



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب.....فهد محمد إبراهيم العريفي.....Student Name.....

الرقم الجامعي.....٢٠٢١٢٠٢٥١٦.....Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد: سمو الأمير محمد بن سلمان

ولد الأمير محمد بن سلمان في ٣١ آب/أغسطس ١٩٨٥، وهو من أبناء الملك سلمان وأكثرهم تأثيراً. والأمير محمد بن سلمان حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود، وحاز الترتيب الثاني على دفعته وتلقى تعليمه العام في مدارس الرياض، وكان من ضمن العشر الأوائل على مستوى المملكة في الثانوية العامة، وخلال فترة تعليمه تلقى العديد من الدورات والبرامج.

في العام ٢٠١٧، أُختير عبر مجلة تايم الأمريكية كشخصية العام باختيار القراء، كذلك اختارته المجلة الأميركية فورين بوليسي من ضمن القادة الأكثر تأثيراً في العالم ضمن قائمتها السنوية لأهم مائة مفكر في العالم لعام ٢٠١٥، وفي العام ٢٠١٨ قامت مجلة فوربس باختياره ضمن قائمة فوربس لأكثر الشخصيات تأثيراً في العالم (وهذا سبب اختياري لهذا القائد في بحثي وكانت قيادته فعالة داخلياً وعالمياً).

ومن سمات وأسلوب وأنماط القائد الأمير محمد بن سلمان تميز بالشفافية والقوة في الطرح كما أطلق خطة رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، التي تهدف إلى جعل الاقتصاد السعودي يركز على الاستثمار، بالإضافة إلى عدم اعتماده على النفط كدخل أساسي ووحيد.

والموقف القيادي الذي جعلني اختار الحديث عن هذا القائد هو الإعلان عن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ إذ وعد بإنهاء علاقة ارتهان الدولة السعودية بالنفط والتي وصفها بالإدمان، ورغبته كقائد في حل جميع المشكلات التي تواجه المملكة في الداخل والخارج. إن تمتع سمو ولي العهد بهذه الصفات القيادية لم يأت من فراغ، فهو ربيب ملك ابن ملك، ربيب سلمان بن عبد العزيز رمز الحكمة والقيادة في الوطن العربي والأمة الإسلامية، فلا عجب أن يكون سمو ولي العهد يسير على درب أبيه. برهن الأمير محمد بن سلمان ولي العهد خلال الفترة القصيرة الماضية ومنذ أن وقع عليه الاختيار لتولي هذه المسؤوليات الجسام، أنه صاحب إرادة صلبة وقرارات حازمة ورؤية واعية للوطن حاضره ومستقبله سلباً وحرباً، وبدا واضحاً أن هذه الإرادة وتلك الرؤية على قدر تطلعات مواطنيه وهمومهم، وأنها نابعة من قراءته الشاملة وإلمامه التام بكل ظروف وأوضاع الوطن على امتداد رقعته وتنوع مقدراته ومشكلاته. وهو ما دعا الشعب الذي لم يكن، حتى وقت قريب، يعلم الكثير عن محمد بن سلمان وتابع صعود نجمه دون أن يلم بمسوغات اختياره لهذه المسؤوليات الكبرى، إلى مزيد من الثقة في هذا الاختيار بعدما تلمس بوضوح قدرات وخبرات القائد الجديد وسمات القيادة والحنكة والنبوغ لديه، وبات أكثر اطمئناناً لتبوأ هذه المكانة. وكما صعد نجمه سريعاً، تضاعفت بالسرعة نفسها مكانته لدى قلوب أبناء الشعب السعودي بكل فئاته وخاصة شباب هذا الوطن الطامح لإحداث تحولات واستراتيجيات تستوعب رؤيتهم المتطورة وتصوراتهم الطموحة للقفز بالوطن للإلام واستيعابهم في مسيرة هذا التحول.

أسلوبي الشخصي في القيادة: -

التفكير بشكل مستمر: بكل ما يتعلق بأهداف المنشأة وتحقيقها والقيام بإنجاز الأهداف بأفضل وضع، وذلك بتحمل المسؤولية الملقاة على كاهلي والقدرة على التفكير السليم وقت الازمات وامتلاك مهارات التواصل والثقة بالنفس والرغبة والطموح في نجاح العمل والقدرة على اتخاذ القرارات السليمة في كل الظروف والثقة المتبادلة بيني وبين وفريق العمل والمرونة في التعامل ووضع الاستراتيجيات ويكون ذلك فعالاً عندما أقوم بقيادة الأفراد دون ضغط وليس مجرد مصدر للأوامر.

