخدام النسب المئوية والوسط الحسابي والانحراف المعياري ومعامل الارتباط بيرسون، ولا بد من الإشارة إلى معيار التصنيف للتحقق من كون فقرات المجال متحققة من المستوى الضعيف إلى المستوى الممتاز.